

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

- 期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
- 期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17																	
					1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15 	16 	17 	
人権・ 労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用、教育、登用要件、福利厚生等あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している			○		○			○		○							○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記、ハラスメント研修の実施、ハラスメント相談窓口の設置をしている				○			○		○								○	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を容認する勤務体制の整備対応を行っている							○											
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【予定】外国人労働者の雇用の検討をしている				○			○		○									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	労働安全衛生講習会に参加し、朝礼等にて伝達研修を行っている ヘルメット、安全ベスト等安全器具の装着と同一班の安全確認を行っている			○				○											
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	【予定】メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修会を行う 【予定】ストレスチェックテストを定期的に行う			○				○											
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性の採用比率の引き上げを行っている					○		○		○									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	定期的な健康診断と健診結果の対応を行っている		○					○											
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	職務や役割に応じた研修体系の整備と実施を行っている 従業員のスキルアップの環境整備と実施を行っている					○			○		○								
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備、対応を行っている リモートワーク及びパートタイマーの時間にあった労働環境を行っている									○		○							

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28 製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	成果品作成時の想定されるリスクの洗い出しと対策を行っている サプライチェーン管理上のリスク回避と社内検査の徹底による高品質製品の作成を行っている			○									○					
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	ISO9001の取得による作業工程管理と高品質製品の作成を行っている 顧客からのクレーム対策等品質を保証する仕組みを構築している 顧客の要望を社内共有するための基本方針、体制、ルールの策定と社外研修会参加と伝達研修をしている									○								
	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	設計時におけるライフサイクルでの環境影響の把握と検証を行っている 将来に向けた環境対策に考慮している					○						○	○	○	○			
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	自然環境を考慮した設計を行っている 自然環境保護と開発の調和を取り入れ、法令に従った設計を行っている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
32 社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	地域との対話と調整により、事業の地域への影響を把握し、対応している				○					○		○	○	○	○	○	○	
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地元自治体と災害協定を締結し、早期稼働に努めている 地元小学校4年生の地理の授業用に理解を深めるため日本地図のジグソーパズルを提供している			○							○		○	○	○	○	○	
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	地元間伐材を利用した木杭等の使用により地域の原材料の優先利用している						○	○		○	○	○						
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している	基本	社会	法令遵守の重要性を全社員に向けて発信している 法令遵守研修会に参加し、社員に伝達研修を行っている																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念を明文化し社内に掲示している 経営者が隨時経営理念及び経営目標を社員に伝えている									○	○						○	
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	法令遵守の方針を整備している 経営者が法例遵守について、適時社員に伝えている																	○
38 組織体制	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	経営理念を明文化している 責任者の任命をしている 【予定】CSR管理者を任命する																	○
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	ISO9001の取得によりリスクマネジメントの洗い出し、評価を行ったうえで適切な対策を講じている																	○
	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	【予定】CSR方針の策定、CSRマネジメントプロセスの整備を行う																	○
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	ステークホルダーと適宜対話し、自社活動のステークホルダーへの影響及び評価の把握を行っている																○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	関東経済産業局より事業継続力強化計画の認定を受けている 災害等による膨大な電子データのバックアップを数箇所に保管している									○	○	○	○					○

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
13	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経 済	後継者候補がいる 【予定】後継者育成計画を作成し、将来の事業承継検討を行う								○	○							○	

【その他独自に行っている取組】