

平成27年度やまなし女性の活躍支援事業

山梨ウーマンプロジェクト

Yamanashi Woman Project

取組宣言事例集



活躍したい!輝きたい!

女性を、応援します。

女性リーダーを育てたい企業様へ

はじめに・・・

少子高齢化や人口減少問題を背景に、女性の活躍に大きな期待が寄せられております。女性の活躍推進は国の成長戦略の中枢にも位置づけられており、平成27年8月には「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」も成立したところであります。

こうしたなか、全ての女性が、様々な場面で能力を発揮し、いきいきと活躍できる社会を実現するためには、女性の働く環境の整備や、子育て環境の改善等、様々な課題への対応が急務となっております。

山梨県では、これまで男女共同参画や、ワークライフバランスの推進などの普及啓発を実施して参りましたが、より実効性のある取り組みを推進するため、新たに、企業や経済団体のご協力をいただき「やまなし女性の活躍支援事業」を実施しました。



講演会の様子

やまなし女性の活躍支援事業とは・・・

この事業は、職場における女性の活躍を推進するため、企業や団体などから、ご推薦いただいた女性職員の方々を対象に行う研修事業であり、リーダーに必要なスキルなどを学ぶワークショップなどを実施しました。

また、この研修を通じて、参加者自身がそれぞれの職場において、より活躍するための「取組宣言」を行っていただきました。

取組宣言とは・・・

参加者自らが働き方を見直し、更にいきいきと活躍するための取り組みを宣言するものです。推薦企業様の積極的なサポートの下、取り組みが実施されることにより、職場における女性の活躍の促進が期待されます。



研修会の様子

輝く女性を 応援します！

株式会社ワーク・ライフバランス
代表取締役社長

小室 淑恵さん

講師プロフィール

900社以上の企業へのコンサルティング実績を持ち、残業を減らして業績を上げる「働き方見直しコンサルティング」の手法に定評がある。

『6時に帰るチーム術』（日本能率協会マネジメントセンター）など著書多数。

自身も2児の母として子育てをしながら効率よく短時間で成果を上げる働き方を実践。ヘルパー2級の資格を持ち「介護と仕事の両立ナビ」も多くの企業に導入している。産業競争力会議民間議員など複数公務を兼任。



小室さんのコメント

労働力人口が減りゆく日本において、女性の活躍推進は今、政府が国をあげて本気で取り組みを進めています。しかし企業内の女性活躍は「なぜ今、女性の活躍が必要なのか」を理解し、全社員の問題意識がそろわなければ、うまく進みません。女性活躍推進は、女性だけの問題ではないのです。女性活躍に必要なのは、社内人材の多様化を進め、働きやすい職場をつくることです。ぜひ職場に合ったアプローチで、働きかけを始めていただきたいと思います。

山梨ウーマンプロジェクトに御協力いただいた企業

生活協同組合パルシステム山梨（甲府市）	P04	一般社団法人 多文化リソースセンターやまなし（甲府市）	P10
学校法人山梨学院（甲府市）	P05	東京海上日動火災保険株式会社 山梨支店（甲府市）	P11
株式会社 YSK e-com（甲府市）	P06	特定医療法人 山角会（甲府市）	P12
富士急行株式会社（富士吉田市）	P07	株式会社 石友（甲府市）	P13
株式会社日本政策金融公庫 甲府支店（甲府市）	P08		
JAフルーツ山梨（甲州市）	P09		

生活協同組合 パルシステム山梨

Palsystem Consumers' Co-operative Union Yamanashi



事業部パルシステム事業課
甲府センター
活動支援サブリーダー
廣瀬 美香さん



わたしの取組宣言

業務の仕組み化をおこない、 誰もが効率良く働ける職場を目指します！

自分が携わっている業務を、職場の同僚がどれくらい認識しているでしょうか？

例えば、日々進めている企画やルーティンワーク…。同僚にとって不透明だったその自分の業務を“見える化”することで共有ができます。その時、その業務の所要時間は大幅に短縮できると思います。



