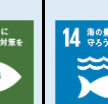


SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・ 労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	性別・年齢・雇用形態に関わらず、公平な採用・評価を行い、経営トップが積極的に 関与している。					○			○		○						○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント防止に努め、相談しやすい職場環境づくりを行っている。 ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記					○			○								○	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法等の内容を理解し、シフト管理により長時間労働を防止し、労働 時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている								○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【非該当】 現在、外国人労働者の雇用実績がないため。 今後雇用する場合は、国籍に関わらず公平な雇用と適切な労働環境の整備に努 める。				○				○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	厨房・ホールの安全確認、衛生管理、事故防止の共有を実施			○					○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	スタッフとの日常的な対話や個別面談を通じて心身の変化を早期に把握し、悩み や不安を相談しやすい環境づくりに努めている。必要に応じてシフト調整など柔軟 な対応を行っている。			○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	年齢や性別、雇用形態に関わらず、多様な人材が能力を発揮できるよう、公平な評 価と働きやすい職場環境づくりに努めている。					○			○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経 済	スタッフ一人ひとりの成長を支援するため、OJT、接客指導、評価制度を通じて能力 開発の機会を提供し、主体的に学び成長できる環境づくりを行っている。				○				○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経 済									○		○							

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物の適切な分別・管理を行うとともに、適正在庫管理による食品ロス削減や、珈琲かすの再利用を通じて廃棄物削減に取り組んでいる。											○	○		○			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	店舗における電気・空調設備の使用状況を把握し、営業状況に応じた照明・空調管理を行うことで、無駄なエネルギー使用の削減に取り組んでいる。							○						○				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	【予定】電気・ガスなどのエネルギー使用状況を定期的に確認し、省エネルギーを意識した店舗運営を通じて、温室効果ガス排出量の削減に取り組む。							○					○	○				
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	厨房や店舗で使用する洗剤・消毒剤等について、適切な使用量・保管方法を徹底し、安全管理と環境負荷低減に努めている。			○			○					○	○					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	適正在庫管理による食品ロス削減や資源の有効活用を通じて、自然環境への負荷を抑え、生物多様性の保全に配慮した店舗運営に努めている。						○									○		
16 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境							○					○	○	○	○	○		
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	取引先との公正で透明性のある関係を維持し、汚職・贈収賄を含む不正行為を行わないよう、法令遵守と倫理意識の向上に努めている。																○	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	法令遵守のもと、虚偽表示や不正競争行為を行わず、公正で誠実なサービス提供と健全な競争環境の維持に努めている。																○	
24 公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	店舗ブランド、ロゴ、オリジナルメニュー等の知的財産を適切に管理するとともに、他者の知的財産権を尊重し、適正な利用に努めている。								○	○								
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	顧客情報、応募者情報、従業員情報などの個人情報を適切に管理し、アクセス制限や適正な保管を徹底することで、情報漏えい防止に努めている。																	○
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会						○			○	○		○	○	○	○	○	○	○

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	安心・安全な商品提供のため、食材の品質管理、衛生管理、提供前確認を行うことで製品・サービスの安全性確保に取り組んでいる。			○									○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	品質の高い商品とサービスを安定して提供するため、提供基準や接客基準を共有し、お客様の声をもとに継続的な品質改善に取り組んでいる。									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	地域住民や近隣環境への配慮を大切にし、駐車場利用時の案内や適切な廃棄物管理を行うことで、地域と共存した店舗運営に取り組んでいる。				○					○		○	○		○	○		○
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会					○							○			○	○		○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	食品衛生、労務管理、個人情報保護等の関係法令を遵守し、社内ルールとの共有と日常的な指導を通じて、法令遵守意識の浸透に努めている。																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念である「癒してHappy 私たちはワクワクと美味しさを届けて日本をHappyにします」を全従業員で共有し、ミーティングや日常のコミュニケーションを通じて、持続可能な店舗運営とSDGs達成に向けた意識醸成を図っている。								○	○								○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	

