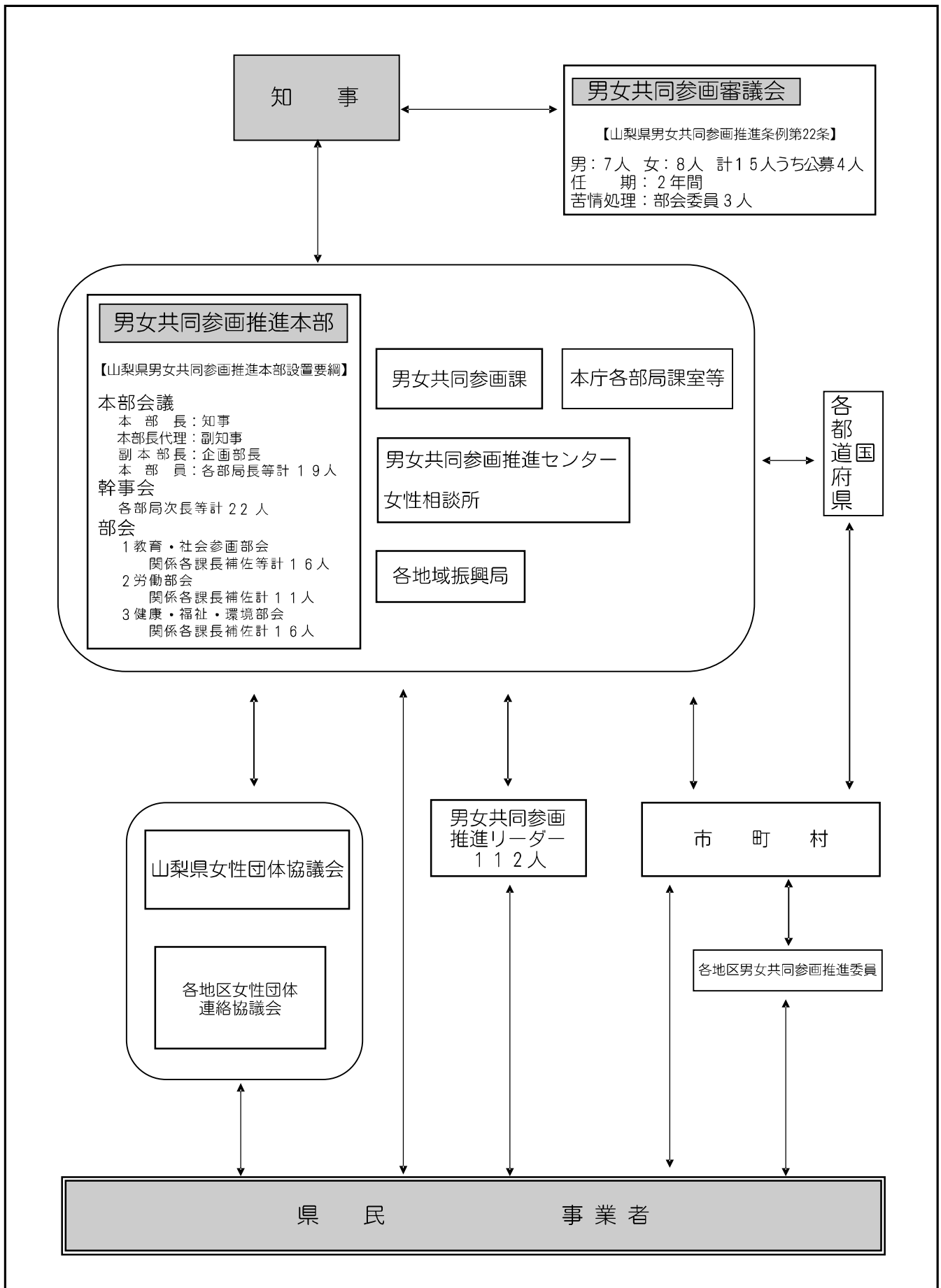
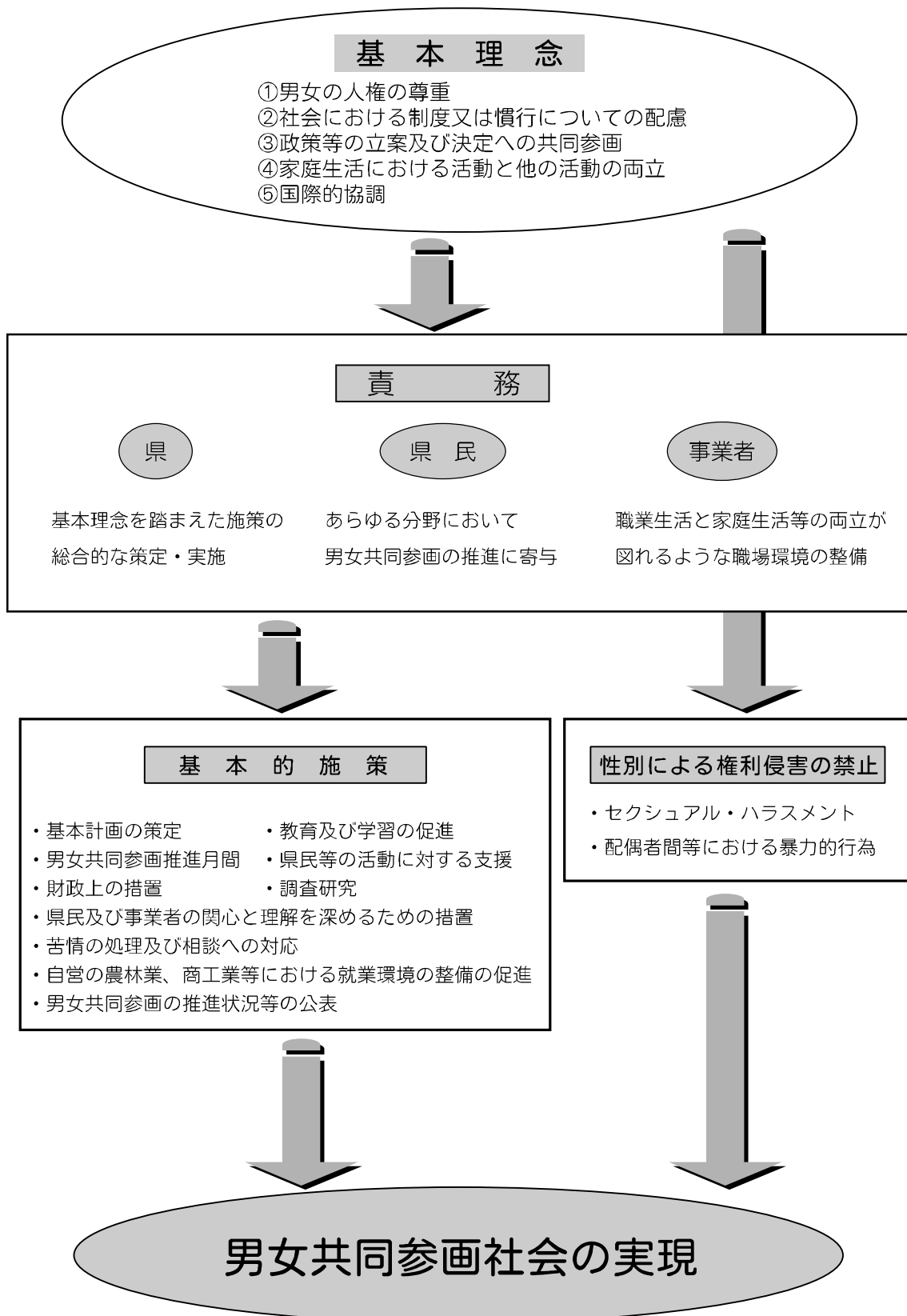


