

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

SDGs達成に向けた取組チェックリスト																様式第3号					
カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用、昇進、福利厚生企業活動に関する全ての面で差別していない					○		○	○							○		
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、バワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・月に一度、社内でミーティングを行い、ハラスメンの教育および防止対策を行っている。 ・月に一度、社員と個別面談の機会を設けハラスメントがないか確認をしている。					○		○								○		
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法の法令遵守 ・リモートワークやシフト勤務等、多様な働き方ができるよう対応している							○										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在外国労働者は在籍していないが、差別、人権侵害がない体制を構築する				○			○	○									
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	安全な職場環境を維持するため、ルールを策定し、社内で声かけ等を実施している		○					○										
人権・労働	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・ストレスチェックシートの利用 ・社内でお互いの話を聞く声かけ等を実施している ・月に一度、社員と個別面談の機会を設け、勤務中過度な負担がないか確認をしている。		○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・性別、年齢問わず活躍できる環境整備を行っている ・主婦目線で働きやすい環境作りに努めている				○			○	○									
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	年1回の人間ドック等の健康診断に係る経費を補助、実施の確認をしている		○					○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	新入社員教育をはじめ、入社後は職種や役割に応じた研修を実施			○			○	○										
10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一方針同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・出勤時間の調整や休暇の申請をパートタイム社員と正社員の待遇差なく申請、実施 ・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し対応							○	○									
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・資源として活用できるようゴミの分別を行っている ・廃棄物を適切な業者へ部分委託している										○	○	○					
12	【エネルギー】 ・自家のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・使用電気量の把握、社用車のガソリン使用量の把握 ・公共交通機関の利用を推進している ・クールビズ、ウォームビズに取り組んでいる							○					○					
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	【予定】温室効果ガス排出量の把握、削減への取り組みは今後実施							○			○	○	○					
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	法令で規制されている有害化学物質を把握し、適切な使用および保管を行っている		○		○			○			○	○						

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17												
					1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13
15 環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	事業活動における生態系への影響を把握し、適切に対応している						○						○	
16 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	自社の水利用状況を把握し、使用量削減に取り組んでいる					○								
17 環境	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	ドイツ本社において、自然保護団体NABUと協力している		○			○	○				○	○	○	○
18 環境	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・製品の全原料を公開 ・CO2排出の少ない工法、輸送手段を採用 ・配送にかかるエネルギーを考慮し「重き記」を推進している										○			

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境・社会・経済の種別	具体的な取組	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17																
					MM	EC	W	ES	Q	SE	SD	SI	SC	SO	SP	SI	SE	SC	SO	SP	SI
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・太陽光発電による電力を使用 ・ドイツ本社では雨水を再利用している								○				○					
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	取扱製品の原料は生分解性のある植物原料が主体												○	○	○	○		
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	パッケージ素材には海洋プラスチックのリサイクル素材等を使用							○			○	○	○	○	○			
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範の整備と社会深透																○	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為を含む行動規範の整備と社内研修の実施																○	
24	公正 取引 業者慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	商標等知的財産の取得、管理の実施							○	○								
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報に関する基本方針を制定、情報セキュリティの管理を徹底																○	
26	【紛争解決】 ・紛争解決を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	・自社において紛争解決の取り扱いを行っていない ・将来にわたって、紛争解決を取り扱わないことを社内に周知している																○	
27	【サプライヤー管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会	弊社と関わる外部企業に対しヒアリングを行い確認をしている					○		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・自社の製品、サービスの安全確保のための仕組みがある ・製品安全確保の観点を踏まえた、取扱説明書を作成し製品と一緒に表示している		○											○				
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・顧客からの相談やクレーム対応の体制を整備している ・品質証明する仕組みを構築している									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・使用後の製品、廃棄物の堆積化を行っている ・ドイツ本社で製造工程で、太陽光電力、天然ガスを使用 ・最先端の植物化学技術による研究開発を行っている						○						○	○	○	○	○	
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	フェアトレードによる原料を使用している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	地域からの要望や相談に適切に取り組む体制を整備している					○			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
33	【社会貢献活動】 寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地域イベントへの参加や寄付を行っている ・中学生の環境体験とおして、小先輩とSDGsの現状を理解する活動を行っている					○						○	○	○	○	○	○	
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	できるだけ地域の業者を選定するようにしている								○	○	○	○	○					
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している	基本	社会	社内ミーティングや書類等用いて、法令遵守の必要性を社内全員に周知徹底している																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念・経営目標・SDGsについて、社内ミーティングでの周知共有している								○	○							○	
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確實に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	コンプライアンス研修の実施																	○
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	社長が責任をもって対応し、社内に周知している																	○
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	各部門ごとのリスク管理を行い、適正な評価と対策の検討をしている																	○
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	社長が責任をもって対応し、社内に周知している																○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	社長が責任をもって対応し、社内に周知している																○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・保険に加入し、対策を行っている ・災害用備蓄等を積極的に行っていている											○	○	○	○	○	○	○
43	【事業承継】 事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・中高生職業体験の実施 ・後継者の育成									○	○							○

【その他独自に行っている取組】