

## やまなし企業子宝率調査を終えて



監修  
あつみ なおき  
渥美 由喜氏

1992年、東京大学法学部卒。  
複数のシンクタンクを経て、2009年株式会社経営研究所に入社。  
ダイバーシティコンサルタントとして活躍。  
内閣府少子化社会対策大綱を踏まえた結婚・子育て支援の推進に関する検討会 座長代理、内閣府少子化危機突破タスクフォース政策推進チームリーダー等の公職を歴任。  
専門は人口問題、労働雇用などで、国内でも有数の少子化対策・ワークライフバランスの専門家として、政府や自治体、企業に対して少子化対策や子育て支援策などを独自の視点で提案している。  
著書に「イクメンで行こう」「少子化克服への最終処方箋」など多数。

### 1. 山梨県の企業の特徴や傾向について

- ★企業子宝率とは、企業の従業員（男女を問わず）が、在職中に持つことが見込まれる子どもの数を算出した指標で、いわば合計特殊出生率の企業版です。
- ★昨年、安倍晋三首相が発表した政策「新3本の矢」の中で、「希望出生率1.8」が掲げられました。「希望出生率」とは「国民の希望がなかった場合の出生率」であり、既婚率や未婚率に、予定・理想とする子どもの数をそれぞれ掛け合わせて1.8と算出しています。  
そもそも私が提案してきた企業子宝率と希望出生率は算出方法が異なるので、厳密には比較できるものではありません。しかし、いずれも「合計特殊出生率=1人の女性が生涯に産むと見込まれる子どもの数」を参考にして、社員あるいは国民が生産に持つ子どもの数という点では共通要素もあります。
- ★希望出生率1.8を参考値として、今回の山梨県における企業子宝率調査をみると、調査にご参加いただいた約300社の企業のうち、企業子宝率1.8以上の企業が実に22社もあるとは実に驚くべき結果です。これほど多数の「子育てと仕事を両立できている企業」があるのは、全国でも山梨県を含めてごくわずかです。

### 2. やまなし子宝モデル企業の取り組みについて

- ★子宝モデル企業には、先進的な取り組みをなさっているケースが多数見られました。仕事と子育てを両立しやすい先進企業に共通する要素を、私は7つのCと言っています。
- ①コミュニケーション：社員同士の意思疎通が円滑
- ②カバー（協働）：誰かが抜けてもカバーできる体制
- ③チャレンジ：女性はワークにチャレンジ、男子はライフにチャレンジ
- ④キャリアデザイン：ワークとライフそれぞれのキャリアを中長期に描く
- ⑤チャイルドフレンドリー（子どもに優しい）：同僚や部下の子どもを可愛がる
- ⑥コントリビューション（地域貢献）：社員の子どものみならず、地域の子育てを応援
- ⑦コモンセンス（常識・良識）：「社員とその家族、地域を大切にするのは当然」という経営者の良識は、決して一般企業の常識ではない
- ★これらの点について、子宝モデル企業は素晴らしい取り組み、姿勢がみられます。

### 3. 他企業への波及に向けた助言

- ★今回の子育てモデル企業は、ほとんどが常用雇用者数50人未満の中小企業です。社員一人ひとりの事情に合わせて、柔軟な対応をするという中小企業ならではの特徴がうかがわれ、興味深く感じました。  
しばしば、中小企業は社員数が少なく、代替人員を確保できないので、ワークライフバランスは難しいといわれますが、子育てモデル企業の一つひとつの取組は、おそらく他企業でも真似できるところがたくさんあります。

### 4. 総評

- ★ぜひ、今回の子育てモデル企業の取組を見本として、多くの企業がワークライフバランスや女性活躍の推進に取り組まれることを心から祈念しております。

# やまなし 企業子宝率調査結果



社会福祉法人真正会 開地保育園

公益社団法人 山梨県看護協会

なかむら保育園

株式会社 山十産業

社会福祉法人 アドバンス  
あつみ なおき  
障がい福祉サービス事業所 スイートベリー-KATUYAMA

株式会社 サンライフ寿

## H27年度 やまなし企業子宝率調査を実施しました！

### 「企業子宝率」とは？

企業の従業員（男女を問わず）が、その企業在職中に持つと見込まれる子どもの数を表すものです。  
企業子宝率は、ダイバーシティコンサルタントの渥美由喜氏（株式会社経営研究所）が、子育てと仕事の両立を示す指標として提唱したものです。  
子宝率が高い企業は、子持ちの従業員が多く勤務し、子育てしながら働きやすい職場づくりが進められていると考えられます。

#### 調査目的

県内企業が、子育て支援や働きやすい職場づくりのために進めている様々な取組について調査を行い、子宝率が高く取組が他のモデルとなる企業を、「やまなし子宝モデル企業」として県内外に広くPRします。

#### 調査内容

- ①59歳以下の従業員の年齢及びその子どもの年齢（男女問わず）
- ②子育て支援や働きやすい職場づくり等の取組内容

#### 調査対象

県内に事業所のある常用雇用者10人以上の企業約1,000社

#### 調査期間

平成27年8月20日～9月30日

「やまなし企業子宝率調査」にご協力をお願いします。

### 山梨県企画県民部県民生活・男女参画課

〒400-8501 甲府市丸の内1-6-1  
TEL:055-223-1358 FAX:055-223-1354

やまなし企業子宝率調査

山梨県企画県民部県民生活・男女参画課

## 平成27年度 やまなし子宝モデル企業のご紹介

### 株式会社 サンライフ寿

●住所：笛吹市石和町四日市場2031-24 ●電話番号：055-263-4111 ●ホームページ：http://www.krg.ne.jp/sunlife/

企業子宝率

1.64

従業員規模  
50人未満



#### 主な取組内容

- 勤続10年、20年でのリフレッシュ休暇の付与。
- 配偶者出産休暇（2日間）を設けている。
- 時短勤務の職員は夜勤を免除。
- 年2回、経営者と職員が一对一で面談を行い、要望や相談を受けている。