### Ⅲ 本県の男女共同参画施策の状況

# 1 山梨県男女共同参画推進体制



## 2 山梨県男女共同参画推進条例のしくみ



### 3 山梨県男女共同参画計画（ヒューマンプラン）の施策体系

策定年月 平成14年 2月  
 計画期間 平成14年度～平成18年度

総合目標

基本目標

重点目標

施策の方向



## 4 「山梨県男女共同参画計画」・「創・甲斐プラン21」に盛り込んだ数値目標

数値目標 No.	項目	数値	目標値	目標年度	直近データ	
1	男女混合名簿導入率（小・中学校）	38.0% H13年度 (公立学校)	76.0%以上	H18年度	小中計 72.9% 24.7% 57.6%	出席簿 H15.5
2	県の審議会委員等への女性の登用率	24.0% H13年度 (計画策定時)	1/3以上 40.0%以上	H18年度末 H25年度	27.3%	H16.5 359人 / 1,313人
	管理的職業従事者に占める女性の比率	9.5% H12年	15.0%以上	H25年度	9.50%	H12 「国勢調査報告」
3	やまなし女性人材バンク登録者数	72人 H13年度	200人	H18年度末	137人	H16.3
4	社会全体における男女の不平等を感じる人の割合（男性優遇）	48.2% H12年度	24.0%以下	H18年度末	35.2%	H15.2 読売新聞（全国数値）
5	「夫は外で働き、妻は家庭」という考えに賛成の人の割合	37.9% H12年度	19.0%以下	H18年度末	25.1%	H15.2 読売新聞（全国数値）
6	「夫は外で働き、妻は家庭」という考えに反対の人の割合	22.7% H12年度	50.0%以上	H18年度末	73.3%	H15.2 読売新聞（全国数値）
	男性の育児休業取得率	0.3% H12年度	10%	H25年度	0.7%	H15 「山梨県女性労働者就業実態調査」
7	年間総実労働時間数	1,968時間 H12年	1,800時間	H17年度末 H25年度	1,853時間	H15年 「毎月勤労統計調査」
8	家族経営協定締結数（農業）	36件 H13年度 (計画策定時)	180件 300件	H18年度末 H25年度	195件	H16.3
9	農業協同組合正組合員（個人）に占める女性の割合	9.2% H12事業年度	11.0%	H18年度末	11.1%	7,657人 / 68,708人 平成14事業年度 「総合農協統計表」
10	女性農業委員数	16人 H13年度	64人	H18年度末	46人	H16.3
11	農村女性起業グループ数	28グループ H13年度 (計画策定時)	45グループ	H18年度末	30グループ	H16.3
12	低年齢児保育の実施保育所数	176か所 H13年度 (計画策定時)	195か所	H15年度	180か所	H16.3
13	延長保育の実施保育所数	77か所 H13年度 (計画策定時)	100か所	H15年度	108か所	H16.3
	地域子育て支援センター数	17か所 H14年度	60か所	H25年度	20か所	H16.3
	多様な保育サービス提供保育所数	129か所 H14年度	180か所	H25年度	131か所	H16.3
	児童館数	52館 H14年度	79館	H25年度	57館	H16.3
14	健康診断を受ける人	82,789人 H10年度	124,000人以上	H22年度	91,507人	H14年度 「老人保健事業報告基本健康診査」
15	意識的に運動に心がけている人（女性%）	65.4% H11年度	75.0%以上	H22年度	65.4%	H11年度 「県民健康づくり実践調査」
16	スポーツリーダー登録者数	1,178人 H13年度	1,200人	H17年度	1,092人	H16.3
17	市町村男女共同参画計画策定率	48.4% H13年 (計画策定時)	100% 100%	H18年度 H25年度	80.4%	H16.4.1 45 / 56市町村 全国4位

