

主眼事項及び着眼点等（指定就労継続支援A型）

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
第1 基本方針	<p>(1) <u>指定就労継続支援A型事業者は、利用者の意向、適性、障害の特性その他の事情を踏まえた計画（個別支援計画）を作成し、これに基づき利用者に対して指定就労継続支援A型を提供するとともに、その効果について継続的な評価を実施することその他の措置を講ずることにより利用者に対して適切かつ効果的に指定就労継続支援A型を提供しているか。</u></p> <p>(2) <u>指定就労継続支援A型事業者は、利用者の意思及び人格を尊重して、常に当該利用者の立場に立った指定就労継続支援A型の提供に努めているか。</u></p> <p>(3) <u>指定就労継続支援A型事業者は、利用者の人権の擁護、虐待の防止等のため、必要な体制の整備を行うとともに、その従業員に対し、研修を実施する等の措置を講じているか。</u></p> <p>(4) <u>指定就労継続支援A型の事業は、利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、専ら障害者総合支援法施行規則（平成18年厚生労働省令第19号）（規則）第6条の10第1号に規定する者を雇用して就労の機会を提供するとともに、その知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行っているか。</u></p>	<p>法第43条</p> <p>平18厚令171第3条第1項</p> <p>平18厚令171第3条第2項</p> <p>平18厚令171第3条第3項</p> <p>平18厚令171第185条</p> <p>平18厚令19第6条の10第1号</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
<p>第2 人員に関する基準</p> <p>1 指定就労継続支援A型事業所の従業員の員数</p> <p>(1) <u>職業指導員及び生活支援員</u></p>	<p>指定就労継続支援A型事業所に置くべき従業員及びその員数は、次のとおりになっているか。</p> <p>① <u>職業指導員及び生活支援員の総数は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、常勤換算方法で、利用者の数を10で除した数以上となっているか。</u></p> <p>② <u>職業指導員の数は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、1以上となっているか。</u></p>	<p>法第43条第1項</p> <p>平18厚令171第186条第1項</p> <p>平18厚令171第186条第1項第1号イ</p> <p>平18厚令171第186条第1項第</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
		1号ロ	
	③ <u>生活支援員の数は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、1以上となっているか。</u>	平 18 厚令 171 第 186 条第 1 項第 1 号ハ	いる・いない
	④ <u>職業指導員又は生活支援員のうち、いずれか1人以上は、常勤となっているか。</u>	平 18 厚令 171 第 186 条第 4 項	いる・いない
(2) サービス管理 責任者	① <u>指定就労継続支援A型事業所ごとに、ア又はイに掲げる利用者の数の区分に応じ、それぞれア又はイに掲げる数となっているか。</u> ア 利用者の数が 60 以下 1 以上 イ 利用者の数が 61 以上 1 に、利用者の数が 60 を超えて 40 又はその端数を増すごとに 1 を加えて得た数以上	平 18 厚令 171 第 186 条第 1 項第 2 号	いる・いない
	② <u>サービス管理責任者のうち、1 人以上は、常勤となっているか。</u>	平 18 厚令 171 第 186 条第 5 項	いる・いない
(3) 利用者数の 算定	<u>利用者の数は、前年度の平均値となっているか。ただし、新規に指定を受ける場合は、適切な推定数によっているか。</u>	平 18 厚令 171 第 186 条第 2 項	
(4) 職務の専従	<u>指定就労継続支援A型事業所の従業者は、専ら当該指定就労継続支援A型事業所の職務に従事する者となっているか。</u> (ただし、利用者の支援に支障がない場合はこの限りでない。)	平 18 厚令 171 第 186 条第 3 項	いる・いない
2 管理者	<u>指定就労継続支援A型事業所ごとに専らその職務に従事する管理者を置いているか。</u> (ただし、指定就労継続支援A型事業所の管理上支障がない場合は、当該指定就労継続支援事業所A型の他の職務に従事させ、又は当該指定就労継続支援A型事業所以外の事業所、施設等の職務に従事させることができる。)	平 18 厚令 171 第 187 条 準用 (第 51 条)	いる・いない
3 従たる事業所 を設置する場合 の特例	<u>指定就労継続支援A型事業所における主たる事業所（主たる事業所）と一体的に管理運営を行う事業所（従たる事業所）を設置している場合、主たる事業所及び従たる事業所の従業者（サービス管理責任者を除く。）のうちそれぞれ 1 人以上は、常勤かつ専ら当該主たる事業所又は従たる事業所の職務に従事する者となっているか。</u>	平 18 厚令 171 第 187 条 準用 (第 79 条)	いる・いない

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
<p>第3 設備に関する基準</p> <p>1 認定指定就労継続支援A型事業所の設備</p>	<p>(経過措置)</p> <p>指定特定身体障害者授産施設又は指定知的障害者更生施設若しくは指定特定知的障害者授産施設が、指定就労継続支援A型の事業を行う場合において、平成18年厚生労働省令第171号(指定障害福祉サービス基準)の施行日において現に存する分場(基本的な設備が完成しているものを含み、指定障害福祉サービス基準施行の後に増築され、又は改築される等建物の構造を変更したものを除く。)を指定生活介護事業所、指定自立訓練(機能訓練)事業所、指定自立訓練(生活訓練)事業所、指定就労移行支援事業所、指定就労継続支援A型事業所又は指定就労継続支援B型事業所と一体的に管理運営を行う事業所として設置する場合については、当分の間、3の規定は適用しない。</p> <p>この場合において、当該従たる事業所に置かれる従業者(サービス管理責任者を除く。)のうち1人以上は、専ら当該従たる事業所の職務に従事する者となっているか。</p> <p><u>(1) 指定就労継続支援A型事業所は、訓練・作業室、相談室、洗面所、便所及び多目的室その他運営上必要な設備を設けているか。</u> (ただし、相談室及び多目的室その他必要な設備については、利用者の支援に支障がない場合は、兼用することができる。)</p> <p><u>(2) 訓練・作業室</u></p> <p>① <u>訓練又は作業に支障がない広さを有しているか。</u></p> <p>② <u>訓練又は作業に必要な機械器具等を備えているか。</u> (ただし、訓練・作業室は、指定就労継続支援A型の提供に当たって支障がない場合は、設けないことができる。)</p> <p><u>(3) 相談室は、室内における談話の漏えいを防ぐための間仕切り等を設けているか。</u></p> <p><u>(4) 洗面所は、利用者の特性に応じたものであるか。</u></p>	<p>平18厚令171附則第23条</p> <p>法第43条第2項</p> <p>平18厚令171第188条第1項</p> <p>平18厚令171第188条第4項</p> <p>平18厚令171第188条第2項第1号イ、ロ</p> <p>平18厚令171第188条第3項</p> <p>平18厚令171第188条第2項第2号</p> <p>平18厚令171第188条第2項第3号</p>	<p></p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>ある・ない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
<p>第4 運営に関する基準</p> <p>1 内容及び手続きの説明及び同意</p> <p>2 契約支給量の報告等</p>	<p>(5) <u>便所は、利用者の特性に応じたものであるか。</u></p> <p>(6) <u>これらの設備は、専ら当該指定就労継続支援A型事業所の用に供するものとなっているか。</u> (ただし、利用者の支援に支障がない場合はこの限りでない。)</p> <p>(経過措置) 法附則第41条第1項の規定によりなお従前の例により運営することができることとされた指定特定身体障害者授産施設、旧精神障害者福祉ホーム(障害者総合支援法施行令附則第8条の2に規定する厚生労働大臣が定めるものを除く。)又は指定知的障害者更生施設、指定特定知的障害者授産施設若しくは指定知的障害者通勤寮(基本的な設備が完成しているものを含み、指定障害福祉サービス基準施行の後に増築され、又は改築される等建物の構造を変更したものを除く。)において、指定就労継続支援A型の事業を行う場合におけるこれらの施設の建物については、当分の間、多目的室を設けないことができる。</p>	<p>平18厚令171第188条第2項第4号</p> <p>平18厚令171第188条第5項</p> <p>平18厚令171附則第22条</p>	<p>ある・ない</p> <p>いる・いない</p>
	<p>(1) <u>指定就労継続支援A型事業者は、支給決定障害者等が指定就労継続支援A型の利用の申込みを行ったときは、当該利用申込者に係る障害の特性に応じた適切な配慮をしつつ、当該利用申込者に対し、運営規程の概要、従業員の勤務体制、その他の利用申込者のサービスの選択に資すると認められる重要事項を記した文書を交付して説明を行い、当該指定就労継続支援A型の提供の開始について当該利用申込者の同意を得ているか。</u></p>	<p>法第43条第2項</p> <p>平18厚令171第197条準用(第9条第1項)</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(2) <u>指定就労継続支援A型事業者は、社会福祉法(昭和26年法律第45号)第77条の規定に基づき書面の交付を行う場合は、利用者の障害の特性に応じた適切な配慮をしているか。</u></p>	<p>平18厚令171第197条準用(第9条第2項)</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(1) <u>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を提供するときは、当該指</u></p>	<p>平18厚令171第197条</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
3 提供拒否の禁止 4 連絡調整に対する協力 5 サービス提供困難時の対応 6 受給資格の確認 7 訓練等給付費の支給の申請に係る援助	<u>定就労継続支援A型の内容、契約支給量、その他の必要な事項（受給者証記載事項）を支給決定障害者等の受給者証に記載しているか。</u>	準用（第10条第1項）	
	<u>（2）契約支給量の総量は、当該支給決定障害者等の支給量を超えていないか。</u>	平18厚令171第197条 準用（第10条第2項）	いる・いない
	<u>（3）指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の利用に係る契約をしたときは、受給者証記載事項その他の必要な事項を市町村に対し遅滞なく報告しているか。</u>	平18厚令171第197条 準用（第10条第3項）	いる・いない
	<u>（4）指定就労継続支援A型事業者は、受給者証記載事項に変更があった場合に、（1）から（3）に準じて取り扱っているか。</u>	平18厚令171第197条 準用（第10条第4項）	いる・いない
	指定就労継続支援A型事業者は、正当な理由がなく指定就労継続支援A型の提供を拒んでいないか。	平18厚令171第197条 準用（第11条）	いない・いる
	指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の利用について市町村又は一般相談支援事業若しくは特定相談支援事業を行う者が行う連絡調整に、できる限り協力しているか。	平18厚令171第197条 準用（第12条）	いる・いない
	指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所の通常の事業の実施地域等を勘案し、利用申込者に対し自ら適切な指定就労継続支援A型を提供することが困難であると認めた場合は、適当な他の指定就労継続支援A型事業者等の紹介その他の必要な措置を速やかに講じているか。	平18厚令171第197条 準用（第13条）	いる・いない
6 受給資格の確認	<u>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の提供を求められた場合は、その者の提示する受給者証によって、支給決定の有無、支給決定の有効期間、支給量等確かめているか。</u>	平18厚令171第197条 準用（第14条）	いる・いない
7 訓練等給付費の支給の申請に係る援助	（1）指定就労継続支援A型事業者は、就労継続支援A型に係る支給決定を受けていない者から利用の申込みがあった場合は、その者の意向を踏まえて速やかに訓練等給付費の支給の申請が行われるよう必要な援助を	平18厚令171第197条 準用（第15条第1項）	いる・いない

