

Ⅱ 事業の概要

1 職員の任用

(1) 任用制度の概説

ア 任用の根本基準

職員の任用は、受験成績、勤務成績その他の能力の実証に基づいて行わなければならない（法第15条）。

イ 任用の種類

職員の職に欠員を生じた場合、任命権者は、採用、昇任、降任または転任のいずれかの方法によって職員を任命することができる（法第17条第1項）。

ウ 任用の方法

人事委員会を置く地方公共団体においては、職員の採用及び昇任は、競争試験によるものとする。但し、人事委員会の定める職について人事委員会の承認があった場合は、選考によることを妨げない（法第17条第3項）。

(2) 職員の採用

ア 競争試験による採用

本県では、競争試験を上級試験、初級試験、資格免許職職員採用試験、民間企業等職務経験者職員採用試験、警察官採用試験、小中学校事務職員採用試験に区分して実施しており、平成25年度の受験者数は、計1829人（上級902人、初級41人、民間企業等職務経験者28人、警察官623人、小中学校事務235人）となっている。

(ア) 平成25年度の各競争試験の特徴と傾向

a 上級試験

全体では、受験者数902人に対し、最終合格者数は114人で、競争率は前年度を0.6ポイント上回り、7.9倍となった。

このうち、行政職（Ⅰ及びⅡ）では476人が受験し、最終合格者数は47人で、競争率は前年度を1.7ポイント下回り、10.1倍となった。

また、最終合格者に占める女性の割合は前年度の42.7%を17.3ポイント下回り、25.4%となった。

b 初級試験

全体では、受験者数41人に対し、最終合格者数は7人で、競争率は前年度を1.4ポイント下回り、5.9倍となった。

c 民間企業等職務経験者職員採用試験

25年度は総合土木職のみ実施し、受験者数28人に対し、最終合格者数は4人で、競争率は前回（平成23年度）の総合土木職を0.3ポイント上回り、7.0倍となった。

d 警察官採用試験

全体では、受験者数623人に対し、最終合格者数は91人で、競争率は前年度を2.7ポイント下回り、6.8倍となった。

このうち、大学を卒業（卒業見込みの者を含む）した者を対象とする警察官採用試験Aでは、受験者数480人に対し、最終合格者数は68人で、前年度を2.2ポイント下回り、7.1倍となった。

なお、警察官採用試験の第2次試験及び第3次試験の実施については、職員の任用に関する規

則（昭和59年人事委員会規則第2号。以下「任用規則」という。）第11条第2項の規定により、警察本部長に委任している。

e 小中学校事務職員採用試験

受験者数235人に対し、最終合格者数は8人で、受験可能年齢の上限を21歳から29歳に引き上げたことにより、競争率は前年度を17.7ポイント上回り、29.4倍となった。

(イ) 平成25年度の各競争試験の日程

区分	受付期間	第1次 試験日	第1次 試験地	第2次 試験日	第2次 試験地	第3次 試験日	第3次 試験地	最終合格 発表日
上級試験	〈インターネット〉 25.5.14～25.5.28 〈持参〉及び〈郵送〉 25.5.14～25.6.4	25.6.30	甲府市	・25.7.14 ・25.8.3 ～25.8.11 のうち指定 する1日	甲府市	25.8.29 ～25.8.31 のうち指定 する1日	甲府市	25.9.6
初級試験 小中学校事務職員試験	〈インターネット〉 25.8.12～25.8.26 〈持参〉及び〈郵送〉 25.8.12～25.9.2	25.9.29	甲府市	・25.10.20 ・25.11.7 ～25.11.8 のうち指定 する1日	甲府市	—	—	25.11.15
民間企業等 職務経験者試験	〈インターネット〉 25.8.16～25.9.6	25.9.22	甲府市	・25.10.20 ・25.11.2 ～25.11.3 のうち指定 する1日	甲府市	25.11.24	甲府市	25.11.29
警察官採用試験	第1回 A(男性) A(女性)	25.5.12	甲府市	25.5.25 ～25.5.26	甲府市	25.7.8 ～25.7.9 のうち指定 する1日	甲府市	25.7.26
	〈インターネット〉 25.3.18～25.4.9 〈持参〉及び〈郵送〉 25.3.18～25.4.16							
第2回 A(男性) A(女性) B(男性) B(女性)	〈インターネット〉 25.7.29～25.8.16 〈持参〉及び〈郵送〉 25.7.29～25.8.23	25.9.22	甲府市	25.10.5 ～25.10.6	甲府市	25.11.18 ～25.11.19 のうち指定 する1日	甲府市	25.11.29