※ゴシック体は、「創 甲斐プラン21」の指標

## 5 男女共同参画関連施策の平成15年度・16年度分野別事業一覧表

基本目標	重点目標及び施策の方向	平成15年度		平成16年度	
		施策・事業数	決算額(千円)	施策・事業数	予算額(千円)
I 男女共同参画 社会を形成す るための意識 改 革	1 男女平等意識の醸成	9	18,216	9	26,563
	(1)男女共同参画へ向けた県民意識の形成	6	8,846	6	13,559
	(2)メディアにおける女性の人権の尊重	3	9,370	3	13,004
	2 男女平等を推進する教育と学習内容の充実	26	46,795	23	44,455
	(1)学校教育等における男女平等教育の推進	12	1,769	12	2,469
	(2)家庭等における男女平等教育の推進	7	26,759	5	23,215
	(3)生涯学習における男女平等教育の推進	7	18,267	6	18,771
	3 女性に対するあらゆる暴力の根絶	14	24,413	14	35,093
	(1)暴力を根絶するための基盤づくり	5	704	5	930
	(2)配偶者・パートナー等からの暴力の根絶	4	11,068	4	17,416
	(3)セクシュアル・ハラスメントの防止対策の推進	4	3,725	4	8,017
	(4)ストーカー行為等への対策	1	8,916	1	8,730
	小 計	49	89,424	46	106,111
II 男女共同参画 による豊かな 社会づくり	1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	21	15,586	19	15,762
	(1)各種審議会委員等への女性の参画促進	8	2,768	8	2,816
	(2)女性職員の登用の促進	8	2,071	8	2,619
	(3)女性の人材育成	5	10,747	3	10,327
	2 男女平等の視点に立った社会慣行の見直し	6	14,635	5	17,570
	(1)家庭及び地域における慣行の見直し	4	8,902	3	11,934
	(2)職場における慣行の見直し	2	5,733	2	5,636
	3 地域社会への男女共同参画の促進	10	27,096	10	38,569
	(1)地域社会活動への男女共同参画の促進	6	21,453	6	32,384
	(2)環境保全活動への参画促進	4	5,643	4	6,185
	4 国際社会を視野に入れた男女共同参画の促進	12	69,510	11	80,220
	(1)国際社会の情報収集及び提供	2	5,526	2	10,774
	(2)国際交流・国際協力活動等への参画促進	10	63,984	9	69,446
小 計	49	126,827	45	152,121	
III 共にいきいき 働きたい ことができる 労働環境 づくり	1 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保	6	10,940	9	9,279
	(1)男女雇用機会均等法の履行の確保	4	7,570	5	4,303
	(2)女性の能力発揮のための積極的取組の推進	1	1,685	2	2,488
	(3)母性健康管理対策の推進	1	1,685	2	2,488
	2 多様な働き方への支援	10	260,771	11	313,119
	(1)職業能力開発と能力発揮への支援	4	244,284	4	294,814
	(2)情報提供の充実	3	6,757	4	8,142
	(3)就業条件の整備	3	9,730	3	10,163
	3 仕事と家族的責任の両立支援	12	621,736	13	643,261
	(1)家族的責任を有する労働者への支援	10	619,814	11	641,154
	(2)総労働時間の短縮	2	1,922	2	2,107
	4 自営の農林業、商工業における女性の就業環境の整備	11	15,451	11	12,193
	(1)自営の農林業に従事する女性の条件整備	8	7,523	8	5,157
(2)自営の商工業に従事する女性の条件整備	3	7,928	3	7,036	
小 計	39	908,898	44	977,852	
IV 健康で安心 して暮らせる 環境づくり	1 多様なライフスタイルに対応した子育て支援策の充実	27	2,564,545	25	2,602,242
	(1)多様な子育てニーズへの対応	10	660,276	9	672,375
	(2)子どもを取り巻く環境の整備	11	738,012	10	716,787
	(3)ひとり親家庭等への支援	6	1,166,257	6	1,213,080
	2 高齢者、障害者が安心して暮らせる環境の整備	60	6,362,043	60	6,723,664
	(1)介護体制の構築	12	5,441,299	12	5,799,333
	(2)経済的な安定の確保	7	57,487	7	70,674
	(3)高齢者、障害者の自立を容易にする社会基盤の整備	41	863,257	41	853,657
	3 生涯を通じた女性の健康支援	27	898,788	28	983,631
	(1)リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する啓発と支援	13	252,891	15	275,719
	(2)母と子の健康の確保	14	645,897	13	707,912
	小 計	114	9,825,376	113	10,309,537
	V 男女共同参画 社会づくりの 計画的推進	1 推進体制の整備・充実	10	11,456	9
(1)県における推進体制の整備・充実		2	300	2	561
(2)女性センターを活用した効果的な推進		6	11,084	5	10,481
(3)職員のジェンダーに敏感な視点の涵養		2	72	2	53
2 市町村の推進体制等への支援		3	3,325	3	7,740
(1)市町村の推進体制への支援		2	2,868	2	7,082
(2)男女共同参画推進リーダーへの支援		1	457	1	658
3 男女共同参画社会づくりへ向けた各種団体等との連携		5	3,272	4	3,117
(1)各種団体等との連携		2	1,283	2	1,581
(2)女性団体への支援		3	1,989	2	1,536
小 計		18	18,053	16	21,952
合 計		269	10,968,578	264	11,567,573