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
8 心身の状況等の把握	<p>行っているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、就労継続支援A型に係る支給決定に通常要すべき標準的な期間を考慮し、支給決定の有効期間の終了に伴う訓練等給付費の支給申請について、必要な援助を行っているか。</p> <p>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の提供に当たっては、利用者の心身の状況、その置かれている環境、他の保健医療サービス又は福祉サービスの利用状況等の把握に努めているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 15 条 第 2 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 16 条)</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
9 指定障害福祉サービス事業者等との連携等	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を提供するに当たっては、地域及び家庭との結びつきを重視した運営を行い、市町村、他の指定障害福祉サービス事業者等その他の保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の提供の終了に際しては、利用者又はその家族に対して適切な援助を行うとともに、保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 17 条 第 1 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 17 条 第 2 項)</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
10 サービスの提供の記録	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を提供した際は、当該指定就労継続支援A型の提供日、内容その他必要な事項を、指定就労継続支援A型の提供の都度、記録しているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、(1)の規定による記録に際しては、支給決定障害者等から指定就労継続支援A型を提供したことについて確認を受けているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 19 条 第 1 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 19 条 第 2 項)</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
11 指定就労継続支援A型事業者が支給決定障害者等に求めることのできる金銭の支払の範囲等	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者が、指定就労継続支援A型を提供する支給決定障害者等に対して金銭の支払を求めることができるのは、当該金銭の使途が直接利用者の便益を向上させるものであって、当該支給決定障害者等に支払を求めることが適当であるものに限られているか。</p> <p>(2) (1)の規定により金銭の支払を求める際</p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 20 条 第 1 項)</p> <p>平 18 厚令 171</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
12 利用者負担額等の受領	<p>は、当該金銭の用途及び額並びに支給決定障害者等に金銭の支払を求める理由について書面によって明らかにするとともに、支給決定障害者等に対し説明を行い、その同意を得ているか。 (ただし、12 の(1)から(3)までに掲げる支払については、この限りでない。)</p> <p>(1) <u>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を提供した際は、支給決定障害者から当該指定就労継続支援A型に係る利用者負担額の支払を受けているか。</u></p> <p>(2) <u>指定就労継続支援A型事業者は、法定代理受領を行わない指定就労継続支援A型を提供した際は、支給決定障害者から当該指定就労継続支援A型に係る指定障害福祉サービス等費用基準額の支払を受けているか。</u></p> <p>(3) <u>指定就労継続支援A型事業者は、(1)及び(2)の支払を受ける額のほか、指定就労継続支援A型において提供される便宜に要する費用のうち支給決定障害者から受けることのできる次に掲げる費用の支払を受けているか。</u></p> <p>① <u>食事の提供に要する費用</u> (次のイ又はロに定めるところによる)</p> <p>イ <u>食材料費及び調理等に係る費用に相当する額</u></p> <p>ロ <u>事業所等に通う者等のうち、障害者総合支援法施行令(平成18年政令第10号)第17条第1号に掲げる者のうち、支給決定障害者等及び同一の世帯に属する者(特定支給決定障害者にあつては、その配偶者に限る。)の所得割の額を合算した額が28万円未満(特定支給決定障害者にあつては、16万円未満)であるもの又は同令第17条第2号から第4号までに掲げる者に該当するものについては、食材料費に相当する額</u></p> <p>② <u>日用品費</u></p> <p>③ <u>①及び②のほか、指定就労継続支援A型において提供される便宜に要する費用のうち、日常生活においても通常必要となるものに係る費用であつて、支給決定障害者に負担させることが適当と認められるもの</u></p>	<p>第197条 準用(第20条 第2項)</p> <p>平18厚令171 第197条 準用(第159条第1 項)</p> <p>平18厚令171 第197条 準用(第159条 第2項)</p> <p>平18厚令171 第197条 準用(第159条 第3項)</p> <p>平18厚令171 第197条 準用(第159条第 4項)</p> <p>平18厚告545 二のイ 平18政令10 第17条第 1~4号</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
13 利用者負担額に係る管理	<p>(4) <u>指定就労継続支援A型事業者は、(1)から(3)までに掲げる費用の額の支払を受けた場合は、当該費用に係る領収証を当該費用の額を支払った支給決定障害者に対し交付しているか。</u></p> <p>(5) <u>指定就労継続支援A型事業者は、(3)の費用に係るサービスの提供に当たっては、あらかじめ、支給決定障害者に対し、当該サービスの内容及び費用について説明を行い、支給決定障害者の同意を得ているか。</u></p> <p>指定就労継続支援A型事業者は、支給決定障害者等の依頼を受けて、当該支給決定障害者等が同一の月に当該指定就労継続支援A型事業者が提供する指定就労継続支援A型及び他の指定障害福祉サービス等を受けたときは、当該指定就労継続支援A型及び他の指定障害福祉サービス等に係る指定障害福祉サービス等費用基準額から当該指定就労継続支援A型及び他の指定障害福祉サービス等につき法第29条第3項（法第31条の規定により読み替えて適用される場合を含む。）の規定により算定された介護給付費又は訓練等給付費の額を控除した額の合計額（利用者負担額合計額）を算定しているか。</p> <p>この場合において、当該指定就労継続支援A型事業者は、利用者負担額合計額を市町村に報告するとともに、当該支給決定障害者等及び当該他の指定障害福祉サービス等を提供した指定障害福祉サービス事業者等に通知しているか。</p>	<p>平18厚令171第197条準用（第159条第5項）</p> <p>平18厚令171第197条準用（第159条第6項）</p> <p>平18厚令171第197条準用（第22条）</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
14 <u>訓練等給付費の額に係る通知等</u>	<p>(1) <u>指定就労継続支援A型事業者は、法定代理受領により市町村から指定就労継続支援A型に係る訓練等給付費の支給を受けた場合は、支給決定障害者等に対し、当該支給決定障害者等に係る訓練等給付費の額を通知しているか。</u></p> <p>(2) <u>指定就労継続支援A型事業者は、法定代理受領を行わない指定就労継続支援A型に係る費用の支払を受けた場合は、その提供した指定就労継続支援A型の内容、費用の額その他必要と認められる事項を記載したサービス提供証明書を支給決定障害者等に対して交付しているか。</u></p>	<p>平18厚令171第197条準用（第23条第1項）</p> <p>平18厚令171第197条準用（第23条第2項）</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
15 指定就労継続支援A型の取扱方針	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、就労継続支援A型計画に基づき、利用者の心身の状況等に応じて、その者の支援を適切に行</p>	<p>平18厚令171第197条準用（第57条）</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
16 就労継続支援A型計画の作成等	うとともに、指定就労継続支援A型の提供が漫然かつ画一的なものとならないように配慮しているか。	第1項)	
	(2) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、利用者の意思決定の支援に配慮しているか。	平18厚令171第197条準用(第57条第2項)	いる・いない
	(3) 指定就労継続支援A型事業所の従業者は、指定就労継続支援A型の提供に当たっては、懇切丁寧を旨とし、利用者又はその家族に対し、支援上必要な事項について、理解しやすいように説明を行っているか。	平18厚令171第197条準用(第57条第3項)	いる・いない
	(4) 指定就労継続支援A型事業者は、その提供する指定就労継続支援A型の質の評価を行い、常にその改善を図っているか。	平18厚令171第197条準用(第57条第4項)	いる・いない
	(1) <u>指定就労継続支援A型事業所の管理者は、サービス管理責任者に指定就労継続支援A型に係る個別支援計画(就労継続支援A型計画)の作成に関する業務を担当させているか。</u>	平18厚令171第197条準用(第58条第1項)	いる・いない
	(2) <u>サービス管理責任者は、就労継続支援A型計画の作成に当たっては、適切な方法により、利用者について、その有する能力、その置かれている環境及び日常生活全般の状況等の評価を通じて利用者の希望する生活や課題等の把握(アセスメント)を行い、利用者が自立した日常生活を営むことができるように支援する上での適切な支援内容の検討をしているか。</u>	平18厚令171第197条準用(第58条第2項)	いる・いない
(3) <u>アセスメントに当たっては、利用者が自ら意思を決定することに困難を抱える場合には、適切に意思決定の支援を行うため、当該利用者の意思及び選好並びに判断能力等について丁寧に把握しなければならない。</u>	平18厚令171第197条準用(第58条第3項)	いる・いない	
(4) <u>アセスメントに当たっては、利用者に面接して行なっているか。</u> <u>この場合において、サービス管理責任者は、面接の趣旨を利用者に対して十分に説明し、理解を得ているか。</u>	平18厚令171第197条準用(第58条第4項)	いる・いない	

