

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項の規定による特定事業主行動計画に基づく措置の実施の状況の公表(令和6年7月公表)

《山梨県職員仕事・子育て共同参画推進プラン(特定事業主行動計画)取組状況》

(1)子育て支援計画表の作成率 目標値:100% 達成期限:令和6年度

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
作成率	96.0%	99.1%	98.2%	98.0%

(2)管理職から、自身の成長のための配置、職務機会の付与、指導助言を受けていると感じる職員の割合 目標値:100% 達成期限:令和6年度

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
割合	86.4%	89.1%	87.1%	88.5%

(3)育児休業を取得する男性職員の割合 目標値:100%※ 達成期限:令和6年度

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
育児休業取得率	13.4%	14.8%	32.9%	64.2%

※令和5年7月20日に目標値を50%から100%に引き上げ。

(4)管理職員以上の女性職員の割合 目標値:20% 達成期限:令和6年度

	令和3年4月1日	令和4年4月1日	令和5年4月1日	令和6年4月1日
管理職員以上の女性職員の割合	12.5%	13.1%	14.3%	15.9%

※知事部局(議会、監査委員、人事委員会、労働委員会、企業局を含む。)の任命権者が任命する職員の実績のほか、教育委員会(教員を除く)の職員の実績を含む。