※施策・事業数及び平成15年度決算額・平成16年度予算額には、再掲を含む。

## 1) 男女共同参画社会を形成するための意識改革

### ① 男女平等意識の醸成

(1) 男女共同参画へ向けた県民意識の形成							
担当 課室	区分	施策・事業名	施策・事業概要	実績（計画）内容	H15年度 決算額 (千円)	H16年度 予算額 (千円)	再掲
男女共同参画課	継	男女共同参画社会啓発事業	男女共同参画社会の実現に向けて、県内外の情報を盛り込んだ情報誌等を発行等し、県民意識の高揚を図る。	・情報誌4,500部（年2回発行） ・年次報告書500部 ・推進月間用懸垂幕 ・街頭啓発 ・やまなし女性の応援サイト 開設（H16）	1,979	6,146	
男女共同参画課	継	女性センター情報提供事業	男女共同参画社会の実現に関わる情報等を情報誌・ホームページ・図書を通じて提供する。	・女性センター情報誌 ・関係図書を購入 ・推進月間用懸垂幕	730	970	
男女共同参画課	継	男女共同参画推進県民フォーラム補助金（平成16年度からは、地域発男と女とのフォーラム事業費補助金）（県民フォーラム）	男女共同参画社会の実現に向け、啓発することを目的に、毎年6月の男女共同参画推進月間中において県民と一体となったフォーラムを開催する。	・記念講演 ・パネルディスカッション ・男女共同参画推進事業者等表彰ほか	394	645	
男女共同参画課	継	男女共同参画推進のためのトップセミナー	地域や職場で指導的立場の者を対象に男女共同参画の推進のためのセミナーを開催する。	・対象者：市町村長、市町村議会議員、市町村教育長、企業経営者等	458	506	
男女共同参画課	継	女性センター事業	女性センター（H16年度からは、男女共同参画推進センター）において各種セミナー等を開催する。	・パートナーシップセミナー（H16） ・市民企画講座（H16） ・ヒューマンセミナー（H15） ・地域づくりセミナー（H15,16） ・エンパワーメントセミナー（H15,16） ・ニューライフセミナー（H15） ・出前講座（H15,16） ・フェスティバル（H15,16）	5,275	5,130	
男女共同参画課	継	男女共同参画推進事業者等表彰事業	男女共同参画を推進する活動に積極的に取り組んでいる県民、事業者等を表彰するとともに、これを広く県民に周知し、男女共同参画社会を実現するための県民意識の高揚を図る。	・県民、事業者、団体等から若干名を表彰	10	162	
小 計					8,846	13,559	
(2) メディアにおける女性の人権の尊重							
男女共同参画課	継	男女共同参画社会啓発事業	男女共同参画社会の実現に向けて、県内外の情報を盛り込んだ情報誌等を発行等し、県民意識の高揚を図る。	・情報誌4,500部（年2回発行） ・年次報告書500部 ・推進月間用懸垂幕 ・街頭啓発 ・やまなし女性の応援サイト開設（H16）	1,979	6,146	○
男女共同参画課	継	女性センター事業	女性センター（H16年度からは、男女共同参画推進センター）において各種セミナー等を開催する。	・パートナーシップセミナー（H16） ・市民企画講座（H16） ・ヒューマンセミナー（H15） ・地域づくりセミナー（H15,16） ・エンパワーメントセミナー（H15,16） ・ニューライフセミナー（H15） ・出前講座（H15,16） ・フェスティバル（H15,16）	5,275	5,130	○
青少年課	継	環境浄化推進事業費	青少年の健全育成を図るため、青少年に有害な社会環境の浄化運動を推進する。	・条例の運用による有害図書等の指定 ・環境浄化、有害図書、シンナー乱用防止等広報啓発活動 ・やまなし青少年社会環境健全化推進会議	2,116	1,728	
小 計					9,370	13,004	

## ② 男女平等を推進する教育と学習内容の充実

(1) 学校教育等における男女平等教育の推進							
私学文書課	継	私学教育研修会 私立幼稚園教育研究大会	私立学校の教職員を対象とした研修会。ジェンダー教育や人権教育を研修内容に位置付ける。	・研修会 なお、私立幼稚園教育研究大会は隔年実施（H15年度実施）	0	0	
義務教育課	継	人権教育の推進	児童生徒の発達段階に即したジェンダーをはじめとした基本的な人権尊重の精神を高め、一人ひとりを大切にした教育について実践的な研究を行う。	・H15年度は、指定無 ・H16年度は、指定無	0	0	
高校教育課	継	人権教育の推進	家庭科の男女共修や公民科等の学習において取り組みが行われている。	・保育介護体験等の実施 ・憲法学習の実施	0	0	
私学文書課・ 義務教育課	継	幼稚園等新規採用教員研修会	幼稚園新規採用教員を対象とした研修会に男女平等教育を研修内容に位置付ける。	・研修会	1,090	1,063	
高校教育課	継	研修会	教職員を対象とした研修会を実施する。	・小学校、中学校、高等学校、特殊学校の合同研修会 ・テーマ「男女共生のあり方」	0	0	
児童家庭課	継	社会福祉事業従事者研修費	福祉施設に従事する職員の資質の向上を目指して各種研修を実施する。	・保育士の意識改革	416	624	
義務教育課	継	幼稚園教育課程理解推進事業	幼稚園教員を対象とした研修会に男女平等に関する研修内容を位置付ける。	・研修会	0	0	
義務教育課	継	人権教育の推進	全ての教育活動の中で差別やいじめのない心の通う学級づくりを児童生徒、教職員が一体となり推進する。	・校内研修会の実施	0	0	
スポーツ健康課	継	学校保健推進事業	指導者の資質向上を図るため、各種研修会を実施する。	・保健主事研修会 ・養護教諭研修会 ・エイズ薬物乱用防止教育研修会 ・健康相談活動研修会 ・養護教諭経験者研修会	202	726	
私学文書課	継	理事長・校長・園長会議	私立学校の管理職の立場の人を対象とした会議。各学校での取組を要請する。	・会議	61	56	
義務教育課	継	人権教育の推進	各種の名簿や教材などの使用について男女共同参画社会の実現を目指す意識を高める有効な手段として、それぞれの学校の実情に合わせて推進する。	・研修会、説明会、学校訪問等	0	0	
高校教育課	継	人権教育の推進	各種の名簿や教材などの使用について男女共同参画社会の実現を目指す意識を高める有効な手段として、それぞれの学校の実情に合わせて推進する。	・研修会、学校訪問等	0	0	
小 計					1,769	2,469	
(2) 家庭等における男女平等教育の推進							
生涯学習文化課	継	やまなしまなびネットワークシステム運営事業	県民の生涯学習活動を支援するため学習情報等に関するデータベースを作成し、インターネットにより県民に提供する。	・アクセス数221,032件（H14.4.1～H16.4.30）	6,651	7,665	
社会教育課	継	子育て支援事業	子育て中の親などに子育ての参考となる情報を提供する。	・幼児教育放送「子育て日記」年間12本作成24回放送	8,351	8,351	
社会教育課	継	子育て学習全国展開事業補助金 なお、平成15年度からは「やまなし子育て講座」へ名称変更	就学時検診や母子保健活動等の機会を活用し、家庭教育に関する講座を開講する。	・就学時検診を活用した子育て講座 ・思春期の子どもを持つ親のための子育て講座 ・妊娠期子育て講座	3,277	—	
男女共同参画課	継	女性センター事業	女性センター（H16年度からは、男女共同参画推進センター）において各種セミナー等を開催する。	・パートナーシップセミナー（H16） ・市民企画講座（H16） ・ヒューマンセミナー（H15） ・地域づくりセミナー（H15,16） ・エンパワーメントセミナー（H15,16） ・ニューライフセミナー（H15） ・出前講座（H15,16） ・フェスティバル（H15,16）	5,275	5,130	○