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
	<p>(5) サービス管理責任者は、<u>アセスメント及び支援内容の検討結果に基づき、利用者及びその家族の生活に対する意向、総合的な支援の方針、生活全般の質を向上させるための課題、指定就労継続支援A型の目標及びその達成時期、指定就労継続支援A型を提供する上での留意事項等を記載した就労継続支援A型計画の原案を作成しているか。</u></p> <p><u>この場合において、当該指定就労継続支援A型事業所が提供する指定就労継続支援A型以外の保健医療サービス又はその他の福祉サービス等との連携も含めて就労継続支援A型計画の原案に位置付けるよう努めているか。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 58 条 第 5 項)</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(6) サービス管理責任者は、<u>就労継続支援A型計画の作成に係る会議（利用者及び当該利用者に対する質療養介護の提供に当たる担当者等を招集して行う会議をいい、テレビ電話装置等の活用可能。）を開催し、当該利用者の生活に対する意向等を改めて確認するとともに、就労継続支援A型計画の原案の内容について意見を求めているか。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 58 条 第 6 項)</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(7) サービス管理責任者は、<u>就労継続支援A型計画の原案の内容について利用者又はその家族に対して説明し、文書により利用者の同意を得ているか。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 58 条 第 7 項)</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(8) サービス管理責任者は、<u>就労継続支援A型計画を作成した際には、当該就労継続支援A型計画を利用者及び指定特定相談支援事業者等に交付しているか。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 58 条 第 8 項)</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(9) サービス管理責任者は、<u>就労継続支援A型計画の作成後、就労継続支援A型計画の実施状況の把握（モニタリング（利用者についての継続的なアセスメントを含む。））を行うとともに、少なくとも6月に1回以上、就労継続支援A型計画の見直しを行い、必要に応じて就労継続支援A型支援計画の変更を行っているか。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 58 条 第 9 項)</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(10) サービス管理責任者は、<u>モニタリングに当たっては、利用者及びその家族等との連絡を継続的に行うこととし、特段の事情のない限り、次に定めるところにより行って</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 58 条 第 10 項)</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
17 サービス管理 責任者の責務	<p><u>いるか。</u></p> <p>① <u>定期的に利用者に面接すること。</u></p> <p>② <u>定期的にモニタリングの結果を記録すること。</u></p> <p>(11) <u>就労継続支援A型計画に変更のあった場合、(2)から(7)に準じて取り扱っているか。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 58 条 第 10 項)</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>1 サービス管理責任者は、<u>就労継続支援A型計画の作成等のほか、次に掲げる業務を行っているか。</u></p> <p>① <u>利用申込者の利用に際し、その者に係る指定障害福祉サービス事業者等に対する照会等により、その者の心身の状況、当該指定就労継続支援A型事業所以外における指定障害福祉サービス等の利用状況等を把握すること。</u></p> <p>② <u>利用者の心身の状況、その置かれている環境等に照らし、利用者が自立した日常生活を営むことができるよう定期的に検討するとともに、立した日常生活を営むことができると認められる利用者に対し、必要な援助を行うこと。</u></p> <p>③ <u>他の従事者に対する技術的指導及び助言を行うこと。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 59 条第 1 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 59 条第 2 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 59 条第 3 項)</p>	<p>いる・いない</p>
18 相談及び援助	<p>2 サービス管理責任者は、<u>業務を行うに当たっては、利用者の自己決定の尊重を原則とした上で、利用者が自ら意思を決定することに困難を抱える場合には、適切に利用者への意思決定の支援が行われるよう努めているか。</u></p> <p>指定就労継続支援A型事業者は、常に利用者の心身の状況、その置かれている環境等の的確な把握に努め、利用者又はその家族に対し、その相談に適切に応じるとともに、必要な助言その他の援助を行っているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 60 条)</p>	<p>いる・いない</p>
19 訓練	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者の心身の状況に応じ、利用者の自立の支援と日常生活の充実に資するよう、適切な技術をもって訓練を行っているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 160 条第 1 項)</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者</p>	<p>平 18 厚令 171</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
20 実施主体	<p>に対し、その有する能力を活用することにより、自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、利用者の心身の特性に応じた必要な訓練を行っているか。</p> <p>(3) 指定就労継続支援A型事業者は、常時 1 人以上の従業者を訓練に従事させているか。</p> <p>(4) 指定就労継続支援A型事業者は、その利用者に対して、利用者の負担により、当該指定就労継続支援A型事業所の従業者以外の者による訓練を受けさせていないか。</p> <p>(1) 指定就労移行支援A型事業者が社会福祉法人以外の者である場合は、当該指定就労継続支援A型事業者は専ら社会福祉事業を行う者となっているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、障害者の雇用の促進等に関する法律第44条に規定する子会社以外の者となっているか。</p>	<p>第 197 条 準用（第 160 条第 2 項）</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 160 条第 3 項）</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 160 条第 4 項）</p> <p>平 18 厚令 171 第 189 条第 1 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 189 条第 2 項</p>	<p></p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
21 雇用契約の締結等	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の提供に当たっては、利用者と雇用契約を締結しているか。</p> <p>(2) (1)の規定にかかわらず、指定就労継続支援A型事業者（多機能型により指定就労継続支援B型の事業を一体的に行う者を除く。）は、雇用契約を締結せずに指定就労継続支援A型を提供することのできる規則第6条の10第2号に規定する者に対して、指定就労継続支援A型を提供しているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 190 条第 1 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 190 条第 2 項</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
22 就労	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、就労の機会の提供に当たっては、地域の実情並びに製品及びサービスの需給状況等を考慮して行うよう努めているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、就労の機会の提供に当たっては、作業の能率の向上が図られるよう、利用者の障害の特性等を踏まえた工夫を行っているか。</p> <p>(3) 指定就労継続支援A型事業者は、就労の機会の提供に当たっては、利用者の就労に必要な知識及び能力の向上に努めるととも</p>	<p>平 18 厚令 171 第 191 条第 1 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 191 条第 2 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 191 条第 3 項</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
23 賃金及び工賃	<p>に、その希望を踏まえたものとしているか。</p> <p>(1) <u>指定就労継続支援A型事業者は、21の(1)の規定による利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことを支援するため、賃金の水準を高めるよう努めているか。</u></p> <p>(2) <u>指定就労継続支援A型事業者は、生産活動に係る事業の収入から生産活動に係る事業に必要な経費を控除した額に相当する金額が、利用者に支払う賃金の総額以上となるようにしているか。</u></p> <p>(3) <u>指定就労継続支援A型事業者は、21の(2)の規定による利用者（雇用契約を締結していない利用者）に対しては、生産活動に係る事業の収入から生産活動に係る事業に必要な経費を控除した額に相当する金額を工賃として支払っているか。</u></p> <p>(4) <u>指定就労継続支援A型事業者は、雇用契約を締結していない利用者の自立した日常生活又は社会生活を営むことを支援するため、(3)の規定により支払われる工賃の水準を高めるよう努めているか。</u></p> <p>(5) <u>(3)の規定により雇用契約を締結していない利用者それぞれに対し支払われる1月あたりの工賃の平均額は、3,000円を下回っていないか。</u></p> <p>(6) <u>賃金及び第三項(3)に規定する工賃の支払いに要する額は、原則として、自立支援給付をもって充てていないか。</u> <u>(ただし、災害その他やむを得ない理由がある場合は、この限りでない。)</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 192 条第 1 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 192 条第 2 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 192 条第 3 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 192 条第 4 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 192 条第 5 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 192 条第 6 項</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いない・いる</p> <p>いない・いる</p>
24 実習の実施	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者が就労継続支援A型計画に基づいて実習できるよう、実習の受入先の確保に努めているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、(1)の実習の受け入れ先の確保に当たっては、公共職業安定所、障害者就業・生活支援センター及び特別支援学校等の関係機関と連携して、利用者の就労に対する意向及び適性を</p>	<p>平 18 厚令 171 第 193 条第 1 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 193 条第 2 項</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
25 求職活動の支援等の実施	<p>踏まえて行うよう努めているか。</p> <p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、公共職業安定所での求職の登録その他の利用者が行う求職活動の支援に努めているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、公共職業安定所、障害者就業・生活支援センター及び特別支援学校等の関係機関と連携して、利用者の就労に関する意向及び適性に応じた求人の開拓に努めているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 194 条第 1 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 194 条第 2 項</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
26 職場への定着のための支援等の実施	<p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者の職場への定着を促進するため、障害者就業・生活支援センター等の関係機関と連携して、利用者が就職した日から 6 月以上、職業生活における相談等の支援の継続に努めているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者が、指定就労定着支援の利用を希望する場合には、(1)の支援が終了した日以後速やかに当該就労定着支援を受けられるよう、指定就労定着支援事業者との連絡調整を行っているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 195 条第 1 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 195 条第 1 項</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
27 利用者及び従業者以外の者の雇用	<p>指定就労継続支援A型事業者は、利用者及び従業者以外の者を指定就労継続支援A型の事業に従事する作業員として雇用する場合は、次のそれぞれに掲げる利用定員の区分に応じ、当該それぞれに定める数を超えて雇用していないか。</p> <p>① 利用定員が 10 人以上 20 人以下 利用定員に 100 分の 50 を乗じて得た数</p> <p>② 利用定員が 21 人以上 30 人以下 10 又は利用定員に 100 分の 40 を乗じて得た数のいずれか多い数</p> <p>③ 利用定員が 31 人以上 12 又は利用定員に 100 分の 30 を乗じて得た数のいずれか多い数</p> <p>(経過措置)</p> <p>指定障害福祉サービス基準の施行日において現に存する法附則第 41 条第 1 項の規定によりなお従前の例により運営をすることができることとされた旧身体障害者福祉法第 31 条に規定する身体障害者授産施設のうち厚生労働大臣が定めるもの、精神障害者授産施設のうち厚生労働大臣が定めるもの又は知的障害者授産施設のうち</p>	<p>平 18 厚令 171 第 196 条</p> <p>平 18 厚令 171 附則第 21 条</p>	<p>いない・いる</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
28 食事	<p>厚生労働大臣が定めるもの（これらの施設のうち、基本的な設備が完成しているものを含み、指定障害福祉サービス基準の施行の後に増築され、又は改築される等建物の構造を変更したものを除く。）において、指定就労継続支援A型を行う場合については、27の基準を満たすための計画を提出したときには、当分の間、27の規定は適用しない。</p> <p>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、あらかじめ、利用者に対し食事の提供の有無を説明し、提供を行う場合には、その内容及び費用に関して説明を行い、利用者の同意を得ているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、食事の提供に当たっては、利用者の心身の状況及び嗜好を考慮し、適切な時間に食事の提供を行うとともに、利用者の年齢及び障害の特性に応じた、適切な栄養量及び内容の食事の提供を行うため、必要な栄養管理を行っているか。</p> <p>(3) 調理はあらかじめ作成された献立に従って行われているか。</p> <p>(4) 指定就労継続支援A型事業者は、食事の提供を行う場合であって、指定就労継続支援A型事業所に栄養士を置かないときは、献立の内容、栄養価の算定及び調理の方法について保健所等の指導を受けるよう努めているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 86 条第 1 項）</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 86 条第 2 項）</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 86 条第 3 項）</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 86 条第 4 項）</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
29 緊急時等の対応	<p><u>従業者は、現に指定就労継続支援A型の提供を行っているときに利用者に病状の急変が生じた場合その他必要な場合は、速やかに医療機関への連絡を行う等の必要な措置を講じているか。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 28 条）</p>	<p>いる・いない</p>
30 健康管理	<p>指定就労継続支援A型事業者は、常に利用者の健康の状況に注意するとともに、健康保持のための適切な措置を講じているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 87 条）</p>	<p>いる・いない</p>
31 支給決定障害者に関する市町村への通知	<p>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を受けている支給決定障害者が次のいずれかに該当する場合は、遅滞なく、意見を付してその旨を市町村に通知しているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 88 条）</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
32 管理者の責務	<p>① 正当な理由なしに指定就労継続支援A型の利用に関する指示に従わないことにより、障害の状態等を悪化させたと認められるとき。</p> <p>② 偽りその他不正な行為によって訓練等給付費又は特例訓練等給付費を受け、又は受けようとしたとき。</p> <p>(1) 指定就労継続支援A型事業所の管理者は、当該指定就労継続支援A型事業所の従業者及び業務の管理その他の管理を一元的に行っているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援A型事業所の管理者は、当該指定就労継続支援A型事業所の従業者に指定障害福祉サービス基準第12章の規定を遵守させるため必要な指揮命令を行っているか。</p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 66 条 第 1 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 66 条 第 2 項)</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
33 運営規程	<p><u>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、次に掲げる事業の運営についての重要事項に関する運営規程を定めてあるか。</u></p> <p>① <u>事業の目的及び運営の方針</u></p> <p>② <u>従業者の職種、員数及び職務の内容</u></p> <p>③ <u>営業日及び営業時間</u></p> <p>④ <u>利用定員</u></p> <p>⑤ <u>指定就労継続支援A型の内容（生産活動に係るものを除く。）並びに支給決定障害者から受領する費用の種類及びその額</u></p> <p>⑥ <u>指定就労継続支援A型の内容(生産活動に係るものに限る。)、賃金及び23の(3)に規定する工賃並びに利用者の労働時間及び作業時間</u></p> <p>⑦ <u>通常の事業の実施地域</u></p> <p>⑧ <u>サービスの利用に当たっての留意事項</u></p> <p>⑨ <u>緊急時等における対応方法</u></p> <p>⑩ <u>非常災害対策</u></p> <p>⑪ <u>事業の主たる対象とする障害の種類を定めた場合には当該障害の種類</u></p> <p>⑫ <u>虐待の防止のための措置に関する事項</u></p> <p>⑬ <u>その他運営に関する重要事項</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 196 条の 2</p>	<p>ある・ない</p>
34 厚生労働大臣が定める事項の評価等	<p><u>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、おおむね1年に1回以上、利用者の労働時間その他当該指定就労継続支援A型事業所の運営状況に関し必要な事項として令和3年厚生労働省告示第88号「厚生労働大臣が定める事項及び評価方法」で定める事項（労働時間、生産活動、多様な働き方、支援力向上のための取組、地域連携活動）につい</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 196 条の 3 令 3 厚告 88</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
35 勤務体制の確保等	<p><u>て、同告示の厚生労働大臣が定めるところに、自ら評価を行い、その結果をインターネットの利用その他の方法により公表しているか。</u></p> <p>(1) <u>指定就労継続支援A型事業者は、利用者に対し、適切な指定就労継続支援A型を提供できるよう、指定就労継続支援A型事業所ごとに、従業員の勤務体制を定めているか。</u></p> <p>(2) <u>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所ごとに、当該指定就労継続支援A型事業所の従業員によって指定就労継続支援A型を提供しているか。</u> (ただし、利用者の支援に直接影響を及ぼさない業務については、この限りでない。)</p> <p>(3) <u>指定就労継続支援A型事業者は、従業員の資質の向上のために、その研修の機会を確保しているか。</u></p> <p>(4) <u>指定就労継続支援A型事業者は、適切な指定就労継続支援A型の提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であつて業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより従業員の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置を講じているか。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 68 条 第 1 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 68 条 第 2 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 68 条 第 3 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 68 条 第 4 項)</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
36 業務継続計画の策定等	<p>(1) <u>指定就労継続支援A型事業者は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対する指定就労継続支援A型の提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じているか。</u></p> <p>(2) <u>指定就労継続支援A型事業者は、従業員に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的の実施しているか。</u></p> <p>(3) <u>指定就労継続支援A型事業者は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行っているか。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 33 条の 2 第 1 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 33 条の 2 第 2 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 33 条の 2 第 3 項)</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
37 定員の遵守	<u>指定就労継続支援A型事業者は、利用定員を超えて指定就労継続支援A型の提供を行っていないか。</u> <u>(ただし、災害、虐待その他のやむを得ない事情がある場合は、この限りでない。)</u>	平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 69 条)	いない・いる
38 非常災害対策	<u>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、消火設備その他の非常災害に際して必要な設備を設けるとともに、非常災害に関する具体的計画を立て、非常災害時の関係機関への通報及び連絡体制を整備し、それらを定期的に従業員に周知しているか。</u> <u>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、非常災害に備えるため、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っているか。</u> <u>(3) 指定就労継続支援A型事業者は、(2)の訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めているか。</u>	平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 70 条 第 1 項) 平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 70 条 第 2 項) 平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 70 条 第 3 項)	いる・いない いる・いない いる・いない
39 衛生管理等	<u>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者の使用する設備及び飲用に供する水について、衛生的な管理に努め、又は衛生上必要な措置を講ずるとともに、健康管理等に必要となる機械器具等の管理を適正に行っているか。</u> <u>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、当該指定就労継続支援A型事業所において感染症又は食中毒が発生し、又はまん延しないように、次に掲げる措置を講じているか。</u> ① <u>当該指定就労継続支援A型事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置等の活用可能。)を定期的に開催するとともに、その結果について、従業員に周知徹底を図っているか。</u> ② <u>当該指定就労継続支援A型事業所における感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための指針を整備しているか。</u> ③ <u>当該指定就労継続支援A型事業所において、従業員に対し、感染症及び食中毒</u>	平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 90 条第 1 項) 平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 90 条第 2 項)	いる・いない いる・いない いる・いない

