

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です

様式第3号

## 【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
					1. 人権 2. 安全衛生 3. 経済 4. 環境 5. 地域 6. 社会 7. 教育 8. 文化 9. 健康 10. デジタル 11. バリアフリイ 12. 地球 13. 持続 14. 貧困 15. 産業 16. 生態 17. 気候変動 18. 人間関係 19. 未来 20. 価値観																	
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別・年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	あらゆる面において強く残っている社会的弱者への差別の是正、法の下による平等の実現					○			○	○							○		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	今の所は雇用の予定は無いがハラスメントのガイドラインの作成。					○			○								○		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法に則った労働時間の厳守								○										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者を雇用していない。					○			○	○									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	危険な器具を設置しない、消毒の徹底					○			○										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルスに対応した休職規程等の整備 など、従業員への定期的な無料整体の実施				○														
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	施設をバリアフリー化している					○			○	○	○								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会						○					○								
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済							○				○	○							
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済											○	○							



カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	矯正施術は院長のみとする、安全第一			○									○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経渓	済 数を入れる為の流れ作業をやめ1時間2人まで、完全個室にしての丁寧な施術を実施								○									
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境						○							○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
32	【地域への影響への配慮】 ・自事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	痛みの無い地域社会の実現の為、定期的に割引クーポンの発行				○				○		○	○	○	○	○	○		
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会				○							○		○	○	○	○	○	
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済							○	○		○	○	○						
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	法令順守(コンプライアンス)の重要性を全社員に向けて発信															○		
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営者が適時、経営理念、経営目標を社員に伝えている							○	○								○	
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○ ○	
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済											○	○	○	○	○	○		

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					①ESG ・ESG ・ESG	②SDGs ・SDGs ・SDGs	③SDGs ・SDGs ・SDGs	④SDGs ・SDGs ・SDGs	⑤SDGs ・SDGs ・SDGs	⑥SDGs ・SDGs ・SDGs	⑦SDGs ・SDGs ・SDGs	⑧SDGs ・SDGs ・SDGs	⑨SDGs ・SDGs ・SDGs	⑩SDGs ・SDGs ・SDGs	⑪SDGs ・SDGs ・SDGs	⑫SDGs ・SDGs ・SDGs	⑬SDGs ・SDGs ・SDGs	⑭SDGs ・SDGs ・SDGs	⑮SDGs ・SDGs ・SDGs	⑯SDGs ・SDGs ・SDGs	⑰SDGs ・SDGs ・SDGs
3	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会・経済									○	○							○	

#### 【その他独自に行っている取組】