「フローを確認するだけで、誰もが作業を進められる」のです。

そのようなクリエイティブな視野を持ち、業務に従事したいと考えています。

そしてその先に、効率的な業務によって、よりワーク・ライフ・バランスが充実される職場づくりに貢献したいと考えています。

わたしも応援しています！

「イクボス宣言！」

当生協は昨年、厚生労働省山梨労働局より、次世代育成支援対策推進法に基づき3回目の「くるみん認定」を頂きました。3回目の認定企業は山梨県内では初との事で、その名誉に恥じないよう更なるワー

ク・ライフ・バランスの充実を進めております。また私自身も昨年第一子が誕生し育児休暇を取得した立場からも、イクメンならぬイクボスとして、部下の仕事と生活の両立を応援します。



事業部
パルシステム事業課課長
金子 直樹さん

生活協同組合パルシステム山梨

〒400-0051

甲府市古上条町 225-1

従業員 / 183名 (男80名・女103名)

<http://www.palsystem-yamanashi.coop/>

業 種：小売業（生活協同組合）

事業内容：食を中心とした商品の供給

事業・保険事業

学校法人山梨学院

Yamanashi Gakuin University



山梨学院大学 学生センター
学生相談室 カウンセラー
神田 美津子さん



わたしの取組宣言

女性教職員が
活躍するための、
アウトプットの場を
創ります。

女性がその特質を生かし活躍していくことが、これからの社会の発展には不可欠だと考えています。そのために女性自身やその周囲の意識改革をもたらす活動をしていきたいと思います。



わたしも応援しています!

普段は学生相談室のカウンセラーとして活動している神田さんに、本学で働く女性教職員たちの代表的存在として大いに活躍してくれることを期待しています。

山梨学院大学
法科大学院教授
学生センター長
込山 芳行先生

今回、神田さんがプロジェクトの活動をやり遂げたことは称賛に値しますが、それ以上に参加を決意した勇気に敬意を表します。神田さんが自身のプレイクルーを成し遂げたことを評価するとともに、そのアクションが他の女性教職員の意識改革への大きな一歩となることを期待します。

学校法人山梨学院
法人本部総務部人事課
主幹
佐野 圭司さん

学校法人山梨学院

〒400-8575

甲府市酒折 2-4-5

教職員 / 665名 (男 422名・女 243名)

<http://www.ygu.ac.jp/index.php>

業 種：教育

事業内容：学校教育

株式会社 YSK e-com

YSK e-com



公共システム事業部
第一ソリューション部
課長代理

勝 美希さん

わたしの取組宣言

効率良い働き方で プライベートを充実させます。

自分の弱点を見直し、更なる効率UPを目指します。
子供の小学校入学と同時に時短勤務制度は利用できなくなりますが、定時間内で仕事を終わらせ、自分や家族との時間を今以上に有意義なものにします。

わたしも応援しています！

集中力と責任感、高い生産性には、いつも助けられています。これからも、後輩社員のため目標となってくれることを期待しています。



公共システム事業部
第一ソリューション部
部長

金山 幸治さん



公共システム事業部
第二ソリューション部
課長代理

伊沢 みゆきさん

わたしの取組宣言

情報共有を徹底して、 仕事も家庭も円滑に！

「自分でやった方が早い」という考えを捨て、チーム力を強化していきます。

仕事も育児も自分1人で抱え込まず、情報を共有してフォローし合うことで、より良い結果を生み出せる環境を作っていきます。

わたしも応援しています！

異なる働き方の交わりや情報共有から新しい気づきや革新が生まれることに期待しています。

これからも協力して最大効果を目指しましょう。



公共システム事業部
第二ソリューション部
部長

市川 恒臣さん



株式会社 YSK e-com

[本社] 〒400-8560 山梨県甲府市湯田 1-13-2

[Do-KASUGA] 山梨県甲府市中央 1-20-18

[東京支店] 東京都港区東新橋 2-18-3 ルネパルティール汐留 2F

[福岡支店] 福岡県福岡市博多区博多駅前1-9-3 博多駅前シティビル 12F

従業員 / 206名 (男 166名・女 40名)

<https://www.ysk.co.jp/>

業 種：情報通信業

事業内容：システム開発、ネットワーク構築

富士急行株式会社

Fujikyuko



人事部 主任
金児 裕子さん

わたしの取組宣言

時短勤務でも
成果を残すために
業務を効率化します。

現在育児のため時短勤務をしていますが、フルタイムの同僚と同様の成果を残すために、業務を徹底的に効率化して参ります。今後、自分と同じように育児をしながら働く後輩の手本となるようにいつも笑顔で仕事に取り組みたいと思います。

わたしも応援しています!