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
40 協力医療機関	<p><u>の予防及びまん延の防止のための研修並びに感染症の予防及びまん延防止のための訓練を定期的実施しているか。</u></p> <p>指定就労継続支援A型事業者は、利用者の病状の急変等に備えるため、あらかじめ、協力医療機関を定めてあるか。</p>	平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 91 条)	ある・ない
41 掲示	<p><u>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所の見やすい場所に、運営規程の概要、従業者の勤務の体制、協力医療機関その他の利用申込者のサービスの選択に資すると認められる重要事項を掲示しているか。又は、指定就労継続支援A型事業者は、これらの事項を記載した書面を当該指定就労継続支援A型事業所に備え付け、かつ、これをいつでも関係者に自由に閲覧させているか。</u></p>	平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 92 条第 1 項・第 2 項)	いる・いない
42 身体拘束等の禁止	<p><u>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型の提供に当たっては、利用者又は他の利用者の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束その他利用者の行動を制限する行為（身体拘束等）を行っていないか。</u></p> <p><u>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、やむを得ず身拘束等を行う場合には、その様態及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由その他必要な事項を記録しているか。</u></p> <p><u>(3) 指定就労継続支援A型事業者は、身体拘束等の適正化を図るため、次に掲げる措置を講じているか。</u></p> <p><u>① 身体拘束等の適正化のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等の活用可能。）を定期的開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図っているか。</u></p> <p><u>② 身体拘束等の適正化のための指針を整備しているか。</u></p> <p><u>③ 従業者に対し、身体拘束等の適正化のための研修を定期的実施しているか。</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 35 条の 2 第 1 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 35 条の 2 第 2 項)</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用 (第 35 条の 2 第 3 項)</p>	<p>いない・いる</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
43 秘密保持等	<p><u>(1) 指定就労継続支援A型事業所の従業者及び管理者は、正当な理由がなく、その業務</u></p>	平 18 厚令 171 第 197 条	いない・いる

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
44 情報の提供等	<p><u>上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らしていないか。</u></p> <p>(2) <u>指定就労継続支援A型事業者は、従業員及び管理者であった者が、正当な理由がなく、その業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を漏らすことがないように、必要な措置を講じているか。</u></p> <p>(3) <u>指定就労継続支援A型事業者は、他の指定就労継続支援A型事業者等に対して、利用者又はその家族に関する情報を提供する際は、あらかじめ文書により当該利用者又はその家族の同意を得ているか。</u></p> <p>(1) <u>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型を利用しようとする者が、適切かつ円滑に利用することができるように、当該指定就労継続支援A型事業者が実施する事業の内容に関する情報の提供を行うよう努めているか。</u></p> <p>(2) <u>指定就労継続支援A型事業者は、当該指定就労継続支援A型事業者について広告をする場合においては、その内容が虚偽又は誇大なものとなっていないか。</u></p>	<p>準用（第36条第1項）</p> <p>平18厚令171第197条 準用（第36条第2項）</p> <p>平18厚令171第197条 準用（第36条第3項）</p> <p>平18厚令171第197条 準用（第37条第1項）</p> <p>平18厚令171第197条 準用（第37条第2項）</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いない・いる</p>
45 利益供与等の禁止	<p>(1) <u>指定就労継続支援A型事業者は、一般相談支援事業若しくは特定相談支援事業を行う者若しくは他の障害福祉サービスの事業を行う者等又はその従業員に対し、利用者又はその家族に対して当該指定就労継続支援A型事業者を紹介することの対償として、金品その他の財産上の利益を供与していないか。</u></p> <p>(2) <u>指定就労継続支援A型事業者は、一般相談支援事業若しくは特定相談支援事業を行う者若しくは他の障害福祉サービスの事業を行う者等又はその従業員から、利用者又はその家族を紹介することの対償として、金品その他の財産上の利益を収受していないか。</u></p> <p>(3) <u>指定就労継続支援A型事業者は、障害者の意思決定を歪めるような金品授受による利用者誘因行為や就労斡旋行為を行っている</u></p>	<p>平18厚令171第197条 準用（第38条第1項）</p> <p>平18厚令171第197条 準用（第38条第2項）</p> <p>平18厚令171第197条 準用（第38条）</p>	<p>いない・いる</p> <p>いない・いる</p> <p>いない・いる</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
46 苦情解決	<p>ないか。具体的には、「利用者が友人を紹介した際に、紹介した利用者と紹介された友人に金品を授与すること」、「障害福祉サービスの利用を通じて通常の事業所に雇用されるに至った利用者に対し祝い金を授与すること」、「障害福祉サービスの利用開始（利用後一定期間経過後も含む。）に伴い利用者に祝い金を授与すること」、「利用者の就職を斡旋した事業所に対し金品の授与を行うこと」などがあげられる。</p> <p><u>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、その提供した指定就労継続支援A型に関する利用者又はその家族からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口を設置する等の必要な措置を講じているか。</u></p> <p><u>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、(1)の苦情を受け付けた場合には、当該苦情の内容等を記録しているか。</u></p> <p><u>(3) 指定就労継続支援A型事業者は、その提供した指定就労継続支援A型に関し、法第10条第1項の規定により市町村が行う報告若しくは文書その他の物件の提出若しくは提示の命令又は当該職員からの質問若しくは指定就労継続支援A型事業所の設備若しくは帳簿書類その他の物件の検査に応じ、及び利用者又はその家族からの苦情に関して市町村が行う調査に協力するとともに、市町村から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行っているか。</u></p> <p><u>(4) 指定就労継続支援A型事業者は、その提供した指定就労継続支援A型に関し、法第11条第2項の規定により都道府県知事が行う報告若しくは指定就労継続支援A型の提供の記録、帳簿書類その他の物件の提出若しくは提示の命令又は当該職員からの質問に応じ、及び利用者又はその家族からの苦情に関して都道府県知事が行う調査に協力するとともに、都道府県知事から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行っているか。</u></p> <p><u>(5) 指定就労継続支援A型事業者は、その提</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 39 条第 1 項）</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 39 条第 2 項）</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 39 条第 3 項）</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 39 条第 4 項）</p> <p>平 18 厚令 171</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
47 事故発生時の 対応	<p><u>供した指定就労継続支援A型に関し、法第48条第1項の規定により都道府県知事又は市町村長が行う報告若しくは帳簿書類その他の物件の提出若しくは提示の命令又は当該職員からの質問若しくは指定就労継続支援A型事業所の設備若しくは帳簿書類その他の物件の検査に応じ、及び利用者又はその家族からの苦情に関して都道府県知事又は市町村長が行う調査に協力するとともに、都道府県知事又は市町村長から指導又は助言を受けた場合は、当該指導又は助言に従って必要な改善を行っているか。</u></p>	<p>第197条 準用（第39条第5項）</p>	
	<p><u>(6) 指定就労継続支援A型事業者は、都道府県知事、市町村又は市町村長から求めがあった場合には、(3)から(5)までの改善の内容を都道府県知事、市町村又は市町村長に報告しているか。</u></p>	<p>平18厚令171 第197条 準用（第39条第6項）</p>	<p>いる・いない</p>
	<p><u>(7) 指定就労継続支援A型事業者は、社会福祉法第83条に規定する運営適正化委員会が同法第85条の規定により行う調査又はあつせんのできる限り協力しているか。</u></p>	<p>平18厚令171 第197条 準用（第39条第7項）</p>	<p>いる・いない</p>
	<p><u>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者に対する指定就労継続支援A型の提供により事故が発生した場合は、都道府県、市町村、当該利用者の家族等に連絡を行うとともに、必要な措置を講じているか。</u></p>	<p>平18厚令171 第197条 準用（第40条第1項）</p>	<p>いる・いない</p>
	<p><u>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、事故の状況及び事故に際して採った処置について、記録しているか。</u></p>	<p>平18厚令171 第197条 準用（第40条第2項）</p>	<p>いる・いない</p>
48 虐待の防止	<p><u>(3) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者に対する指定就労継続支援A型の提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行っているか。</u></p>	<p>平18厚令171 第197条 準用（第40条第3項）</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>指定就労継続支援A型事業者は、虐待の発生又はその再発を防止するため、次に掲げる措置を講じているか。 ① 当該指定就労継続支援A型事業所におけ</p>	<p>平18厚令171 第197条 準用（第40条の2）</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
	<p>る虐待を防止するための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等の活用可能。）を定期的に開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図っているか。</p> <p>② 当該指定就労継続支援A型事業所において、従業者に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施しているか。</p> <p>③ ①及び②に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置いているか。</p>		<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
49 会計の区分	<p><u>指定就労継続支援A型事業者は、指定就労継続支援A型事業所ごとに経理を区分するとともに、指定就労継続支援A型の事業の会計をその他の事業の会計と区分しているか。</u></p>	平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 41 条）	いる・いない
50 地域との連携等	<p>指定就労継続支援A型事業者は、その事業の運営に当たっては、地域住民又はその自発的な活動等との連携及び協力を行う等の地域との交流に努めているか。</p>	平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 74 条）	いる・いない
51 記録の整備	<p><u>(1) 指定就労継続支援A型事業者は、従業者、設備、備品及び会計に関する諸記録を整備してあるか。</u></p> <p><u>(2) 指定就労継続支援A型事業者は、利用者に対する指定就労継続支援A型の提供に関する次に掲げる記録を整備し、当該指定就労継続支援A型を提供した日から5年間保存しているか。</u></p> <p>① <u>就労継続支援A型計画</u></p> <p>② <u>サービスの提供の記録</u></p> <p>③ <u>支給決定障害者に関する市町村への通知に係る記録</u></p> <p>④ <u>身体拘束等の記録</u></p> <p>⑤ <u>苦情の内容等の記録</u></p> <p>⑥ <u>事故の状況及び事故に際して採った処置についての記録</u></p>	<p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 75 条 第 1 項）</p> <p>平 18 厚令 171 第 197 条 準用（第 75 条 第 2 項）</p>	<p>ある・ない</p> <p>いる・いない</p>
52 電磁的記録等	<p>(1) 指定障害福祉サービス事業者及びその従業者は、作成、保存その他これらに類するもののうち、書面（書面、書類、文書、謄本、抄本、正本、副本、複本その他文字、図形等人の知覚によって認識することができる情報が記載された紙その他の有体物をいう。）で行うことが規定されている又は</p>	平 18 厚令 171 第 224 条 第 1 項	いる・いない