(ウ) 平成25年度の各競争試験の受験資格・試験方法

区分	受験資格	試験方法
上級試験	<p>1 次のいずれかに該当する者 ア 22歳～35歳 (平成26年4月1日現在) イ 21歳(平成26年4月1日現在)以下の者で、4年制大学等を平成26年3月までに卒業若しくは卒業見込みの者又は人事委員会が同等以上の学力があると認める者</p> <p>2 社会福祉Ⅱ、薬剤師、保健師、司書、学芸員Ⅰ、Ⅱ、Ⅲにあつては、免許・資格取得者(取得見込者を含む。)に限る。</p>	<p>第1次試験 教養試験 択一式40題(一部選択解答制) 120分</p> <p>専門試験(行政Ⅱ以外) 事務系職種、総合土木、建築設備 択一式40題(一部選択解答制) 120分</p> <p>技術系職種(総合土木、建築設備を除く) 択一式40題 120分</p> <p>司書 択一式及び記述式 120分</p> <p>学芸員Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ、文化財主事 記述式 120分</p> <p>自己アピール試験 行政Ⅱ 記述式 90分</p> <p>第2次試験 人物試験Ⅰ 適性検査 人物試験Ⅱ 集団討論 個別面接 身体検査 (学芸員Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ、文化財主事、警察鑑定研究(化学)、(法医)のみ)</p> <p>第3次試験 論文試験 1題 1,200字 90分 人物試験Ⅱ 個別面接</p>
初級試験	18歳～21歳 (平成26年4月1日現在)	<p>第1次試験 教養試験 択一式50題 120分</p>
小中学校事務職員試験	18歳～29歳 (平成26年4月1日現在)	<p>第2次試験 作文試験 1題 800字 60分 人物試験Ⅰ 適性検査 人物試験Ⅱ 集団面接 個別面接</p>
民間企業等職務経験者職員試験	<p>総合土木 1 ～59歳 (平成26年4月1日現在)</p> <p>2 大学卒業後、民間企業等における職務経験が5年以上 (平成25年3月末現在)</p>	<p>第1次試験 教養試験 択一式40題 120分</p> <p>第2次試験 人物試験Ⅰ 適性検査 人物試験Ⅱ 集団討論 個別面接</p> <p>第3次試験 論文試験 1題 1200字 90分 人物試験Ⅱ 個別面接</p>

区分	受験資格	試験方法
警察官採用試験 A(男性) A(男性/武道指導) A(女性)	<ol style="list-style-type: none"> 1 22歳～30歳 (平成26年4月1日現在) 2 学校教育法による大学(短期大学を除く。)を卒業した者若しくは平成26年3月までに卒業見込みの者又は人事委員会がこれと同等以上の学力があると認める者 3 武道指導は、上記に加え、次のいずれかの要件が必要。 (ア)柔道については、公益財団法人全日本柔道連盟若しくはこれに加盟する団体が主催して行う全国的な競技会若しくはそれに相当すると認められる競技会に出場した経験を有する者又は公益財団法人講道館の柔道三段以上の段位を有する者 (イ)剣道については、一般財団法人全日本剣道連盟若しくはこれに加盟する団体が主催して行う全国的な競技会若しくはそれに相当すると認められる競技会に出場した経験を有する者又は一般財団法人全日本剣道連盟の剣道三段以上の段位を有する者 (ウ) (ア)及び(イ)に掲げる競技会へ出場するための予選会において、当競技会への上場権を得た者 	<p>第1次試験 A,B:教養試験 択一式50題 A:150分 B:120分</p> <p>資格加点(武道/英語)あり ※ 武道指導は次の試験も実施。 実技試験 身体検査</p> <p>第2次試験 A,B:身体検査(1回目) A,B:体力試験 A,B:人物試験Ⅱ(集団面接) ※ 武道指導は身体検査、体力試験は免除。</p> <p>第3次試験 A:論文試験(第1次試験日に実施) 90分 1,200字 B:作文試験(第1次試験日に実施) 60分 800字 A,B:人物試験Ⅰ(第2次試験日に実施)(適性検査) A,B:人物試験Ⅱ(個別面接) A,B:身体検査(2回目) ※ 武道指導の論文試験は第2次試験日に実施。</p>
	<ol style="list-style-type: none"> 1 18歳～30歳 (平成26年4月1日現在) 2 警察官Aの学歴要件に該当しない者 	