III 本県の男女共同参画施策の状況

社会教育課	継	父親を考えるフォーラム	父親の家庭教育参加への必要性について理解を深める。	・講演会 ・親子のふれあい事業等	1,500	1,500	
社会教育課	継	女性教育指導者研修事業	男女共同参画社会の形成をめざして、女性が多様な能力を開発、発揮し、社会のあらゆる分野へ参画していけるよう、高度で専門的な学習機会の提供を行う。	・男女共同参画アドバイザー養成講座（14回連続講座） ・男女共生カレッジやまなし（8回連続講座）	1,191	—	
生涯学習文化課	継	生涯学習フェスティバル	生涯学習の一層の振興を図るため、幼児から高齢者まで県民誰もが気軽に楽しく集い、参加することによって生涯学習を身近に感じ、楽しみを味わいながら、自己を高めることのできる機会を提供する。	・11月の県民の日に実施	514	569	
小 計					26,759	23,215	
<b>(3) 生涯学習における男女平等教育の推進</b>							
生涯学習文化課	継	県民コミュニティカレッジ事業	大学等教育機関の持つ優れた人的知的資源や学術研究成果を地域社会に還元し、「地域に開かれた大学」「地域に貢献する大学」の推進を図るため大学等が相互に連携して公開講座を行う。	・コラボレーション講座（2講座各5回以上） ・シリーズ分担講座（10講座各5回以上）	3,752	4,190	
男女共同参画課	継	女性センター事業	女性センター（H16年度からは、男女共同参画推進センター）において各種セミナー等を開催する。	・パートナーシップセミナー（H16） ・市民企画講座（H16） ・ヒューマンセミナー（H15） ・地域づくりセミナー（H15,16） ・エンパワーメントセミナー（H15,16） ・ニューライフセミナー（H15） ・出前講座（H15,16） ・フェスティバル（H15,16）	5,275	5,130	○
社会教育課	継	女性教育指導者研修事業	男女共同参画社会の形成をめざして、女性が多様な能力を開発、発揮し、社会のあらゆる分野へ参画していけるよう、高度で専門的な学習機会の提供を行う。	・男女共同参画アドバイザー養成講座（14回連続講座） ・男女共生カレッジやまなし（8回連続講座）	1,191	—	○
生涯学習文化課	継	指導者養成研修事業	県市町村生涯学習推進担当職員、生涯学習施設職員等を対象に県民の自主的な学習を指導援助する人材を養成する研修会を実施する。	・生涯学習推進セミナー（3回）	421	472	
生涯学習文化課	継	キャンパスネットやまなし運営事業	県内で開催される講座等の情報を掲載した情報誌を発行する。	・年間4回（各1000部）	447	504	
生涯学習文化課	継	やまなしまなびネットワークシステム運営事業	県民の生涯学習活動を支援するため、学習情報等に関するデータベースを作成し、インターネットにより県民に提供する。	・アクセス数221,032件（H14.4.1～H16.4.30）	6,651	7,665	○
生涯学習文化課	継	生涯学習推進研究大会	生涯学習推進行政に携わる職員や一般県民が一堂に会し、本県の生涯学習の現状と課題等を研究討議し、本県生涯学習の一層の充実をめざす機会とする。	・講演、シンポジウム等	530	810	
小 計					18,267	18,771	

③ 女性に対するあらゆる暴力の根絶

<b>(1) 暴力を根絶するための基盤づくり</b>							
男女共同参画課	継	配偶者等に対する暴力防止対策事業	配偶者からの暴力防止及び被害者の保護に関する理解を深めるため、研修会の開催等及び啓発用パンフレットを発行する。	・連絡協議会 ・研修会 ・啓発用チラシ等	414	391	
警察本部	継	性犯罪防止事業	性犯罪防止のための被害者相談窓口「性暴力110番」等の広報活動を行う。	・ポスター850枚（H16） ・リーフレット10,000枚（H15）（H16） ・ラジオ、電光掲示板による広報（H16）	157	445	
警察本部	継	性犯罪防止事業	「性暴力110番」を開設し、性犯罪被害者からの相談を女性警察官が受理する。	・性犯罪被害者相談事業	30	30	
警察本部	継	県犯罪被害者支援連絡協議会事業	総合的な被害者支援を行うために司法、行政、医療等の関係機関団体が相互に連携し、被害者のニーズに応える活動を進める。	・総会、分科会の開催 ・被害者支援講演会の開催	103	64	
警察本部	継	県警察女性・子どもを守るネットワーク事業	女性・子どもを事件事故の被害から守り、支援するため、関係機関等が連携し、保護及び支援活動を推進する。	・情報の収集、提供、意見交換	0	0	
小 計					704	930	