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
<p>第5 多機能型に関する特例</p> <p>1 利用定員に関する特例</p>	<p>想定されるもの（2の（1）の受給者証記載事項又は6の受給者証に記載された内容により確認することが義務付けられているもの及び（2）に規定するものを除く。）については、書面に代えて、当該書面に係る電磁的記録（電子的方式、磁気的方式その他の知覚によっては認識することのできない方式で作られる記録であって、電子計算機による情報処理の用に供されるものをいう。）により行うことができるか。</p> <p>（2）指定障害福祉サービス事業者及びその従業者は、交付、説明、同意その他これらに類するもの（以下「交付等」という。）のうち、書面で行うことが規定されている又は想定されるものについては、当該交付等の相手方の承諾を得て、当該交付等の相手方が利用者である場合には当該利用者の障害の特性に応じた適切な配慮をしつつ、書面に代えて、電磁的方法（電子的方法、磁気的方法その他の知覚によって認識することができない方法をいう。）によることができるか。</p> <p>（1）<u>多機能型生活介護事業所、多機能型自立訓練（機能訓練）事業所、多機能型自立訓練（生活訓練）事業所、多機能型就労移行支援事業所、多機能型就労継続支援A型事業所及び多機能型就労継続支援B型事業所（「多機能型事業所」と総称）は、一体的に事業を行う多機能型事業所の利用定員（多機能型児童発達支援事業等を一体的に行う場合にあつては、当該事業を行う事業所の利用定員を含むものとし、宿泊型自立訓練の利用定員を除く。）の合計が20人以上である場合は、当該多機能型事業所の利用定員を、次に掲げる人数とすることができる。</u></p> <p>① <u>多機能型生活介護事業所、多機能型自立訓練（機能訓練）事業所及び多機能型就労移行支援事業所（認定就労移行支援事業所を除く） 6人以上</u></p> <p>② <u>多機能型自立訓練（生活訓練）事業所 6人以上。ただし、宿泊型自立訓練及び宿泊型自立訓練以外の自立訓練（生活訓練）を併せて行う場合にあつては、宿泊型自立訓練の利用定員が10人以上かつ宿泊型</u></p>	<p>平18厚令171 第224条第2項</p> <p>法第43条</p> <p>平18厚令174 第89条第1項</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
<p>2 従業員の員数等に関する特例</p>	<p><u>自立訓練以外の自立訓練(生活訓練)の利用定員が6人以上とする。</u></p> <p>③ <u>多機能型就労継続支援A型事業所及び多機能型就労継続支援B型事業所 10人以上</u></p> <p>(2) <u>離島その他の地域であって平成18年厚生労働省告示第540号「厚生労働大臣が定める離島その他の地域」に定める地域のうち、将来的にも利用者の確保の見込みがないとして都道府県知事が認めるものにおいて事業を行う多機能型事業所については、(1)中「20人」とあるのは「10人」とできる。</u></p> <p>(1) <u>多機能型事業所は、一体的に事業を行う多機能型事業所の利用定員数の合計が20人未満である場合は、第2の1の(1)の④にかかわらず、当該多機能型事業所に置くべき従業者(医師及びサービス管理責任者を除く。)のうち、1人以上は、常勤でなければならないとすることができる。</u></p> <p>(2) <u>多機能型事業所(指定児童発達支援事業所、指定医療型児童発達支援事業所及び指定放課後等デイサービス事業所を多機能型として一体的に行うものを除く。)は、第2の1の(2)にかかわらず、一体的に事業を行う多機能型事業所のうち平成18年9月厚生労働省告示第544号「指定障害福祉サービスの提供に係るサービス管理を行う者として厚生労働大臣が定めるもの等」の二に定めるものを一の事業所であるとみなして、当該一の事業所としてみなされた事業所に置くべきサービス管理責任者の数を、次に掲げる当該多機能型事業所の利用者の数の合計の区分に応じ、それぞれに掲げる数とし、この項目の規定により置くべきものとされるサービス管理責任者のうち、1人以上は、常勤でなければならないこととすることができる。</u></p> <p>① <u>利用者の数の合計が60以下 1以上</u></p> <p>② <u>利用者の数の合計が61以上 1に、利用者の数の合計が60を超えて40又はその端数を増すごとに1を加えて得た数以上</u></p>	<p>平18厚令174第89条第4項</p> <p>平18厚令171第215条第1項</p> <p>平18厚令174第90条第1項</p> <p>平18厚令171第215条第2項</p> <p>平18厚令174第90条第2項</p>	
<p>3 設備の特例</p>	<p><u>多機能型事業所については、サービスの提供に支障を来さないように配慮しつつ、一体的に</u></p>	<p>平18厚令171第216条</p>	

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
4 電磁的記録等	<p><u>事業を行う他の多機能型事業所の設備を兼用することができる。</u></p> <p>(1) 指定障害福祉サービス事業者及びその従業者は、作成、保存その他これらに類するもののうち、書面で行うことが規定されている又は想定されるもの（受給者証記載事項又は受給者証に記載された内容により確認することが義務付けられているもの及び(2)に規定するものを除く。）については、書面に代えて、当該書面に係る電磁的記録により行うことができているか。</p> <p>(2) 指定障害福祉サービス事業者及びその従業者は、交付等のうち、書面で行うことが規定されている又は想定されるものについては、当該交付等の相手方の承諾を得て、当該交付等の相手方が利用者である場合には当該利用者の障害の特性に応じた適切な配慮をしつつ、書面に代えて、電磁的方法によることができているか。</p>	<p>平 18 厚令 174 第 91 条</p> <p>平 18 厚令 171 第 224 条第 1 項</p> <p>平 18 厚令 171 第 224 条第 2 項</p>	
第 6 変更の届出等	<p>(1) 指定就労継続支援 A 型事業者は、当該指定に係るサービス事業所の名称及び所在地その他障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律施行規則第 34 条の 23 にいう事項に変更があったとき、又は休止した当該指定就労継続支援 A 型の事業を再開したときは、10 日以内に、その旨を都道府県知事に届け出ているか。</p> <p>(2) 指定就労継続支援 A 型事業者は、当該指定就労移行支援の事業を廃止し、又は休止しようとするときは、その廃止又は休止の日の一月前までに、その旨を都道府県知事に届け出ているか。</p>	<p>法第 46 条第 1 項 施行規則第 34 条の 23</p> <p>法第 46 条第 2 項 施行規則第 34 条の 23</p> <p>法第 29 条第 3 項</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
第 7 介護給付費又は訓練等給付費の算定及び取扱い			
1 基本事項	<p>(1) 指定就労継続支援 A 型に要する費用の額は、平成 18 年厚生労働省告示第 523 号の別表「介護給付費等単位数表」の第 13 により算定する単位数に、平成 18 年厚生労働省告示第 539 号「こども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める一単位の単価並びに厚生労働大臣が定める一単位の単価」に定める一単位の単価を乗じて得た額を算定してい</p>	<p>平 18 厚告 523 の一</p> <p>平 18 厚告 539</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
2 就労継続支援 A型サービス費	<p>るか。</p> <p><u>(ただし、その額が現に当該指定就労継続支援 A型に要した費用の額を超えるときは、当該現に指定就労継続支援 A型に要した費用の額となっているか。)</u></p>	法第 29 条 第 3 項	
	<p><u>(2) (1)の規定により、指定就労継続支援 A型に要する費用の額を算定した場合において、その額に 1 円未満の端数があるときは、その端数金額は切り捨てて算定しているか。</u></p>	平 18 厚告 523 の二	いる・いない
	<p><u>(1) 就労継続支援 A型サービス費 (I) 及び (II) については、専ら通常の事業所に雇用されることが困難であって、適切な支援により雇用契約に基づく就労が可能である者のうち 65 歳未満のもの若しくは 65 歳以上のもの(65 歳に達する前 5 年間(入院その他やむを得ない事由により障害福祉サービスに係る支給決定を受けていなかった期間を除く。)引き続き障害福祉サービスに係る支給決定を受けていたものであって、65 歳に達する前日において就労継続支援 A型に係る支給決定を受けていたものに限る。)又は年齢、支援の度合その他の事情により通常の事業所に雇用されることが困難である者のうち適切な支援によっても雇用契約に基づく就労が困難であるものに対して、第 1 の(4)に規定する指定就労継続支援 A型等を行った場合に、所定単位数を算定しているか。</u></p>	平 18 厚告 523 別表 第 13 の 1 の注 1	いる・いない
<p><u>(2) 就労継続支援 A型サービス費 (I) については、指定就労継続支援 A 型事業所又は指定障害者支援施設 (指定就労継続支援 A 型事業所等) (平成 18 年厚生労働省告示第 551 号「厚生労働大臣が定める施設基準並びにこども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める施設基準」の五の二のイに定める基準に適合するものとして、都道府県知事に届け出たものに限る。)において、指定就労継続支援 A型等を行った場合に、利用定員及び都道府県知事に届け出た 1 日の評価点 (厚生労働大臣が定める事項及び評価方法の規定により算出される評価点をいう。)に応じ、1 日につき所定単位数を算定しているか。</u></p> <p><u>ただし、地方公共団体が設置する指定就労継続支援 A型事業所等(平成 18 年厚生労働</u></p>	平 18 厚告 523 別表第 13 の 1 の注 2 平 18 厚告 551 の五の二のイ 令 3 厚告 88 平 18 厚告 551 の十三のイ	いる・いない	

