

「暮らしやすさ日本一」の県づくりを支える技術系人材の確保・育成対策アクションプラン

質量両面にわたるミスマッチの解消

- 施策 : 山梨大学等へのジョブカフェランチの設置
- 施策 : 企業団体との山梨大学訪問、情報交換会開催
- 施策 : 県内企業による実効性の高い大学生（1～3年生）向けPRガイダンスの実施
- 施策 : 雇用・人材育成訓練対策等の行政情報の迅速・的確な対応
- 施策 : 幅広い年齢層に対する情報提供（ユースバンクやまなしの設置等）
- 施策 : 東京事務所の機能強化（学校訪問拡充）
- 施策 : 雇用情勢が厳しい地域における高校訪問等の強化

企業の人材育成への支援

- 施策 : 産業技術短期大学等における在職者訓練の充実
- 施策 : 基礎訓練終了者の工業技術センターにおける高度技能研修の充実
- 施策 : 雇用能力開発機構山梨の6ヶ月訓練コースの活用

課題への対応システムの整備

- 施策 : 産学官労連携人材確保・育成推進会議（仮）の設置
産学官労により地域の総合力で、人材の確保・育成に関する情報交換・戦略を検討

確保育成のための一貫型教育システムの構築

- 施策 : 学びのステージに即した職業教育の実施（山梨産業教育教材の作成）
- 施策 : クラフトマン21（ものづくり人材育成のための専門高校・地域産業連携事業）の推進
- 施策 : 工業系高校、産業技術短期大学のカリキュラム充実と連携の強化
- 施策 : 高等学校におけるインターンシップの推進
- 施策 : 山梨大学への地域枠の設置

産学官連携価値創造型インターンシップ事業の検討

- 施策 : 産業界と大学が取り組む体系的なインターンシップ制度の構築
 - ・産学官により研究開発志向型・教育機能重視型インターンシップの進め方を検討
 - ・大学・大学院・企業による研究開発型インターンシップの推進と学びのステージに応じた職業教育への発展