(2) 配偶者・パートナー等からの暴力の根絶							
男女共同参画課	継	男女共同参画社会啓発事業	男女共同参画社会の実現に向けて、県内外の情報を盛り込んだ情報誌等を発行等し、県民意識の高揚を図る。	・情報誌4,500部（年2回発行） ・年次報告書500部 ・推進月間用懸垂幕 ・街頭啓発 ・やまなし女性の応援サイト開設（H16）	1,979	6,146	○
男女共同参画課	継	配偶者等に対する暴力防止対策事業	配偶者からの暴力防止及び被害者の保護に関する理解を深めるため、研修会の開催等及び啓発用パンフレットを発行する。	・連絡協議会 ・研修会 ・啓発用チラシ等	414	391	○
児童家庭課	継	女性相談所費	女性相談所に設置する配偶者暴力相談支援センターにおける被害者からの相談及び保護を行う。	・DVの相談件数：222件 ・DVの一時保護件数：13件	8,675	10,879	
警察本部	継	県警察女性・子どもを守るネットワーク事業	女性・子どもを事件事故の被害から守り、支援するため、関係機関等が連携し、保護及び支援活動を推進する。	・情報の収集、提供、意見交換	0	0	○
小 計					11,068	17,416	
(3) セクシュアル・ハラスメントの防止対策の推進							
男女共同参画課	継	男女共同参画社会啓発事業	男女共同参画社会の実現に向けて、県内外の情報を盛り込んだ情報誌等を発行等し、県民意識の高揚を図る。	・情報誌4,500部（年2回発行） ・年次報告書500部 ・推進月間用懸垂幕 ・街頭啓発 ・やまなし女性の応援サイト開設（H16）	1,979	6,146	○
労政雇用課	継	労働情報提供費	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、男女雇用機会均等法などの法令の周知徹底や企業に対する啓発を図る。	・国との連携を図る中で広報誌等への掲載を行う。	1,685	1,815	
私学文書課	継	理事長・校長・園長会議	私立学校の管理職の立場の人を対象にした会議において、各学校でのセクシュアル・ハラスメントの防止に努めるよう要請する。	・会議	61	56	○
義務教育課	継	人権教育の推進	児童生徒に人権を尊重する意識を育てる教育を実施する。	・全教育活動	0	0	
小 計					3,725	8,017	
(4) ストーカー行為等への対策							
警察本部	継	ストーカー等相談対策事業	ストーカー行為等の相談業務に従事する安全相談員を警察署に配置する。	・甲府・南甲府・石和・富士吉田の各警察署	8,916	8,730	

## 2) 男女共同参画による豊かな社会づくり

### ① 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大

(1) 各種審議会委員等への女性の参画促進							
担当課室	区分	施策・事業名	施策・事業概要	実績（計画）内容	H15年度 決算額 (千円)	H16年度 予算額 (千円)	再掲
人事課	継	県審議会委員等への女性の登用	「付属機関等設置運営要綱」に基づき、女性委員の選任割合は、原則として1/3を超えるよう努める。	・付属機関の委員には、①専門的見解からの助言②民意を反映した意見が求められる。特に②（民意反映）に関して女性の登用を進めていこう、主務課に指導を行う。	0	0	
人事課	継	県審議会委員等への公募制の導入	「付属機関等設置運営要綱」に基づき、委員は幅広い年齢層から選任することとし、一般公募制の導入を更に推進するよう努める。	・付属機関の委員には、①専門的見解からの助言②民意を反映した意見が求められる。特に②（民意反映）に関して一般公募制の導入を進めていこう、主務課に指導を行う。	0	0	
男女共同参画課	継	男女共同参画社会啓発事業	女性の審議会委員等の参画状況を調査し、年次報告書で公表する。	・年次報告書の内容を検討し、データ収集 ・年次報告書500部作成	1,155	1,155	
人事課	継	県審議会委員等への女性の参画状況	女性委員の選任状況について、資料提供する。	・女性委員の選任状況について、定期的に資料提供する。	1,155	1,155	
男女共同参画課	継	男女共同参画推進のためのトップセミナー	あらゆる機会を通じて、市町村に対して女性行政委員等を登用するように働きかけるとともに、必要な情報提供をする。	・市町村長、市町村教育長などを対象	458	506	○
市町村課	継	市町村審議会委員等への女性の登用	市町村を対象とする会議や研修等の機会をとらえて、女性の登用を助言するとともに、必要な情報提供を行う。	・対象者：市町村長、行政委員、市町村議員、市町村職員	0	0	
男女共同参画課	継	やまなし女性人材バンク	あらゆる場への女性の積極的な登用を促進するため、多方面にわたる女性の人材を登録し、情報の提供を行うことにより、男女共同参画社会の実現をめざす。	・137名登録	0	0	
男女共同参画課	継	女性の登用	県の審議会委員等へ女性を選任するよう、あらゆる機会を通じて働きかける。	・目標達成に近づきよう働きかける。	0	0	
小 計					2,768	2,816	
(2) 女性職員の登用の促進							
人事課	継	人材育成と人事管理	多様な経験による人材育成を促進する中で女性職員の登用を積極的に拡大するとともに、働きやすい環境づくりを進める。（人材育成と人事管理に関する基本方針）	・個々の職員の能力、適正、実績等に基づき、役付職員への登用を図る。また、職務の固定化を排除し、あらゆる行政分野への配置を積極的に行い、女性職員の人材育成を図る。	0	0	
義務教育課	継	女性教員の管理職への登用	校長、教頭などの管理職への女性の登用に努める。	・勤務実績が優秀で学校経営・運営に関する理念や識見を持った者の積極的な登用を図る。	0	0	
高校教育課	継	女性教員の管理職への登用	校長、教頭などの管理職への女性の登用に努める。	・勤務実績が優秀で学校経営・運営に関する理念や識見を持った者の積極的な登用を図る。	0	0	
男女共同参画課	継	男女共同参画社会啓発事業	県の女性職員の登用状況について年次報告書で公表する。	・年次報告書の内容を検討し、データ収集 ・年次報告書500部作成	1,155	1,155	○
人事課	継	県女性職員の登用	女性職員の登用状況について、資料提供する。	・年次報告書の内容を検討し、データ収集	0	452	
男女共同参画課	継	男女共同参画推進のためのトップセミナー	市町村長等を対象とする研修会など、あらゆる機会を捉えて女性職員の登用を働きかけるとともに、必要な情報を提供する。	・市町村長、市町村教育長などを対象	458	506	○
市町村課	継	市町村女性職員の登用	市町村を対象とする会議や研修会等の機会をとらえて、女性の登用を助言するとともに、必要な情報提供を行う。	・対象者：市町村長、市町村議員、市町村職員	0	0	
男女共同参画課	継	男女共同参画社会推進のためのトップセミナー	企業のトップのを対象にセミナーを開催し、女性を方針決定過程へ参画させていこうに働きかける。	・企業トップの参加	458	506	○
小 計					2,071	2,619	

