

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

- 期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
- 期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	差別の禁止を内規に明記し、採用・評価での機会均等を徹底。年1回の周知と相談窓口(メール)を設置。					○			○	○							○		
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント防止方針を掲示し、年1回の周知と相談窓口(メール)を設置。発生時は外部専門機関と連携して対応。					○			○								○		
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法を遵守し、勤怠管理を徹底。繁忙期の業務配分とリモート活用で過重労働を防止。								○										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	在留資格の確認、多言語での就業ルール案内を必要に応じて実施し、差別のない就労環境を整備。				○				○	○									
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	屋外調査の危険予知(KY)を実施。保険加入、熱中症・低体温対策、救急セット携行で安全衛生を確保。			○					○										
人権・労働	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	業務量の調整と休暇取得促進、外部相談窓口の周知でメンタルヘルスを支援。			○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	年齢・性別・国籍等にとらわれない登用。育児・介護に配慮した柔軟な勤務体制を運用。					○			○	○									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	都道府県協会けんぽに加入済み			○						○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	職務に応じた能力開発および教育訓練の機会を継続的に提供し、個々の成長と組織の発展を支援している。					○				○	○								
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パートタイム労働法、労働契約法を理解し、同一労働同一賃金の原則に基づく体制整備・対応を実施。									○		○							

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28 製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	研究成果や教育プログラムの提供にあたり、安全性と正確性を最優先に運営。教材・資料は専門家の監修を経て運用。			○									○					
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	講座や出版物などのコンテンツ品質を確保するため、複数名での内容確認と定期的な改善を実施。									○								
	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境						○							○	○	○	○		
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	地域の自然環境を活かした環境教育・普及活動を通じて、生物多様性や自然への理解を促進。自然との共生という社会課題の解決に寄与。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
32 社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	活動地域の自然環境や住民への影響に配慮し、調査・イベント実施時には地元関係者と連携して実施。				○					○		○	○	○	○	○		
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地域社会への貢献を目的として、市民向けの環境教育を実施										○		○	○	○	○		
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	山梨県や近隣地域の自然・生物・文化資源を活用した教育プログラムや体験型セミナーを実施し、地産地消型の地域循環を推進。						○	○		○	○							
35 組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している	基本	社会	研究倫理・著作権・個人情報保護等の法令を遵守し、関係者に周知。関連法改正にも随時対応。															○		
	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	理念「自然と共に生きる社会の実現」に基づき、SDGsと連動した年次方針を共有し、運営会議で定期的に確認。									○	○						○	
	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	法令遵守が確実に行われるよう、定期的な周知やチェック体制を通じてコンプライアンス意識の向上に努めている。																○	
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	団体活動が社会および環境に及ぼす影響に適切に対応するため、理事会でのチェック体制を整備している。																○	
39 40 41	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、継続的にマネジメントしている																○	
	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	団体活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を推進している。																○	
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	取引先、地域社会、従業員などのステークホルダーと積極的に対話をを行い、自社活動がもたらす影響を把握した上で、適切かつ誠実に対応している。														○	○		
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済												○	○	○	○		○	

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					 1.人権	 2.気候変動	 3.資源循環	 4.文化・知識	 5.労働条件	 6.エネルギー・資源	 7.持続可能な都市開発	 8.産業政策	 9.健康・福祉	 10.インフラ	 11.水資源	 12.生物多様性	 13.人間開発	 14.エネルギー・資源	 15.労働条件	16.インフラ	17.水資源
13	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会・経済									○	○							○	

【その他独自に行っている取組】