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
	<p><u>働省告示第 551 号「厚生労働大臣が定める施設基準並びにこども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める施設基準」の十三のイに定める基準に適合するものとして都道府県知事に届け出たものに限る。）の場合にあつては、所定単位数の 1000 分の 965 に相当する単位数を算定しているか。</u></p> <p><u>(3) 就労継続支援 A 型サービス費 (II) については、(2) に規定する指定就労継続支援 A 型事業所等以外の指定就労継続支援 A 型事業所等において、指定就労継続支援 A 型等を行った場合に、利用定員及び都道府県知事に届け出た 1 日の平均労働時間に応じ、1 日につき所定単位数を算定しているか。</u> ただし、(2) に規定する指定就労継続支援 A 型事業所等以外の地方公共団体が設置する指定就労継続支援 A 型事業所等の場合にあつては、所定単位数の 1000 分の 965 に相当する単位数を算定しているか。</p> <p><u>(4) (2) 及び(3) の算定に当たって、指定就労継続支援 A 型事業所等が新規に指定を受けた日から 1 年間は、当該指定就労継続支援 A 型事業所等の評価点が 80 点以上 105 点未満である場合とみなして、1 日につき所定単位数を算定しているか。</u></p> <p><u>(5) (2) 及び(3) の算定に当たって、次の①から③までのいずれかに該当する場合に、それぞれ①から③までに掲げる割合を所定単位数に乗じて得た数を算定しているか。</u> ① 利用者の数又は従業者の員数が平成 18 年厚生労働省告示第 550 号「厚生労働大臣が定める利用者の数の基準、従業者の員数の基準及び営業時間の時間数並びに所定単位数に乗じる割合並びにこども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める利用者の数の基準及び従業者の員数の基準並びに所定単位数に乗じる割合」の八のイ又はロの表の上欄に掲げる基準に該当する場合 同表の下欄に掲げる割合 ② 指定就労継続支援 A 型等の提供に当たって、就労継続支援 A 型計画等が作成されていない場合 次に掲げる場合に応じ、それぞれ次に掲げる割合 ア 作成されていない期間が 3 月未満の場合 100 分の 70 イ 作成されていない期間が 3 月以上の</p>	<p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 1 の注 3</p> <p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 1 の注 3 の 2</p> <p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 1 の注 4</p> <p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 1 の注 4(1) 平 18 厚告 550 の八</p> <p>平 18 厚告 523 別表 13 の 1 の注 4(2)</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
3 視覚・聴覚言語障害者支援体制加算	<p><u>場合 100 分の 50</u> <u>③ 指定就労継続支援 A 型等の提供に当たって、指定障害福祉サービス基準第 196 条の 3 又は指定障害者支援施設基準付則第 13 条の 3 に規定する基準に適合するものとして都道府県知事に届け出ている場合 100 分の 85</u></p>	<p>平 18 厚告 523 別表 13 の 1 の注 4(3) 平 18 厚告 171 平 18 厚告 172</p>	
	<p><u>(6) 法第 76 条の 3 第 1 項の規定に基づく情報公表対象サービス等情報に係る報告を行っていない場合は、所定単位数の 100 分の 5 に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、100 分の 10 に相当する単位数）を所定単位数から減算しているか。</u></p>	<p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 1 の注 5 法第 76 条の 3 第 1 項</p>	<p>いる・いない</p>
	<p><u>(7) 指定障害福祉サービス基準第 197 条において準用する指定障害福祉サービス基準第 33 条の 2 第 1 項に規定する基準を満たしていない場合は、所定単位数の 100 分の 1 に相当する単位数を所定単位数から減算し、指定障害者支援施設基準第 42 条の 2 第 1 項に規定する基準を満たしていない場合は、所定単位数の 100 分の 3 に相当する単位数を所定単位数から減算しているか。</u></p>	<p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 1 の注 6 平 18 厚告 171</p>	<p>いる・いない</p>
	<p><u>(8) 第 4 の 42 の(2)又は(3)項に規定する基準に適合していない場合は、所定単位数の 100 分の 1 に相当する単位数を所定単位数から減算し、指定障害者支援施設基準第 48 条第 2 項又は第 3 項に規定する基準に適合していない場合は、所定単位数の 100 分の 10 に相当する単位数を所定単位数から減算しているか。</u></p>	<p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 1 の注 7 平 18 厚告 171 平 18 厚告 172</p>	<p>いる・いない</p>
	<p><u>(9) 指定障害福祉サービス基準第 197 条において準用する指定障害福祉サービス基準第 40 条の 2 又は指定障害者支援施設基準第 54 条の 2 に規定する基準に適合していない場合は、所定単位数の 100 分の 1 に相当する単位数を所定単位数から減算しているか。</u></p>	<p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 1 の注 8 平 18 厚告 171 平 18 厚告 172</p>	<p>いる・いない</p>
	<p><u>(10) 利用者が就労継続支援 A 型以外の障害福祉サービスを受けている間に、就労継続支援 A 型サービス費を算定していないか。</u></p>	<p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 1 の注 9</p>	<p>いない・いる</p>
	<p><u>(1) 就労継続支援 A 型サービス費 (I) については、視覚障害者等である指定就労継続支援 A 型等の利用者の数 (重度の視覚障害、</u></p>	<p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 2 の注 1</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
	<p><u>聴覚障害、言語機能障害又は知的障害のうち2以上の障害を有する利用者については、当該利用者数に2を乗じて得た数とする。が当該指定就労継続支援A型等の利用者の数に100分の50を乗じて得た数以上であって、視覚障害者等との意思疎通に関し専門性を有する者として専ら視覚障害者等の生活支援に従事する従業者を、第2の1又は指定障害者支援施設基準附則第3条第1項第5号に掲げる人員配置に加え、常勤換算方法で、当該指定就労継続支援A型の利用者の数を40で除して得た数以上配置しているものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、指定就労継続支援A型等を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。</u></p> <p><u>(2) 就労継続支援A型サービス費(II)については、視覚障害者である指定就労継続支援A型の利用者の数が当該指定就労継続支援A型の利用者の数に100分の30を乗じて得た数以上であって、視覚障害者等との意思疎通に関し専門性を有する者として専ら視覚障害者等の生活支援に従事する従業者を、第2の1又は指定障害者支援施設基準附則第3条第1項第5号に掲げる人員配置に加え、常勤換算方法で、当該指定就労継続支援A型の利用者を50で除して得た数以上配置しているものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、指定就労継続支援A型等を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。</u></p>	<p>平18厚告523別表第13の2の注2</p>	<p>いる・いない</p>
<p>4 高次脳機能障害者支援体制加算</p>	<p><u>平成18年厚生労働省告示第543号「こども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める基準並びに厚生労働大臣が定める基準」の三十五に定める基準に適合すると認められた利用者の数が当該利用者の数が当該指定就労継続支援A型等の利用者の数に100分の30を乗じて得た数以上であって、平成18年厚生労働省告示第551号「厚生労働大臣が定める施設基準」の十三のロに定める基準に適合しているものとして都道府県知事又は市町村長に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、指定就労継続支援A型等を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。</u></p>	<p>平18厚告523別表第13の2の2の注</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
5 就労移行支援体制加算	<p>(1) 就労移行支援体制加算（Ⅰ）については、<u>就労継続支援 A 型サービス費（Ⅰ）が算定されている指定就労継続支援 A 型事業所等において、指定就労継続支援 A 型事業所等における指定就労継続支援 A 型等を受けた後就労（指定就労継続支援 A 型事業所等への移行を除く。）し、就労を継続している期間が 6 月に達した者（通常の事業所に雇用されている者であって労働時間の延長又はのための支援を一時的に必要とするは休職からの復職の際に就労に必要な知識及び能力の向ものが、当該指定した者）（過去 3 年間において、当該指定就労継続支援 A 型事業所等において既に当該者の就労につき就労移行支援体制加算が算定された者にあつては、都道府県知事又は市町村長が適当と認める者に限る。以下この 3 において「就労定着者」という。）が前年度において 1 人労を継続している期間が 6 月に達した者（以下この 3 に就労定着者の数を乗じて得た単位数を加算する。て「就労定着者」という。）が前年度において 1 人以上いるものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援 A 型事業所等において、指定就労継続支援 A 型等を行った場合に、1 日につき当該指定就労継続支援 A 型等の行った日の属する年度の利用定員及び評価点に応じた所定単位数に就労定着者の数を乗じて得た単位数を加算しているか。</u></p> <p>(2) 就労移行支援体制加算（Ⅱ）については、<u>就労継続支援 A 型サービス費（Ⅱ）を算定している指定就労継続支援 A 型事業所等において、就労定着者が前年度において 1 人以上いるものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援 A 型事業所等において、指定就労継続支援 A 型等を行った場合に、1 日につき当該指定就労継続支援 A 型等の行った日の属する年度の利用定員及び評価点に応じた所定単位数に就労定着者の数を乗じて得た単位数を加算しているか。</u></p>	<p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 3 の注 1</p> <p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 3 の注 2</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
6 就労移行連携加算	<p><u>指定就労継続支援 A 型事業所等における指定就労継続支援 A 型等を受けた後就労移行支援に係る支給決定を受けた利用者（通常の事業所に雇用されている利用者であつて、労働時間の延長又は休職からの復職の際に就労に必要な知識及び能力の向上のための支援を一時的に必要とするものとして指定就労継続支援 A 型等を受け</u></p>	<p>平 18 厚告 523 別表第 13 の 3 の 2 の注</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
7 初期加算	<p>た者を除く。)が1人以上いる当該指定就労継続支援A型事業所等において、当該指定就労継続支援A型等を行った日に属する年度において、当該利用者に対して、当該支給決定に係る申請の日までに、当該就労移行支援に係る指定就労継続支援A型事業所等との連絡調整その他の相談援助を行うとともに、当該利用者が申請を行うに当たり、当該申請に係る指定特定相談支援事業者に対して、当該指定就労継続支援A型事業所等の利用状況その他の当該利用者に係る必要な情報を文書により提供した場合に、当該指定就労継続支援A型等の利用を終了した月について、1回に限り、所要単位数を加算しているか。ただし、当該利用者が、当該支給決定を受けた日の前日から起算して過去3年以内に就労移行支援に係る支給決定を受けていた場合は加算していないか。</p> <p>指定就労継続支援A型事業所等において、指定就労継続支援A型等を行った場合に、当該指定就労継続支援A型等の利用を開始した日から起算して30日以内の期間について、1日につき所定単位数を加算しているか。</p>	平18厚告523別表第13の4の注	いる・いない
8 訪問支援特別加算	<p>指定就労継続支援A型事業所等において継続して指定就労継続支援A型等を利用する利用者について、連続した5日間、当該指定就労継続支援A型等の利用がなかった場合において、第2の1又は指定障害者支援施設基準附則第3条第1項第5号の規定により指定就労継続支援A型事業所等に置くべき従業者のうちいずれかの職種の者(就労継続支援A型従業者)が、就労継続支援A型計画等に基づき、あらかじめ当該利用者の同意を得て、当該利用者の居宅を訪問して当該指定就労継続支援A型事業所等における指定就労継続支援A型等の利用に係る相談援助等を行った場合に、1月につき2回を限度として、就労継続支援A型計画等に位置付けられた内容の指定就労継続支援A型等を行うのに要する標準的な時間で所定単位数を算定しているか。</p>	平18厚告523別表第13の5の注	いる・いない
9 利用者負担上限額管理加算	<p>指定就労継続支援A型事業者等が、利用者負担額合計額の管理を行った場合に、1月につき所定単位数を加算しているか。</p>	平18厚告523別表第13の6の注	いる・いない
10 食事提供体制加算	<p>低所得者等であって就労継続支援A型計画等により食事の提供を行うこととなっている利用者(指定障害者支援施設に入所する者を除く。)に対して、指定就労継続支援A型事業所等に從</p>	平18厚告523別表第13の7の注	いる・いない