(3) 女性の人材育成							
男女共同参画課	継	女性センター事業	女性センター（H16年度からは、男女共同参画推進センター）において各種セミナー等を開催する。	・パートナーシップセミナー（H16） ・市民企画講座（H16） ・ヒューマンセミナー（H15） ・地域づくりセミナー（H15,16） ・エンパワーメントセミナー（H15,16） ・ニューライフセミナー（H15） ・出前講座（H15,16） ・フェスティバル（H15,16）	5,275	5,130	○
社会教育課	継	女性教育指導者研修事業	男女共同参画社会の形成をめざして、女性が多様な能力を開発・発揮し、社会のあらゆる分野へ参画していけるよう高度で専門的な学習機会の提供を行う。	・男女共同参画アドバイザー養成講座（14回連続講座） ・男女共生カレッジ（8回連続講座）	1,191	-	○
男女共同参画課	継	やまなし女性リーダー養成海外研修事業費補助金	先進諸外国における男女共同参画社会形成の過程等の調査研究を行い、地域リーダーを養成する。	・H15 オーストラリア ・H16 ニュージーランド	3,547	4,628	
社会教育課	継	山梨女性教育指導者海外派遣事業	県の女性教育の指導者となり得る者を海外に派遣し、諸外国の女性教育活動の視察研修と各女性団体・団体指導者との交流活動を行う。	・国際婦人教育振興会の実施する「地域リーダー海外視察研修」に2名派遣	300	-	
社会教育課	継	やまなし女性国際セミナー	女性を取り巻く課題や国際理解・国際交流に関する諸課題を女性の立場から研鑽するセミナーを開催し、地域の指導者を養成する。	・年4回のセミナー 会員約500名対象	434	569	
小				計	10,747	10,327	

## ② 男女平等の視点に立った社会慣行の見直し

(1) 家庭及び地域における慣習の見直し							
男女共同参画課	継	女性センター事業	女性センター（H16年度からは、男女共同参画推進センター）において各種セミナー等を開催する。	・パートナーシップセミナー（H16） ・市民企画講座（H16） ・ヒューマンセミナー（H15） ・地域づくりセミナー（H15,16） ・エンパワーメントセミナー（H15,16） ・ニューライフセミナー（H15） ・出前講座（H15,16） ・フェスティバル（H15,16）	5,275	5,130	○
社会教育課	継	女性教育指導者研修事業	男女共同参画社会の形成をめざして、女性が多様な能力を開発・発揮し、社会のあらゆる分野へ参画していけるよう高度で専門的な学習機会の提供を行う。	・男女共同参画アドバイザー養成講座（14回連続講座） ・男女共生カレッジ（8回連続講座）	1,191	-	○
男女共同参画課	継	男女共同参画社会啓発事業	男女共同参画社会の実現に向けて、県内外の情報を盛り込んだ情報誌等を発行等し、県民意識の高揚を図る。	・情報誌4,500部（年2回発行） ・年次報告書500部 ・推進月間用懸垂幕 ・街頭啓発 ・やまなし女性の応援サイト開設（H16）	1,979	6,146	○
男女共同参画課	継	男女共同参画推進リーダー設置事業	地域における男女共同参画を推進するための啓発活動や課題解決に取り組む。	・各市町村へ2名（男女各1名）設置 ・全体会（活動報告会、意見交換会）1回 ・地区別研修会（5ブロック） ・委嘱式（H16）	457	658	
小				計	8,902	11,934	
(2) 職場における慣行の見直し							
男女共同参画課	継	男女共同参画推進のためのトップセミナー	地域や職場で指導的立場の者を対象に、男女共同参画の推進のためのセミナーを開催する。	・対象者：市町村長、市町村議会議員市町村教育長、企業経営者等	458	506	○
男女共同参画課	継	女性センター事業	女性センター（H16年度からは、男女共同参画推進センター）において各種セミナー等を開催する。	・パートナーシップセミナー（H16） ・市民企画講座（H16） ・ヒューマンセミナー（H15） ・地域づくりセミナー（H15,16） ・エンパワーメントセミナー（H15,16） ・ニューライフセミナー（H15） ・出前講座（H15,16） ・フェスティバル（H15,16）	5,275	5,130	○
小				計	5,733	5,636	