(工) 平成25年度の職員採用試験の実施状況

区分	職種	採用 予定 人員	申込者数			1次試験						2次試験						3次試験(上級、民間、警察以外は2次試験)						前年 度倍 率					
			A		B		B/A		C		B/C		D		D/C		E		D/E		F		E/F		数G		B/G		
			女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性		男性	女性	男性	女性	男性
上級	行政Ⅰ	46	572	164	464	132	81.1	140	25	3.3	130	21	92.9	73	12	1.8	70	12	95.9	46	9	10.1	12.0						
	行政Ⅱ	3	16	4	12	3	75.0	7	3	1.7	7	3	100.0	3	2	2.3	3	2	100.0	1	1	12.0	9.0						
	警察事務	3	60	35	51	30	85.0	10	6	5.1	9	5	90.0	5	3	1.8	5	3	100.0	3	1	17.0	14.0						
	社会福祉Ⅱ	8	70	35	60	31	85.7	21	8	2.9	21	8	100.0	12	5	1.8	12	5	100.0	9	4	6.7	4.6						
	薬剤師	4	4	2	4	2	100.0	4	2	1.0	4	2	100.0	4	2	1.0	4	2	100.0	4	2	1.0	2.5						
	農業	2	27	8	22	6	81.5	8	1	2.8	8	1	100.0	4	1	2.0	4	1	100.0	2	1	11.0	5.2						
	林業	6	43	15	30	8	69.8	18	5	1.7	13	5	72.2	9	3	1.4	6	2	66.7	6	2	5.0	3.0						
	総合土木	15	47	7	39	5	83.0	31	4	1.3	29	4	93.5	18	1	1.6	18	1	100.0	16	1	2.4	3.9						
	建築	2	13	4	11	2	84.6	8	0	1.4	6	0	75.0	4	0	1.5	4	0	100.0	2	0	5.5	2.2						
	電気	2	16	0	11	0	68.8	7	0	1.6	6	0	85.7	4	0	1.5	4	0	100.0	2	0	5.5	4.7						
	畜産	1	7	4	5	2	71.4	4	1	1.3	4	1	100.0	3	1	1.3	3	1	100.0	2	1	2.5	-						
	水産	2	16	1	14	1	87.5	10	1	1.4	10	1	100.0	4	0	2.5	4	0	100.0	2	0	7.0	-						
	保健師	1	6	5	6	5	100.0	5	4	1.2	5	4	100.0	3	2	1.7	3	2	100.0	1	0	6.0	4.6						
	司書	2	76	65	57	49	75.0	8	5	7.1	8	5	100.0	4	3	2.0	4	3	100.0	3	2	19.0	-						
	学芸員Ⅰ	1	23	19	13	11	56.5	5	4	2.6	5	4	100.0	3	3	1.7	3	3	100.0	2	2	6.5	-						
	学芸員Ⅱ	1	24	7	20	6	83.3	5	2	4.0	4	2	80.0	3	2	1.3	3	2	100.0	2	1	10.0	7.5						
	学芸員Ⅲ	1	4	3	4	3	100.0	3	2	1.3	3	2	100.0	1	1	3.0	1	1	100.0	1	1	4.0	-						
	文化財主事	1	12	2	11	2	91.7	5	1	2.2	5	1	100.0	3	1	1.7	3	1	100.0	2	0	5.5	-						
	建築設備	1	5	1	5	1	100.0	1	0	5.0	1	0	100.0	1	0	1.0	1	0	100.0	1	0	5.0	2.0						
	研究(機械)	1	11	0	7	0	63.6	5	0	1.4	5	0	100.0	3	0	1.7	3	0	100.0	1	0	7.0	-						
	研究(化学)	1	20	4	17	3	85.0	5	0	3.4	4	0	80.0	2	0	2.0	2	0	100.0	1	0	17.0	28.0						
	研究(金属)	1	6	0	4	0	66.7	3	0	1.3	3	0	100.0	2	0	1.5	2	0	100.0	1	0	4.0	-						
	研究(電子)	1	7	0	5	0	71.4	5	0	1.0	3	0	60.0	3	0	1.0	3	0	100.0	1	0	5.0	-						
	警察鑑定研究(化学)	2	21	7	19	6	90.5	9	3	2.1	7	2	77.8	4	1	1.8	4	1	100.0	2	0	9.5	-						
	警察鑑定研究(法医)	1	14	5	11	3	78.6	6	2	1.8	6	2	100.0	3	1	2.0	3	1	100.0	1	1	11.0	-						
	上級計		109	1,120	397	902	311	80.5	333	79	2.7	306	73	91.9	178	44	1.7	172	43	96.6	114	29	7.9	7.3					
初級	行政	2	23	6	20	6	87.0	9	3	2.2	-	-	-	-	-	-	8	3	88.9	4	3	5.0	7.5						
	警察事務	3	24	17	21	15	87.5	9	6	2.3	-	-	-	-	-	-	8	5	88.9	3	2	7.0	7.0						
	初級計	5	47	23	41	21	87.2	18	9	2.3	-	-	-	-	-	-	16	8	88.9	7	5	5.9	7.3						
小中学校事務	6	282	141	235	124	83.3	26	11	9.0	-	-	-	-	-	-	-	23	9	88.5	8	6	29.4	11.7						
初中級計	11	329	164	276	145	83.9	44	20	6.3	-	-	-	-	-	-	-	39	17	88.6	15	11	18.4	9.5						
上中初計	120	1449	561	1178	456	81.3	377	99	3.1	-	-	-	-	-	-	-	211	60	56.0	129	40	9.1	7.4						
警察官	第1回 警A(男性)	47	430	-	298	-	69.3	245	-	1.2	208	-	84.9	141	-	1.5	135	-	95.7	47	-	6.3	9.5						
	第1回 警A(女性)	4	67	67	44	44	65.7	21	21	2.1	20	20	95.2	12	12	1.7	11	11	91.7	4	4	11.0	10.3						
	小計	51	497	67	342	44	68.8	266	21	1.3	228	20	85.7	153	12	1.5	146	11	95.4	51	4	6.7	9.5						
	第2回 警A(男性)	13	190	-	121	-	63.7	68	-	1.8	59	-	86.8	39	-	1.5	39	-	100.0	13	-	9.3	10.2						
	第2回 警A(男性武備)	2	3	-	2	-	66.7	2	-	1.0	2	-	100.0	2	-	1.0	2	-	100.0	2	-	-	4.0						
	第2回 警A(女性)	2	28	28	15	15	53.6	10	10	1.5	7	7	70.0	6	6	1.2	6	6	100.0	2	2	7.5	4.0						
	第2回 警B(男性)	20	167	-	121	-	72.5	98	-	1.2	92	-	93.9	60	-	1.5	59	-	98.3	20	-	6.1	10.1						
	第2回 警B(女性)	3	37	37	22	22	59.5	10	10	2.2	9	9	90.0	6	6	1.5	5	5	83.3	3	3	7.3	12.5						
	小計	40	425	65	281	37	66.1	188	20	1.5	169	16	89.9	113	12	1.5	111	11	98.2	40	5	7.0	9.5						
	警察官計	91	922	132	623	81	67.6	454	41	1.4	397	36	87.4	266	24	1.5	257	22	96.6	91	9	6.8	9.5						
民間企業経験者	4	42	2	28	1	66.7	18	1	1.6	15	1	83.3	6	1	2.5	6	1	100.0	4	0	7.0	-							
身障者選考(行政)	1	5	1	5	1	100.0	5	1	1.0	-	-	-	-	-	-	-	5	1	100.0	1	0	5.0	4.0						
身障者選考(警察事務)	2	4	2	4	2	100.0	3	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	3	1	100.0	1	0	4.0	-						
試験合計	218	2,422	698	1,838	541	75.9	857	143	2.1	718	110	83.8	450	69	1.6	482	85	96.6	226	49	8.1	8.0							