金児さんは、何事にも積極的に取組む優秀な社員です。時短勤務という厳しい環境ですが、フルタイムの同僚以上の成果をあげ、後輩達を導くモデルとなることを、期待しています。

人事部長
勝山 進吾さん



富士急行株式会社

[本社] 〒403-0017

山梨県富士吉田市新西原5丁目2番1号

[東京本社] 東京都渋谷区初台1丁目55番7号

従業員 / [単体] 566名 (男性 428名・女性 138名)

[グループ全体] 3,422名 (2015年3月現在)

<http://www.fujikyuko.jp/>

業 種: (1)レジャー・サービス事業

(2)運輸事業

(3)不動産事業

事業内容: (1)遊園地、ホテル、ゴルフ場、スキー場、旅行業等

(2)鉄道 (富士急行線、岳南電車)、

バス、タクシー、船舶等

(3)別荘の開発・販売 (山中湖・十里木高原)、
不動産賃貸等

株式会社日本政策金融公庫 甲府支店

Japan Finance Corporation



わたしの取組宣言

仕事の完成度は
合格点までとして
余力でWLB実現を
目指します。

合格点以上の仕事が出来たらそれ以上の完成度は求めず、余力はチームの応援や、家事・育児・自分の時間とプライベート充実に充て、メリハリあるWLBを目指します。

業務課

原 愛さん

わたしの取組宣言

男性の家庭参加を
呼び掛け管理職世代の
意識改革を
推し進めます。

“山梨働く女性のネットワーク”のイベント等を通して、働く女性が増えたら、男性の家事時間も増やす取組を提案し、育児家事負担が女性に偏らない社会の実現を目指します。

融資契約課

平井 陽子さん

わたしも応援しています!

「女性が活き活きと輝く職場・女性も男性も全員が思いっきり活躍できる職場」を創造していくために、これからも皆で大胆かつ積極的な取組を推進していきましょう。



支店長兼国民生活事業
統轄

河原 清さん



株式会社日本政策金融公庫 甲府支店

〒400-0031

甲府市丸の内 2-26-2

従業員 / 49名 (男33名・女16名)

<https://www.jfc.go.jp/>

業 種：政府系金融機関

事業内容：政策金融の実施

(中小企業・小規模企業支援、教育ローン)

JAフルーツ山梨

JA Fruits Yamanashi



営農販売部
係長

廣瀬 忍さん(左)

企画管理部

天野 陽子さん(右)

わたしの取組宣言

育児・介護・援農 応援します。

育児中の職員、介護をする職員や農業に携わっている職員などに、フレックスタイム、時短勤務、特別休暇などの制度を新設し、働きやすさを考えていきたい。また、幼少の子育て期間には、突発的な離脱に配慮した部署への人事異動を基本としたい。女性特有の性質を理解し、働きやすい環境を整備しながら、仕事と家庭、地域農業を応援します。

わたしも応援しています！

廣瀬さんには、女性部、福祉、伝統文化、婚活活動などを通じて、女性の社会参画の拡大に取り組む、生活指導事業を担当してもらっています。仕事に取り組む姿勢は、真面目で、粘り強く、力強さを感じています。中堅職員から中核職員に大きく羽ばたいて欲しいと思っています。



営農販売部
部長

窪川 善彦さん



JAフルーツ山梨 オリジナルキャラクター



もも音 (ももね)



すもも姫



ぶどう丸



かき助

わたしも応援しています！

天野さんには、堅実に間違えのない仕事をしていただいています。仕事のえり好みせず、何事にも真摯に向き合っており、これからも問題意識を持ちながら、近い将来はフレッシュミズとして歩んで欲しいと思っています。