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
11 福祉専門職員 配置等加算	<p>事する調理員による食事の提供であること又は調理業務を第三者に委託していること等当該指定就労継続支援A型事業所等の責任において食事提供のための体制を整えているものとして都道府県知事に届け出た当該指定就労継続支援A型事業所等において、次の(1)から(3)までのいずれにも適合する食事の提供を行った場合に、令和9年3月31日までの間、1日につき所定単位数を加算しているか。</p> <p>(1) 当該事業所の従業者として、又は外部との連携により、管理栄養士又は栄養士が食事の提供に係る献立を確認していること。</p> <p>(2) 食事の提供を行った場合に利用者ごとの摂食量を記録していること。</p> <p>(3) 利用者ごとの体重又はBMIをおおむね6月に1回記録していること。</p> <p>(1) 福祉専門職員配置等加算（Ⅰ）については、第2の1の(1)又は指定障害者支援施設基準附則第3条第1項第5号の規定により置くべき職業指導員又は生活支援員（職業指導員等）として常勤で配置されている従業者のうち、社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士又は公認心理師である従業者の割合が100分の35以上であるものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、指定就労継続支援A型等を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。</p> <p>(2) 福祉専門職員配置等加算（Ⅱ）については、職業指導員等として常勤で配置されている従業者のうち、社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士又は公認心理師である従業者の割合が100分の25以上であるものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、指定就労継続支援A型等を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。ただし、この場合において、(1)の福祉専門職員配置等加算（Ⅰ）を算定している場合は、算定しない。</p> <p>(3) 福祉専門職員配置等加算（Ⅲ）については、次の①又は②のいずれかに該当するものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、指定就労継続支援A型等を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。ただし、こ</p>	<p>平18厚告523別表第13の8の注1</p> <p>平18厚告523別表第13の8の注2</p> <p>平18厚告523別表第13の8の注3</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
12. 欠席時対応加算	<p><u>の場合において、(1)の福祉専門職員配置等加算(Ⅰ)又は(2)の福祉専門職員配置等加算(Ⅱ)を算定している場合は、算定しない。</u></p> <p><u>① 職業指導員等として配置されている従業者のうち、常勤で配置されている従業者の割合が100分の75以上であること。</u></p> <p><u>② 職業指導員等として常勤で配置されている従業者のうち、3年以上従事している従業者の割合が100分の30以上であること。</u></p> <p><u>指定就労継続支援A型事業所等において指定就労継続支援A型等を利用する利用者(当該指定障害者支援施設等に入所する者を除く。)が、あらかじめ当該指定就労継続支援A型等の利用を予定していた日に、急病等によりその利用を中止した場合において、就労継続支援A型従業者が、利用者又はその家族等との連絡調整その他の相談援助を行うとともに、当該利用者の状況、相談援助の内容等を記録した場合に、1月につき4回を限度として、所定単位数を算定しているか。</u></p>	平18厚告523別表第13の9の注	いる・いない
13 医療連携体制加算	<p><u>(1) 医療連携体制加算(Ⅰ)については、医療機関等との連携により、看護職員を指定就労継続支援A型事業所等に訪問させ、当該看護職員が利用者に対して1時間未満の看護を行った場合に、当該看護を受けた利用者に対し、1回の訪問につき8人の利用者を限度として、1日につき所定単位数を加算しているか。</u></p> <p><u>(2) 医療連携体制加算(Ⅱ)については、医療機関等との連携により、看護職員を指定就労継続支援A型事業所等に訪問させ、当該看護職員が利用者に対して1時間以上2時間未満の看護を行った場合に、当該看護を受けた利用者に対し、1回の訪問につき8人を限度として、1日につき所定単位数を加算しているか。</u></p> <p><u>(3) 医療連携体制加算(Ⅲ)については、医療機関等との連携により、看護職員を指定就労継続支援A型事業所等に訪問させ、当該看護職員が利用者に対して2時間以上の看護を行った場合に、当該看護を受けた利用者に対し、1回の訪問につき8人を限度として、1日につき所定単位数を加算して</u></p>	<p>平18厚告523別表第13の10の注1</p> <p>平18厚告523別表第13の10の注2</p> <p>平18厚告523別表第13の10の注3</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
14 重度者支援体制加算	<p><u>いるか。</u></p> <p>(4) <u>医療連携体制加算 (IV) については、医療機関等との連携により、看護職員を指定就労継続支援A型事業所等に訪問させ、当該看護職員が平成 18 年厚生労働省告示第 556 号「厚生労働大臣が定める者並びにこども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める者」第5の7に該当する者に対して看護を行った場合に、当該看護を受けた利用者に対し、1回の訪問につき8人を限度として、1日につき所定単位数を加算しているか。ただし(1)から(3)までのいずれかを算定している利用者については、算定していないか。</u></p>	<p>平18厚告523別表第13の10の注4 平18厚告556</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(5) <u>医療連携体制加算 (V) については、医療機関等との連携により、看護職員を指定就労継続支援A型事業所等に訪問させ、当該看護職員が認定特定行為業務従事者に喀痰吸引等に係る指導を行った場合に、当該看護職員1人に対し、1日につき所定単位数を加算しているか。</u></p>	<p>平18厚告523別表第13の10の注5</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(6) <u>医療連携体制加算 (VI) については、喀痰吸引等が必要な者に対して、認定特定行為業務従事者が、喀痰吸引等を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。ただし(1)から(4)までのいずれかを算定している利用者については、算定していないか。</u></p>	<p>平18厚告523別表第13の10の注6</p>	<p>いる・いない</p>
	<p>(1) <u>重度者支援体制加算 (I) については、指定就労継続支援A型等を行った日の属する年度の前年度において、障害基礎年金1級(国民年金法(昭和34年法律第131号)に基づく障害基礎年金1級をいう。以下同じ。)を受給する利用者の数が当該年度における指定就労継続支援A型等の利用者の数の100分の50であるものとして都道府県知事又は市町村長に届け出た場合に、利用定員に応じ、1日につき所定単位数を加算しているか。</u></p> <p>(2) <u>重度者支援体制加算 (II) については、指定就労継続支援A型等を行った日の属する年度の前年度において、障害基礎年金1級を受給する利用者の数が当該年度における指定就労継続支援A型等の利用者の数の100</u></p>	<p>平18厚告523別表第13の11の注1</p> <p>平18厚告523別表第13の11の注1</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
15 賃金向上達成 指導員配置加算	<p><u>分の25以上であるものとして都道府県知事又は市町村長に届け出た場合に、利用定員に応じ、1日につき所定単位数を加算しているか。ただし、(1)の重度者支援体制加算(I)を算定している場合は、算定しない。</u></p> <p><u>第2の1に定める人員配置に加え、賃金向上達成指導員(生産活動収入を増やすための販路拡大、商品開発、労働時間の増加その他の賃金向上を図るための取組に係る計画(賃金向上計画)を作成し、当該賃金向上計画に掲げた内容の達成に向けて積極的に取り組むための指導員をいう。以下同じ。)を、常勤換算方法で1以上配置し、かつ、就労継続支援A型事業所と雇用契約を締結している利用者のキャリアアップ(職務経験、職業訓練又は教育訓練の職業能力の開発の機会を通じ、職業能力の向上並びにこれによる将来の職務上の地位及び賃金をはじめとする処遇の改善が図られることをいう。)を図るための措置を講じているものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等において、指定就労継続支援A型等を行った場合に、利用定員に応じ、1日につき所定単位数を加算しているか。</u></p>	平18厚告523別表 第13の12の注	いる・いない
16 送迎加算	<p><u>(1)平成24年厚生労働省告示第268号「厚生労働大臣が定める送迎並びにこども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める送迎」の四に定める送迎を実施しているものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所又は指定障害者支援施設(国、地方公共団体又はのぞみの園が設置する指定就労継続支援A型事業所又は指定障害者支援施設(地方自治法第244条の2第3項の規定に基づく公の施設の管理の委託が行われている場合を除く。))を除く。)において、利用者(施設入所者を除く。)に対して、その居宅等と指定就労継続支援A型事業所又は指定障害者支援施設との間の送迎を行った場合に、片道につき所定単位数を加算しているか。</u></p> <p><u>(2)平成24年厚生労働省告示第268号「厚生労働大臣が定める送迎並びにこども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める送迎」の四に定める送迎を実施している場合は、所定単位数の100分の70に相当する単位数を算定しているか。</u></p>	<p>平18厚告523別表 第13の13の注1 平24厚告268の四 準用(一)</p> <p>平18厚告523別表 第13の13の注2 平24厚告268の四 準用(一)</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
<p>17 障害福祉サービスの体験利用支援加算</p>	<p>(1) 障害福祉サービスの体験利用支援加算 (I) 及び障害福祉サービスの体験利用支援加算 (II) については、指定障害者支援施設等において指定就労継続支援A型を利用する利用者が、指定地域移行支援の障害福祉サービスの体験的な利用支援を利用する場合において、指定障害者支援施設等に置くべき従業者が、次の①又は②のいずれかに該当する支援を行うとともに、当該利用者の状況、当該支援の内容等を記録した場合に、所定単位数に代えて算定しているか。</p> <p>① 体験的な利用支援の利用の日において昼間の時間帯における訓練等の支援を行った場合</p> <p>② 障害福祉サービスの体験的な利用支援に係る指定一般相談支援事業者との連絡調整その他の相談援助を行った場合</p> <p>(2) 障害福祉サービスの体験利用支援加算 (I) については、体験的な利用を開始した日から起算して5日以内の期間について算定しているか。</p> <p>(3) 障害福祉サービスの体験利用支援加算 (II) については、体験的な利用を開始した日から起算して6日以上15日以内の期間について算定しているか。</p> <p>(4) 障害福祉サービスの体験利用支援加算 (I) 又は障害福祉サービスの体験利用支援加算 (II) が算定されている指定障害者支援施設等が、平成18年厚生労働省告示第551号「厚生労働大臣が定める施設基準並びにこども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める施設基準」の五の二のロに定める基準に適合しているものとして都道府県知事に届け出た場合に、更に1日につき所定単位数に50単位を加算しているか。</p>	<p>平18厚告523別表第13の14の注1</p> <p>平18厚告523別表第13の14の注2</p> <p>平18厚告523別表第13の14の注3</p> <p>平18厚告523別表第13の14の注4 平18厚告551の五の二のロ</p>	<p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p> <p>いる・いない</p>
<p>18 在宅時生活支援サービス加算</p>	<p>指定就労継続支援A型事業所等が、やむを得ない事由により、通所によって支援を受けることが困難であると市町村が認める利用者に対して、当該利用者の居宅において支援を行った場合に、1日につき所定単位数を加算しているか。</p>	<p>平18厚告523別表第13の14の2の注</p>	<p>いる・いない</p>
<p>19 社会生活支援特別加算</p>	<p>平成18年厚生労働省告示第551号「厚生労働大臣が定める施設基準並びにこども家庭庁長</p>	<p>平18厚告523別表第13の14の3の</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
	<p>官及び厚生労働大臣が定める施設基準」の五の二のハに定める基準に適合しているものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等が、平成18年厚生労働省告示第556号「厚生労働大臣が定める者並びにこども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める者」の九に定める者に対して、特別な支援に対応した就労継続支援A型計画に基づき、地域生活のための相談支援や個別の支援を行った場合に、当該者に対し当該支援等を開始した日から起算して3年以内(医療観察法に基づく通院期間の延長が行われた場合には、当該延長期間が終了するまで)の期間(他の指定障害福祉サービスを行う事業所において社会生活支援特別加算を算定した期間を含む。)において、1日につき所定単位数を加算しているか。</p>	<p>注 平18厚告551の五の二のハ準用(三の二のロ) 平18厚告556の九</p>	
<p>20 緊急時受入加算</p>	<p>平成18年厚生労働省告示551号「厚生労働大臣が定める施設基準並びにこども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める施設基準」の十三のホに定める施設基準に適合しているものとして都道府県知事に届け出た指定就労移行支援事業所等において、利用者(施設入所者を除く。)の障害の特性に起因して生じた緊急の事態その他の緊急に支援が必要な事態が生じた場合において、当該利用者又はその家族等からの要請に基づき、夜間に支援を行ったときに、1日につき所定単位数を加算しているか。</p>	<p>平18厚告523別表第13の14の4の注</p>	<p>いる・いない</p>
<p>21 集中的支援加算</p>	<p>障害支援区分認定調査の行動関連項目の合計点数が10点以上の強度行動障害を有する者の状態が悪化した場合において、広域的人材を指定就労継続支援A型事業所等に訪問させ、又はテレビ電話装置等を活用して、広域的支援人材が中心となって行う集中的な支援を行ったときに、当該支援を開始した日の属する月から起算して3月以内の期間に限り1月に4回を限度として所定単位数を加算しているか。</p>	<p>平18厚告523別表第13の14の5の注 平18厚告556の一の二</p>	<p>いる・いない</p>
<p>19 福祉・介護職員処遇改善加算</p>	<p>平成18年厚生労働省告示第543号に規定する「こども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める基準並びに厚生労働大臣が定める基準」の三十六に適合している福祉・介護職員の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等(国のぞみの園又は独立行政法人国立病院機構が行う場合を除く。23及び24において同じ。)が、利用者に対し、指定就労継続支援A型等を行った場合に、当該基準に掲げる区分に従い、令和6</p>	<p>平18厚告523別表第13の15の注 平18厚告543の三十六準用(二)</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
23 福祉・介護職員等特定処遇改善加算	<p>年5月31日までの間、次に掲げる単位数を所定単位数に加算しているか。ただし、次に掲げるいずれかの加算を算定している場合にあっては、次に掲げるその他の加算は算定しない。</p> <p>(1) 福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）2から21までにより算定した単位数の1000分の57に相当する単位数（指定障害者支援施設にあっては、1000分の65に相当する単位数）</p> <p>(2) 福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅱ）2から21までにより算定した単位数の1000分の41に相当する単位数（指定障害者支援施設にあっては、1000分の47に相当する単位数）</p> <p>(3) 福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅲ）2から21までにより算定した単位数の1000分の23に相当する単位数（指定障害者支援施設にあっては、1000分の26に相当する単位数）</p> <p>平成18年厚生労働省告示第543号に規定する「こども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める基準並びに厚生労働大臣が定める基準」の三十六に適合している福祉・介護職員を中心とした従業者の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事又は市町村長に届け出た指定就労継続A型事業所等が、利用者に対し、指定就労継続A型等を行った場合に、当該基準に掲げる区分に従い、次に掲げる単位を所定単位数に加算しているか。</p> <p>ただし、次に掲げる一方の加算を算定している場合にあっては、次に掲げる他方の加算は算定していないか。</p> <p>① 福祉・介護職員特定処遇改善加算(Ⅰ)2から21までにより算定した単位数の1000分の17に相当する単位数（指定障害者支援施設にあっては1000分の18に相当する単位数）</p> <p>② 福祉・介護職員特定処遇改善加算(Ⅱ)2から21までにより算定した単位数の1000分の4に相当する単位数（指定障害者支援施設にあっては1000分の18に相当する単位数）</p>	平18厚告523 別表第13の16の注 平18厚告543の三十六 十七（準用）	いる・いない
24 福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算	<p>平成18年厚生労働省告示第543号に規定する「こども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める基準並びに厚生労働大臣が定める基準」の三の二に適合している福祉・介護職員を中心とした従業者の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等が、利用者に対し、指定就労継続支援A型等を行った場合は、2から21までにより算定した単位数の1000分の13に相当する単位数を所定単位数に加算しているか。</p>	平18厚告523 別表第13の17の注 平18厚告543の三の二	いる・いない
25 福祉・介護職員	<p>平成18年厚生労働省告示第543号に規定する「こども家庭庁長官及び厚生労働大臣が定める</p>	平18厚告523 別	いる・いない