イ 選考による採用

選考は、特定の者が当該職にふさわしい能力を有しているか否かを競争試験以外の方法によって判定する手続であり、国や他の地方公共団体との人事交流や競争試験を行っても十分な競争者が得られない職などについて行っている。

選考により職員を採用できる職については、任用規則第12条に定められている。

なお、任用規則第16条に規定する医師・歯科医師等職員の採用選考については、各任命権者に委任している。

(ア) 選考試験の実施状況

平成25年度に、公募により行った選考試験の状況は次のとおりである。

(人)

職 種		採用予定 人員	受験者数	合格者数	採用者数
行政（身体障害者）		1	5	1	1
警察事務（身体障害者）		2	4	1	1
職業訓練（機械）	1回目	1	1	1	0
	2回目		1	1	1
獣医師（衛生）	1回目	1	1	0	0
	2回目		2	2	0
獣医師（農政）	1回目	3	6	2	2
	2回目		2	2	1
ヘリコプター操縦士		2	17	2	1

(イ) その他の採用選考の実施状況（任命権者委任分を除く。）

平成25年度に行った採用選考の状況は、次のとおりである。

(人)

	一 般 職 員					警 察 官	
	知 事 部 局	教 育 委 員 会	警 察 本 部	そ の 他	計	警 視	警 察 本 部
部長及びその相当職	2	0	0	0	2	警視	2
課長及びその相当職	4	3	0	0	7	警部	7
課長補佐及びその相当職	0	21	0	0	21	警部補	2
係長及びその相当職	0	5	0	0	5	巡査部長	2
上記以外	13	2	0	0	15	巡査等	3
合 計	19	31	0	0	50	合 計	16

