

YAMANASHI ワーキングスタイルアワード実施要綱

(目的)

第1条 労働者がそれぞれの事情に応じた多様な働き方を選択できる社会を実現する「働き方改革」に積極的に取り組み、働きやすい職場環境づくりや育児・介護等に関する支援、多様な人材の活用などを積極的に進めている企業等を表彰し、その優れた取り組み事例を広く県民に周知することによって、「働き方改革」の取り組みの普及啓発や意識の醸成を図ることを目的とする。

(定義)

第2条 この要綱において、企業等とは、常時雇用する労働者を有して事業活動を行う法人又は個人をいう。

(表彰の対象)

第3条 表彰の対象は、山梨県内に本社を有する企業等とする。

(表彰の種類)

第4条 表彰の種類は次のとおりとする。

優秀賞 数社
優良賞 数社
奨励賞 数社

(選考の基準)

第5条 選考基準は次の項目のとおりとする。

I 基本項目

- (1) 働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいるか
- (2) 出産・育児・介護に関する支援に積極的に取り組んでいるか
- (3) 多様な人材の活用に積極的に取り組んでいるか

II 加点項目

- (1) 働き方改革に関する県及び国の認定・宣言等に取り組んでいるか
- (2) 他の参考となる特筆すべき取り組みや成果があるか

(応募要件)

第6条 応募の対象は、次の要件を満たす企業等とする。

- 一 自己点検票（様式2）に掲げる項目（1～29）のうち、該当する項目が11項目以上であり、かつ企業等の規模等に応じて必須となっている次の項目の全てを実施し

ていること。

- ① 項目 1 年次有給休暇等の取得を促進している。
(企業等の規模にかかわらず必須(労働基準法第 39 条関係))
- ② 項目 2 所定外労働の縮減に取り組んでいる。
(時間外労働の上限規制は必須(労働基準法第 36 条関係))
- ③ 項目 5 ハラスメント防止対策を行っている。
(企業等の規模にかかわらず必須(労働施策総合推進法第 30 条の 2、第 30 条の 3 関係))
- ④ 項目 7 法令を遵守した就業規則及び規定を整備している。
(企業等の規模にかかわらず必須(YAMANASHI ワーキングスタイルアワードの応募要件としては、常時使用する労働者が 10 人未満の事業所についても必須とする。))
- ⑤ 項目 9 育児休業をしやすいするための雇用環境の整備を行っている。
(企業等の規模にかかわらず必須(育児介護休業法第 22 条第 1 項))
- ⑥ 項目 10 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定、届出をしている。
(法人全体で常時雇用する労働者が 101 人以上の企業等は必須(次世代育成支援対策推進法第 12 条関係))
- ⑦ 項目 11 育児期の柔軟な働き方を実現するための措置を講じている。
(企業等の規模にかかわらず、3 歳から小学校就学前の子を養育する労働者について必須(育児介護休業法第 23 条の 3))
- ⑧ 項目 15 介護休業等をしやすいための雇用環境の整備を行っている。
(企業等の規模にかかわらず必須(育児介護休業法第 22 条第 2 項及び第 4 項))
- ⑨ 項目 21 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定、届出をしている。
(法人全体で常時雇用する労働者が 101 人以上の企業等は必須(女性活躍推進法第 8 条関係))
- ⑩ 項目 23 高年齢者の雇用確保措置がある。
(企業等の規模にかかわらず必須(高年齢者雇用安定法第 8 条、第 9 条関係))
- ⑪ 項目 26 障害者を法定雇用数以上雇用している。
(法人全体で常時雇用する労働者が 37.5 人以上の企業等は必須(障害者雇用促進法第 43 条第 1 項関係))

二 過去 3 年間に、労働関係法令等に関し、重大な違反がないこと、その他社会通念上受賞するにふさわしくないと判断される事由がないこと。

三 過去に、YAMANASHI ワーキングスタイルアワードの優秀賞を受賞していないこと。

(応募等)

第7条 応募については、自薦又は他薦とする。

- 2 自薦により応募する場合は、申請書(様式1)に自己点検票(様式2)、法令遵守状況等に関する状況確認承諾書(様式3)及び参考資料を添付して知事に提出するものとする。
- 3 他薦(団体等からの推薦)による場合は、前項に規定する申請書(様式1)に代えて推薦書(様式4)を提出する。
- 4 応募の単位は、原則、企業単位とするが、同一企業内に山梨県内に所在する複数の事業所がある場合には、労働の態様、事業種別、場所、建物、会計等から一定の独立性が認められるものは、事業所単位で応募することができる。

(被表彰者の決定)

第8条 被表彰者は、YAMANASHIワーキングスタイルアワード選考委員会(以下「選考委員会」という。)の選考に基づき、知事が決定するものとする。

- 2 この要綱に定めるもののほか、選考委員会の運営に関し必要な事項は、総合県民支援局長が定める。

(表彰の取り消し)

第9条 知事は、被表彰者が応募にあたり虚偽の申告を行った場合、又は表彰の目的を損なう行為等により、被表彰者としてふさわしくないと判断した場合は、表彰の取り消しを行い、表彰状等の返還を求めることができる。

(その他)

第10条 この要綱に定めるもののほか、必要な事項は別に定める。

附則

この要綱は、令和元年9月13日から施行する。

この要綱は、令和2年11月6日から施行する。

この要綱は、令和3年7月30日から施行する。

この要綱は、令和4年9月12日から施行する。

この要綱は、令和5年8月25日から施行する。

この要綱は、令和6年9月5日から施行する。

この要綱は、令和7年8月22日から施行する。

この要綱は、令和8年9月9日から施行する。