

## 第4回YAMANASHIワーキングスタイルアワード取組事例紹介

### 優秀賞

(五十音順、敬称略)

#### ● 株式会社光・彩 (甲斐市) 製造業

- 年休及び時間外労働
  - ・独自の時間管理システムの運用による、時間生産性の向上、時間外労働の削減。  
RPA (robotic process automation) などによる業務の自動化を推進。
- 多様な働き方
  - ・体調、地域性を考慮しての在宅勤務の実施。本人に合った勤務時間、勤務日の設定。
  - ・育児休業、介護休業希望者100%取得、職場復帰100%。個別に休業中や復帰などの相談に対応。
- その他
  - ・全額会社負担による業務に必要な資格取得の促進。
  - ・大学と提携し、積極的なインターンシップの受入れ。
  - ・半年に一度パート社員を含めた全従業員への面談を実施、要望などを反映した職場環境の改善を推進。

#### ● 社会福祉法人平成福祉会 (大月市) 医療、福祉

- 年休及び時間外労働
  - ・介護記録支援システムの導入により介護記録から報酬請求までを効率化、職員の作業を削減。
  - ・勤怠管理、給与の各システムを連携し、バックオフィスの事務作業を削減。
- 多様な働き方
  - ・原則65歳まで嘱託職員として採用。最長75歳まで嘱託職員としての採用を制度化。
  - ・外国人の従業員に対して宗教文化を尊重するとともに日本語教育研修及び余暇休日の生活支援を実施。
- その他
  - ・外部研修の受講料等について、全額法人負担。資格取得者への努力に対し奨励金を支給。
  - ・管理者を育成するため、月1回リーダー講習を実施。専門知識、法令等の研修会を企画・開催。
  - ・法人運営に役立てるため、職員の声を聴くアンケートを年2回実施。

#### ● 株式会社マルアイ (市川三郷町) 製造業

- 年休及び時間外労働
  - ・ノー残業デー導入による時間外労働の削減。
- 多様な働き方
  - ・テレワークや時差出勤制度、専門業務型裁量労働制の導入により多様な働き方を推進。
  - ・育休復帰支援プランの作成。
- その他
  - ・資格取得支援制度 (自己研鑽手当、資格手当) の導入。
  - ・2018年度に「働きやすさを考えるプロジェクトチーム」発足。好評だった「アニバーサリー休暇」を継続。感染症等の予防のため、試験的に空気清浄機を設置。
  - ・2006年度から「社内提案制度」を導入。2021年度からWEBでの提案とする新制度に変更。社員が主体的に改善策を考えるきっかけとなり、生産性の向上による残業の縮減などに寄与。

#### ● 株式会社LOOOF (笛吹市) 宿泊業、飲食サービス

- 年休及び時間外労働
  - ・人事労務システムを導入し、ネット環境で出退勤管理を実施。
- 多様な働き方
  - ・子連れ出勤可。子どもの年齢制限を設けない短時間勤務制度の導入。
  - ・時間単位取得可の看護、介護休暇制度の導入。
  - ・始業、終業時刻の繰り下げ、繰り上げやフレックスタイム制度の導入。
  - ・本人または一親等血族姻族の負傷、疾病時に利用できるストック型有給休暇 (10日分) を導入。
  - ・定年は満65歳とし、以降70歳に達するまで1年ごとの継続雇用を可能とし、パートタイム労働者の年齢制限上限を廃止。
- その他
  - ・職業能力評価を行い、社員のキャリアコンサルティングを計画的に実施。
  - ・DXプラットフォームを導入し、各施設・部署でチェック体制の確認を一元化。

● 株式会社イトウ・アット・ホーム（甲斐市）

建設業

- 年休及び時間外労働
  - ・ノー残業デーの導入。
- 多様な働き方
  - ・テレワーク、短時間勤務制度、夏時間・冬時間を設けるなど、健康と生活に配慮したフレキシブルな勤務時間の設定。
  - ・60歳以上に年齢を限定した求人。
- その他
  - ・社長との個人面談、先輩社員との相談会の実施。
  - ・社長を講師とした「イトウ塾」を定期的開催、傾聴やプレゼンテーションを訓練。
  - ・公的機関等外部研修への積極的参加を支援。
  - ・自己学習制度を勤務時間内に導入し、資格取得を積極的に支援。

● 株式会社F-agent（富士吉田市）

金融業、保険業

- 年休及び時間外労働
  - ・DXの推進、新システムの導入による業務改善、生産性向上。
- 多様な働き方
  - ・テレワーク、短時間勤務制度の導入。
  - ・育児、介護に対する短時間勤務制度、時間単位休暇制度の導入。
- その他
  - ・月1回の管理職との面談実施。
  - ・男女別々に相談できる体制の整備。
  - ・毎週1回30分全員での人材育成に関する研修会の実施。
  - ・男性育児休暇取得100%達成。時短勤務希望100%対応。

● 武山工業株式会社（甲府市）

建設業

- 年休及び時間外労働
  - ・従業員1人あたりの年平均年次有給休暇取得率100%、月平均所定外労働時間0時間。
- 多様な働き方
  - ・子育て世代等への半日休暇取得制度。
  - ・治療を要する者への有給休暇、半日休暇の計画的取得推進。
- その他
  - ・毎月1回以上、すべての従業員と現場状況や心配ごと等についての面談を実施。
  - ・60歳以上の従業員は、若手及び中堅従業員に対して、自らの経験を伝承し、現場作業でも職人育成を優先とした業務内容に変更。
  - ・感染症対策費用への経済的支援。熱中症対策として空調服の支給。

● 有限会社ハギハラ工房（笛吹市）

製造業

- 年休及び時間外労働
  - ・時間外勤務事前申請の徹底。
- 多様な働き方
  - ・副業許可。テレワーク（経理部門）、短時間勤務制度の導入。
  - ・障害者や高齢者が働きやすい職場環境とするため、個々の能力を考慮したシフト対応や業務負担軽減につなげるための自動化加工設備の導入。
- その他
  - ・従業員がすべての業務に携ることで、代替要員確保が容易となり、休みやすい職場環境づくりに対応。
  - ・管理職との個別面談の実施。
  - ・希望業務への柔軟な配置転換による職域の拡大。
  - ・能力評価制度の導入。顧客からの評価をヒアリングし、昇給・賞与へ反映。