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
<p><u>等処遇改善加算</u></p>	<p>基準並びに厚生労働大臣が定める基準」の三十六に適合する福祉・介護職員等の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等（国、のぞみの園又は独立行政法人国立病院機構が行う場合を除く。注2において同じ。）が、利用者に対し、指定就労継続支援A型等を行った場合に、当該基準に掲げる区分に従い、次に掲げる単位数を所定単位数に加算しているか。ただし、次に掲げるいずれかの加算を算定している場合にあつては、次に掲げるその他の加算は算定していないか。</p> <p>イ 福祉・介護職員等処遇改善加算(I) 2から21までにより算定した単位数の1000分の96に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の105に相当する単位数）</p> <p>ロ 福祉・介護職員等処遇改善加算(II) 2から21までにより算定した単位数の1000分の94に相当する単位数</p> <p>ハ 福祉・介護職員等処遇改善加算(III) 2から21までにより算定した単位数の1000分の79に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の87に相当する単位数）</p> <p>ニ 福祉・介護職員等処遇改善加算(IV) 2から21までにより算定した単位数の1000分の63に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の69に相当する単位数）</p> <p>令和7年3月31日までの間、別に厚生労働大臣が定める基準に適合している福祉・介護職員等の賃金の改善等を実施しているものとして都道府県知事に届け出た指定就労継続支援A型事業所等（注1の加算を算定しているものを除く。）が、利用者に対し、指定就労継続支援A型等を行った場合に、当該基準に掲げる区分に従い、次に掲げる単位数を所定単位数に加算しているか。ただし、次に掲げるいずれかの加算を算定している場合にあつては、次に掲げるその他の加算は算定していないか。</p> <p>(1) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(1) 2から21までにより算定した単位数の1000分の83に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の92に相当する単位数）</p> <p>(2) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(2) 2から21までにより算定した単位数の1000分の80に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の87に相当する単位数）</p> <p>(3) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(3) 2から21までにより算定した単位数の1000分の81に相当する単位数</p> <p>(4) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(4) 2から</p>	<p>表第13の15の注 平18厚告543の三十六準用(二)</p>	<p>いる・いない</p>

主眼事項	着 眼 点	根拠法令	自己点検結果
	<p>21までより算定した単位数の1000分の78に相当する単位数</p> <p>(5) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(5) 2から21までにより算定した単位数の1000分の67に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の74に相当する単位数）</p> <p>(6) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(6) 2から21までにより算定した単位数の1000分の65に相当する単位数</p> <p>(7) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(7) 2から21までにより算定した単位数の1000分の62に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の66に相当する単位数）</p> <p>(8) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(8) 2から21までにより算定した単位数の1000分の66に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の74に相当する単位数）</p> <p>(9) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(9) 2から21までにより算定した単位数の1000分の60に相当する単位数</p> <p>(10) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(10) 2から21までにより算定した単位数の1000分の49に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の53に相当する単位数）</p> <p>(11) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(11) 2から21までにより算定した単位数の1000分の50に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の56に相当する単位数）</p> <p>(12) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(12) 2から21までにより算定した単位数の1000分の47に相当する単位数</p> <p>(13) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(13) 2から21までにより算定した単位数の1000分の45に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の48に相当する単位数）</p> <p>(14) 福祉・介護職員等処遇改善加算(V)(14) 2から21までにより算定した単位数の1000分の32に相当する単位数（指定障害者支援施設にあつては、1000分の35に相当する単位数）</p>		

(注) 下線を付した項目が標準確認項目

上記の自己点検結果について相違ないことを証明します。

令和 年 月 日

法人名

代表者

印