企画管理部
次長

南 義富さん

JAフルーツ山梨

〒404-0045

甲州市塩山上塩後1100

従業員 / 366名 (男性235名 女性131名)

<http://jafruits.sakura.ne.jp/>

業 種：農業サービス

事業内容：果実の販売・貯金の受け入れ・

資金の貸し付け・生活資材の購入

一般社団法人 多文化リソースセンターやまなし

Multicultural Resource Center Yamanashi



保育補助

元山 ビアンカさん

わたしの取組宣言

今年、
子育て支援員の認定を受け、
将来的には保育士を目指します！

現在、外国籍の保育園児が集まる保育園「みんなのいばしょ」で保育補助として勤務しています。1歳から5歳までの子ども達を相手に、一緒に遊んだりしながらの毎日ですが、何とか資格を取りたいと思います。

わたしも応援しています！

本人は、幼い時に日本に来て、苦勞しながら日本語を学び高校まで進みました。その経験を生かし、外国籍の子ども達に小さい時から日本語を教えています。特に、二人の5歳児は来年度小学校に進みますので、日本語のプレスクールとしての学習言語・学校で使う言葉を中心に毎日楽しく丁寧に教えて欲しいと願います。

まずは、子ども支援員の職員研修を受けて、次の目標である保育士の資格取得を目指して頑張ってくださいと願います。

代表理事

加藤 順彦さん



一般社団法人 多文化リソースセンターやまなし

〒400-0031

甲府市丸の内2-30-5

従業員 7名 (男2名・女5名)

<http://tabunkayamanashi.jp/>

業 種：保育園・多文化共生

事業内容：多文化保育園・電話相談事業

東京海上日動火災保険株式会社 山梨支店

Tokyo Marine Nichido



自動車営業課
副主事

長田 有紀子さん

わたしの取組宣言

私は、多様な働き方の実現のための取組を実践していきます。

女性活躍のためには職場の理解やパートナーの協力が不可欠であると感じました。学んだ知識や考え方を共有し、自身で実現することで「当たり前」になるように、取り組んでいきたいと思えます。

わたしも応援しています！

ダイバーシティ推進のための1合目が女性の活躍推進、支援する側とされる側が固定化しない風土づくりを心がけていきたいと思えます。



東京海上日動 山梨支店
次長兼自動車営業課課長

蒲 壮一さん



甲府支社
副主事

石黒 亜依さん

わたしの取組宣言

時間に対する意識改革
→非効率業務の削減と質の高い業務遂行！

時間は有限であることを常に意識しながら、自分の行動量を確認しつつ「チームワーク」で課題を解決できるよう、周囲を巻き込み、支社一丸となって目標達成に向けて取り組みます。

わたしも応援しています！

秋田出身の石黒さんが縁も所縁もない山梨という地で、自分のカラーを出しながら奮闘いただいている事で、支社は確実に活性化しています。益々の活躍を期待していますよ！



東京海上日動山梨支店
次長兼甲府支社長

中田 実樹さん

東京海上日動火災保険株式会社 山梨支店

〒400-8560

甲府市中央 1-12-28 甲府東京海上日動ビル

従業員 / 109名 (男性51名 女性58名) (2015年12月末時点)

<http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/company/>

業 種：損害保険業

事業内容：保険引受

資産の運用

特定医療法人 山角会

Yamazumi-kai Specified Medical Corporation



看護部3病棟部長

萩原 定子さん

わたしの取組宣言

離職を防ぎ、活躍続けられる
職場環境をつくります。

職場のWLB支援は整い多様な働き方に対応しています。職場の結束を高め、専門性を発揮し、患者・職員の笑顔を大切にする山角名物「山1グランプリ」優勝目指し、日々の活動を支援していきます。



栄養管理室主任

吉田 美紀さん

わたしの取組宣言

各人の能力と個性を
最大限に発揮し、
業務の発展に努めます。

年々高まる健康ニーズに応えるため、現在の業務について、見直し・スリム化を行い、管理栄養士が活躍できる場を拡げたいと思います。

わたしも応援しています！

当法人は多くの女性職員が勤務し、一般職員から管理職まで、それぞれのステージで大いに活躍しています。次世代の人材育成に向け、これからも法人全体で輝く女性を応援していきます。