ウ 任期付職員

山梨県一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成15年条例第59号）第2条第1項（特定任期付職員）及び第2項（一般任期付職員）の規定に基づき、任命権者が任期を定めて職員を選考により採用する場合又は任期を更新する場合には、地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律（平成14年法律第48号）第3条第3項又は第7条第3項の規定により、人事委員会の承認が必要である。

平成25年度は、次のとおり一般任期付職員2名の承認を行った。

任命権者	所 属	職 名	任 期	備 考
知 事	企画県民部 情報政策課	情報システム専門監 (採用)	平成26年4月1日 ～平成29年3月31日	
知 事	観光部	観光推進監 (更新)	平成26年4月1日 ～平成28年3月31日	

(3) 職員の昇任

ア 競争試験による昇任

本県で現在実施している競争試験は、警察官の警部、警部補及び巡査部長への昇任試験のみであり、その実施は警察本部長に委任している。

平成25年度の警察官昇任試験の実施状況は、次のとおりである。

(人)

試験区分	予備試験		第1次試験		第2次試験	
	受験者数	合格者数	受験者数	合格者数	受験者数	合格者数
警部 (一般)	/	/	146	32	32	20
警部 (専門)			25	7	7	3
警部補 (一般)			151	56	55	37
警部補 (専門)			3	2	2	1
巡査部長 (一般)	366	111	134	83	83	62
巡査部長 (専門)	/	/	8	3	3	2

イ 選考による昇任

任用規則第13条の規定により、警察官昇任試験以外の職への昇任については、選考により行っている。

平成25年度に行った昇任選考の状況は、次のとおりである。

(人)

	一 般 職 員					警 察 官	
	知 事 部 局	教 育 委 員 会	警 察 本 部	そ の 他	計	警 視	警 察 本 部
部長及びその相当職	27	3	0	6	36	警視	23
課長及びその相当職	38	27	3	1	69	警部	10
課長補佐及びその相当職	200	27	14	11	252	警部補	18
係長及びその相当職	141	28	11	5	185	巡査部長	1
上記以外	72	7	3	1	83	巡査	0
合 計	478	92	31	24	625	合 計	52

(4) 広報等の取り組み

優秀な人材を広く募集するため、様々な広報活動等を行っている。

ア 説明会の実施

(ア) 大学等での試験説明会

関東近県の大学等に職員が出向き、県政や試験制度、勤務条件等について説明を行う試験説明会を実施している。

平成25年度は延べ12カ所で開催し、269人が参加した。

(イ) オープン県庁・説明会等

受験希望者を対象に、県政や試験制度、勤務条件等についての説明のほか、職種別の業務説明や職場見学・若手職員の体験談を実施している。

行事名	実施日	参加人数
採用試験説明会	25. 5. 14	人 211
	25. 5. 18	
オープン県庁	25. 12. 25	人 207
職場見学ツアー	25. 12. 25	人 25
職員採用ガイダンス	26. 1. 19	人 169
	26. 1. 25	
県職員業務説明会	26. 2. 16(大雪により中止)	人 121
	26. 2. 22	

(ウ) 企業主催の就職説明会への参加等

民間企業主催による企業就職説明会に参加し、県政と県職員の魅力をPRした。

区分	実施回数等	参加人数
企業主催の就職説明会	都内1回 県内3回	人 252

イ 県ホームページ「職員採用サイト」の運営

- 採用試験情報、職種や部局の紹介、職員メッセージ等により、試験や山梨県に関する情報提供を行っている。平成25年度は、職員採用サイトの大幅なリニューアルを行い、受験者にとって利用しやすいものとした。
- 上級、初級、小中学校事務、警察官、民間企業等職務経験者の各職員採用試験及び身体障害者を対象とした職員採用選考試験については、やまなし申請・予約ポータルサイトから、インターネットによる受験申込が可能となっている。平成25年度はこれによる申込者が866人で、申込者数全体の35.8%を占めた。

ウ フェイスブック及びツイッターによる情報発信

職員採用に関するフェイスブック及びツイッターページにより、職員採用に関する情報に加え、職員研修の様子や職員の日常業務など県庁に関する幅広い情報を発信している。

エ インターネット求人サイトへの募集広告の掲載

インターネット求人サイトへ人材募集広告を継続掲載し、本県希望者へ採用試験受験案内をはじめ、大学説明会、オープン県庁の開催案内など、最新の情報を配信している。