


















SDGs達成に向けた取組チェックリスト

















・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・ 労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・弊社は塗装会社でもある為に様々な国籍の方にも働きやすい環境として日本語以外での会話対応が可能なスタッフ、法律を学んで来たスタッフ等が在籍しています。					○			○		○							○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・コーディネーター、ネゴシエーターと言う役職を設け該当スタッフがMTG等を通し教育、相談の場を設けています。					○			○									○	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・無駄な残業を減らすと同時にお客様が有っての事業が多い為に最長でも8時間労働の稼働になっています。								○										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・弊社スタッフの近親に外国籍の方が要る環境がある為にスタッフ自体抵抗のない環境になっています。				○				○		○								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・始業時、終業時にスタッフの体調チェックを行う等、小まめな水分補給、休憩を実施しています。			○					○										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・話しやすい環境の維持、相談窓口を設けいつでも相談が可能な上で上層部に対してのネゴシエーターと言うポジションを設置しています。			○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が活躍出来る環境の整備、新たに設置する等の企業努力を実施					○			○		○								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○										
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済					○				○	○									
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○								

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・弊社は不必要になったり余った塗料等を地元への感謝、貢献として 中学校の補修保全に使用したりしています。											○	○		○				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・事務所作業時のブラインドを開け外光を取り入れる等の取り組みを実施中。・							○						○					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・車のアイドリング等小さいところですが進めております。							○					○	○					
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・必要知識、資格取得を行っています。			○			○					○	○						
	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・これに付いては今回の山梨県での河川で多自然を実現出来るように 最大限に配慮をし実施しております。						○										○		
	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○												
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○						○	○	○	○		
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境														○					
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○							○				
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境														○	○	○	○		
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境							○						○	○	○	○	○		
	公正な事業 慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・コーディネーターからの定期的な講習会を実施。																○	
		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・コーディネーターからの定期的な講習会を実施。																○	
		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・コーディネーターからの定期的な講習会を実施。								○	○								
		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・情報セキュリティの資格保持者が在籍しております。																○	
		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、 生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための 取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
28	製品・サービス 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・スタッフの教育、使用商材の見直しを定期的に行っております。			○									○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・職人が多い中で担当スタッフが各所に対して的確なアドバイスを実施。									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・今回山梨県に初導入される製品は間伐材等を有効活用するに当たり最適です。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献 【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域に及ぼす影響について知識、作業等を通し全スタッフ共通認識で取り組んでいます。				○					○		○	○		○	○		○
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地域に対する清掃イベント等を実施中。				○							○			○	○		○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	・予定									○	○		○	○	○			
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・浸透しております。																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・十分に共有されています。									○	○							○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・こでいネーターによる整備が行われています。																○	
39	組織体制 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	・製品の展開で環境改善に努めております。																○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	

