

男女共同参画の現状に関するデータ

- 県民意識の変化**（県民意識・実態調査 ※R2：県政モニター調査）
 - 「男は仕事女は家庭」に反対と考える人 H17 41.9% →H27 42.5% (R2 55.2%)
 - 「女性は子どもができてみずっと働き続ける方がよい」と考える人 H17 28.6% →H27 34.5% (R2 43.2%)

- 女性の社会参加の促進**（総務省：H29就業構造基本調査）
 - 女性の就業率 52.3% (全国 50.7%)
 - 育児をしている女性の就業率 69.2% (全国 64.2%)
 - 共働き世帯の割合 54.1% (全国 48.8%)

- ワーク・ライフ・バランス**
 - 男性の育児休業取得率 4.7% (全国6.16%) (H30年度山梨県労働者就業実態調査)
 - 出産・育児のために離職した女性の割合 8.3% (全国 6.9%) (総務省：H29就業構造基本調査)

- 女性管理職の割合が少ない**
 - 管理的職業従事者に占める女性の割合 11.4% (全国 14.8%) (総務省：H29年度就業構造基本調査)
 - 自治会長に占める女性の割合 3.3% (全国 6.1%) (内閣府：全国女性の参画マップ 2020.12)
 - 校長に占める女性の割合 7.3% (全国 16.4%) (文科省：R1年度公立学校教職員の人事行政状況調査)

- 女性の政治参画が進まない**（内閣府：女性の政治参画マップ 2020.12）
 - 都道府県議会における女性議員の割合 2.7% (全国最下位) (全国 11.4%)
 - 女性議員がゼロの市区町村議会の割合 33.3% (全国45位) (全国17.9%)

- 若年女性の県外転出超過**（住民基本台帳人口報告）
 - 20～24歳女性 H30 1,149人超過

- 「社会全体において」男性優遇と考える人の割合が多い**（県民意識・実態調査 ※R2：県政モニター調査）
 - 「職場内において」男性優遇と考える人 H17 60.8% →H27 51.3% (R2 64.2%)
 - 「社会全体において」男性優遇と考える人 H17 71.7% →H27 65.5% (R2 81.7%)
 - 「地域において」男性優遇と考える人 H17 63.2% →H27 50.1% (R2 57.9%)
 - （「学校生活において」以外は、男性優遇と考える人が50%超）

- 市町村の推進体制**

男女共同参画に関する条例の制定率	81.5% (R2.4.1現在)	22/27市町村
男女共同参画に関する計画の策定率	81.5% (R2.4.1現在)	22/27市町村
男女共同参画推進委員会の設置	77.8% (R2.4.1現在)	21/27市町村