事務部長

花田 雅人さん



特定医療法人 山角会

〒400-0007

甲府市美咲1-6-10

従業員 / 151名 (男62名・女89名)

<http://www.yamazumikai.jp/>

業 種：病院

事業内容：精神科病院・診療所・

地域活動支援センター・

就労継続支援B型事業所

株式会社 石友

Ishitomo

わたしの取組宣言

2017年4月までに、
『働き続けたい』
会社創りを行います。

現状の問題点・課題点を明確にし、細分化することで、解決する為の対策を見つけ実行していきます。

同時に、各々の抱える問題点を相談しやすい環境づくりも進めて行きたいと考えます。

営業部営業課

芦澤 有香さん

わたしも応援しています!

いろいろな会社の方と話をする機会を得たことで大変勉強になったと思われます。機会をあたえていただきありがとうございます。

さて、今後も、彼女達から発せられる意見、そして取り組む活動には、前向きに関わっていきたくと考えます。

そして、従業員全員がより快適な職場環境のなかで仕事ができるようにしていきたいと思えます。

業務部総務課

前川 伊知郎さん



株式会社 石友

〒400-0811

甲府市川田町エリア 106

従業員 / 75名 (男性 27名 女性 48名)

<http://www.ishitomo.co.jp>

業 種：その他の卸売業

事業内容：宝石・貴金属製品の輸入、
企画、製造、卸



平成27年度やまなし女性の活躍支援事業

山梨ウーマンプロジェクト

Yamanashi Woman Project

事業内容

第1回 講演会

8月25日

火

(株) ワーク・ライフバランス代表取締役社長・小室淑恵氏による講演「あなたが輝く働き方～秘訣はワーク・ライフバランス」を開催

【会場：山梨県立文学館】

第2回 研修会

10月7日

水

意見交換会・ワークショップ形式で各自の問題を掘り起こし「取組宣言」の内容を検討

(株) ワーク・ライフバランス
横山真衣専任講師による助言等

【会場：山梨県立男女共同参画推進センター（びゅあ総合）】

第3回 研修会

12月4日

金

意見交換会・ワークショップ「取組宣言」の検討

職場の上司、県関係機関等の参加による「取組宣言」発表

【会場：山梨県立男女共同参画推進センター（びゅあ総合）】

事業参加者の声 (アンケートより抜粋)

今回のようなセミナー、取組は対象の女性自身の意識付け、これからの行動において非常に大切に意義のあるものだったと思います。

他業種の方と交流できたのは、とても楽しかったです。

私の職場の上司、人事担当にもぜひ聞いてもらいたかったという内容でした。

自分自身が活躍するために何が必要なのか考える機会を与えていただきました。

山梨県 HP (男女共同参画関連ページ)

<http://www.pref.yamanashi.jp/kenmin-skt/danjomain.html>

やまなし女性の活躍応援サイト

<http://www.pref.yamanashi.jp/challenge/index.php>

「やまなし女性の応援サイト」では、チャレンジする女性に役立つ講座やイベントの情報、支援機関の紹介、現在活躍している方のインタビュー記事等を掲載しています。



内閣府男女共同参画局 HP (地域版輝く女性応援会議のページ)

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/ciiki_ouenkaigi.html

輝く女性応援会議オフィシャルサイト

<https://kagayaku-josei.amebaownd.com/>

男女共同参画局 facebook

<https://www.facebook.com/danjokyodosankaku>



厚生労働省ポジティブ・アクション情報ポータルサイト

<http://www.positiveaction.jp/>



経済産業省 HP (ダイバーシティ経営企業 100 選)

<http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/kigyoy100sen/>





「やまなし女性活躍」で検索

やまなし女性活躍

検索

お問い合わせ先

山梨県企画県民部県民生活・男女参画課

TEL055-223-1358

(9:00～17:00) 月～金

E-mail kenmin-skt@pref.yamanashi.lg.jp