#### 代表者コメント

少子高齢化の時代において、特に出生率が低下している現在、国をあげて出生率を高める様々な取り組みがなされております。企業においても子育て支援や、より働きやすい職場環境を整え、できるだけ職員が安心して子育てをしながら仕事に従事できるように、これからも様々な取り組みを実践していきたいと考えます。

代表取締役社長 東海林 孝

### 株式会社 山十産業

●住所：南アルプス市野牛島2345 ●電話番号：055-285-3445 ●ホームページ：http://yamajyuu.jp/publics/index/2/

企業子宝率

2.10

従業員規模  
50人未満



#### 主な取組内容

- 家族手当は、子どもの年齢や進学状況によって金額を増額している。
- 年2回、従業員全員を表彰し、一人一人頑張ったことに対して皆でねぎらっている。
- 従業員の家族を含めたイベントを開催し、会社、従業員、家族との繋がりを深めている。
- 出産祝い金以外にも出産後必要となる「出産セット」を贈っている。

#### 代表者コメント

子育てこそが、組織運営の基本です。弊社の仕事は何より組織力を重視しています。子育てにより高い動機付けとコミュニケーション能力が生まれ、後輩育成のヒントが出ます。充実した子育てができると、自ずと仕事の質も向上します。学校行事や子育ての予定を優先し、有給休暇は半日単位で取得でき、より休みやすい環境を提供しております。

代表取締役 望月 優志

### 社会福祉法人 アドバンス 障がい福祉サービス事業所 スイートベリー-KATUYAMA

●住所：南都留郡富士河口湖町勝山298 ●電話番号：0555-72-6682 ●ホームページ：http://sweetberry.booo.jp/

企業子宝率

2.08

従業員規模  
50人未満



#### 主な取組内容

- 3パターンの時間帯の時短勤務を導入し、職員の都合に合わせて取得できる。
- 未就学児の看護休暇や半日休暇、配偶者出産休暇制度を導入。
- 業務の内容を共有し、子どもの病気や行事で休んだ職員をカバーしている。

#### 代表者コメント

私どもの職場では職員の多くが女性です。女性ならではの視点を大切にしたい障がい者支援を心がけており、その女性が結婚しても安心して働ける環境を作っていくことが大切だと考えています。子育てに限らず、社会での女性の役割を理解し、尊厳を持って活躍できる職場作りを目指しています。

理事長 渡辺 安彦

### 公益社団法人 山梨県看護協会

●住所：甲府市東光寺2-25-1 ●電話番号：055-226-4288 ●ホームページ：http://www.yna.or.jp/

企業子宝率

1.66

従業員規模  
100人以上



#### 主な取組内容

- PTA活動のための特別休暇、子の看護休暇、子女の結婚休暇などの制度の導入。
- 常勤、非常勤を本人の希望により選択できるため、満足のいく子育てができる。
- 子どもの急病や学校行事の際にカバーできる職員配置ができています。
- 育休後の職場復帰がしやすいように、仕事の振り分けなど弾力的に行っている。

#### 代表者コメント

山梨県看護協会は、看護職、事務職員のほとんどが女性職員です。生涯現役で、県民の健康な生活の実現に向けて看護専門職としての力を発揮できるように、これからも、子育てしながら働きやすい環境づくりを目指して取り組みを進めていきます。

会長 古屋 玉枝

### なかむら保育園

●住所：甲府市緑が丘2丁目10-5 ●電話番号：055-251-6757 ●ホームページ：http://www.j-gate.net/~nns/

企業子宝率

2.10

従業員規模  
50人未満



#### 主な取組内容

- 「なかむら保育園行動計画」を策定し、様々な子育て支援策を実施している。
- 育休取得者が復職後は、育休取得前と同待遇で復職を支援。
- 子どもや家族の状況に応じて勤務時間帯を変更できる。
- 職員とその家族を参加者としたイベントを毎年開催し、園や職員や家族との繋がりを深めている。

#### 代表者コメント

保育士全員を正社員とし、手当も充実し安心して仕事に励んでもらえています。園児や保護者の気持ちの理解でき、良い雰囲気職場となっております。安心して子供を預けられる園を目指し、保育士の育成に努めております。

園長 中村 誠子

### 社会福祉法人真正会 開地保育園

●住所：都留市小野623番地 ●電話番号：0554-43-3647 ●ホームページ：http://shinseikai.ed.jp/

企業子宝率

2.29

従業員規模  
50人未満



#### 主な取組内容

- 緊急時（子どもの発熱等）には、すぐに帰宅できる体制を整えている。
- 職員配置の配慮により、早番職員の負担軽減を図っている。
- 親睦会等には職員の子どもも参加できる。

#### 代表者コメント

働くお母さんを応援する場所であるからこそ、働くお母さんの大変さを理解した職場作りをしています。「みんな通ってきた道だから…」と、子育て真っ只中の職員たちに、そっと手を差し伸べられる先輩がいるから、またそれが次につながっています。「おたがいさま」という「みんなの思い」で「健やかな子育て」を応援します。

園長 亀澤 正隆