③ 地域社会への男女共同参画の促進

(1) 地域社会活動への男女共同参画の促進							
男女共同参画課	継	地域男女とのフォーラム事業費補助金(地域フォーラム)	地域における男女共同参画社会の実現を目指し、地域に密着した研修会を開催し、住民意識の高揚を図る。	・地域フォーラムの開催(県下9箇所で各1回) ・全体報告会(1回)	889	936	
男女共同参画課	継	男女共同参画社会啓発事業	自治会活動等女性が積極的に参画し、男女共同による地域づくりを推進するよう啓発活動を行う。	・情報誌4,500部(年2回発行) ・年次報告書500部 ・推進月間用懸垂幕 ・街頭啓発 ・やまなし女性の応援サイト 開設(H16)	1,979	6,146	○
男女共同参画課	継	男女共同参画社会啓発事業	P T A活動などに男性が参画するよう啓発を行う。	・情報誌4,500部(年2回発行) ・年次報告書500部 ・推進月間用懸垂幕 ・街頭啓発 ・やまなし女性の応援サイト開設(H16)	1,979	6,146	○
県民生活課	継	県民ボランティア運動普及啓発事業	「県民ボランティア運動」推進の普及啓発活動として、広報活動及び各種事業を実施する。	・ポスターの配布 1,000枚 ・啓発物品の配布 8,000個 ・懸垂幕による広報、マスコミ等による広報 ・街頭P R活動	416	563	
県民生活課	継	ボランティアボード設置運営費補助金	県民、企業、県等とのボランティア情報の共有化を図るため、県の機関や学校、民間事業所等に掲示板を設置し、ボランティア・N P O活動に関する情報を提供する。	・ボランティアボードの設置促進(設置目標330箇所) ・報道機関等への情報提供 ・インターネットによる情報発信	5,549	4,872	
社会教育課	継	体験活動ボランティア活動コーディネーター事業	青少年に社会性や思いやりの心など豊かな人間性を育むため、学校教育と社会教育の密接な連携によるボランティア活動・体験活動を推進し、幅広い関係者との連携による協議の場やコーディネーター体制の整備、コーディネーターや指導者の養成・確保などを行う。	・県体験活動ボランティア活動支援センターの設置 ・市町村への地域教育力体験活動推進協議会及び体験活動ボランティア活動支援センターの設置(H16年度:16市町村)	10,641	13,721	
小 計					21,453	32,384	
(2) 環境保全活動への参画促進							
循環型社会推進課	継	「環境首都・山梨」クリーンキャンペーンの推進(H15) やまなしクリーンキャンペーンの推進(H16)	子どもから高齢者までの県民参加による環境美化のため、一斉活動日(年6回・奇数月の30日)を提唱し、日頃から慣れ親しみ愛着のある身近な環境をきれいにするクリーンキャンペーンを展開する。	・普及啓発のラジオ放送、ポスター1,200枚、チラシ3,000枚の作成	2,476	2,514	
循環型社会推進課	継	環境にやさしい買物運動推進事業	グリーン購入の趣旨や具体的な実践方法を県民・事業者・自治体に普及啓発する。	・グリーン購入フォーラム	128	216	
循環型社会推進課	継	「環境首都・山梨づくり」推進大会	県民の環境活動や環境に配慮した生活スタイルへの転換を促進するための大会を開催する。	・環境保全功績者表彰(個人・団体) ・やまなし環境フォーラム開催	2,405	2,541	
循環型社会推進課	継	環境アドバイザー派遣事業	自然環境、生活環境、人文環境、環境一般など環境関係の各分野ごとにアドバイザーを登録し、民間活動団体が行う講演会や体験学習会、観察会などに派遣する。	・アドバイザー 35回派遣	634	914	
小 計					5,643	6,185	
④ 国際社会を視野に入れた男女共同参画の促進							
(1) 国際社会の情報収集及び提供							
男女共同参画課	継	やまなし女性リーダー養成海研修事業費補助金	先進諸外国における男女共同参画社会形成の過程等の調査研究を行い、地域リーダーを養成する。	・H15 オーストラリア ・H16 ニュージーランド	3,547	4,628	○
男女共同参画課	継	男女共同参画社会啓発事業	男女共同参画に向けて、国際社会における取り組みの情報を収集し県民に提供する。	・情報誌4,500部(年2回発行) ・年次報告書500部 ・推進月間用懸垂幕 ・街頭啓発 ・やまなし女性の応援サイト開設(H16)	1,979	6,146	○
小 計					5,526	10,774	

(2) 国際交流・国際協力活動等への参画促進							
国際課	継	国際交流センター運営費	県立国際交流センターの管理運営を（財）山梨県国際交流協会に委託し、県民が主体となった国際交流・国際協力活動の促進を図る。	・国際交流センターの運営管理	22,520	26,775	
男女共同参画課	継	女性センター事業	女性センター（H16年度からは、男女共同参画推進センター）において各種セミナー等を開催する。	・パートナーシップセミナー（H16） ・市民企画講座（H16） ・ヒューマンセミナー（H15） ・地域づくりセミナー（H15,16） ・エンパワーメントセミナー（H15,16） ・ニューライフセミナー（H15） ・出前講座（H15,16） ・フェスティバル（H15,16）	5,275	5,130	○
国際課	継	（財）山梨県国際交流協会運営費補助金	（財）山梨県国際交流協会が実施する事業を支援することにより、本県の国際化を一層推進する。	・講座・研修セミナー・交流会 ・外国人相談 ・情報提供 ・交流団体の連携促進	25,453	26,666	
社会教育課	継	やまなし女性国際セミナー	女性を取り巻く課題や国際理解・国際交流に関する諸課題や女性の立場から研鑽するセミナーを開催し、地域の指導者を養成する。	・年4回のセミナー 会員約500名対象	434	569	○
青少年課	継	やまなし青年セミナー	目的意識を持った県内青年が参加することで、関連する活動への積極的参加を促し、地域活動の中核を担う青年人材の育成を図る。	【H15年度】 ・海外コース オーストラリア 一般団員12名 （男性6名、女性6名） ・国内コース 屋久島 一般団員5名 （男性2名、女性3名） 【H16年度】 ・ドイツ・フランス8日間	6,063	5,348	
男女共同参画課	継	やまなし女性リーダー養成海研修事業費補助金	先進諸外国における男女共同参画社会形成の過程等の調査研究を行い、地域リーダーを養成する。	・H15 オーストラリア ・H16 ニュージーランド	3,547	4,628	○
社会教育課	継	山梨女性教育指導者海外派遣事業	県の女性教育の指導者となり得る者を海外に派遣し、諸外国の女性教育活動の視察研修と各女性団体・団体指導者との交流活動を行う。	・国際婦人教育振興会の実施する「地域リーダー海外視察研修」に2名派遣	300	—	○
警察本部	継	外国人のための相談ダイヤル	来日外国人からの事件・事故被害や困りごとなどの相談をスペイン語・中国語で実施する。	・外国人相談事業	30	30	
国際課	継	青年海外協力隊等への協力	国際協力機構が行っている青年海外協力隊等の募集事業や普及啓発に協力する。	・募集説明会や普及啓発活動への協力	0	0	
青少年課	継	やまなし青年国際ふれあい事業	県内青年と在住外国人が寝食を共にし、地域文化の体験やボランティア活動、意見交換等を行う。	・H15年11月1,2日（1泊2日）49名 （県内青年31名、外国青年18名） ・H16年10月～11月予定	362	300	
小 計					63,984	69,446	

### 3) 共にいきいき働きつづけることができる労働環境づくり

#### ① 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保

(1) 男女雇用機会均等法の履行の確保							
担当 課室	区 分	施策・事業名	施策・事業概要	実績(計画)内容	H15年度 決算額 (千円)	H16年度 予算額 (千円)	再 掲
労政雇用課	継	女性労働者福祉費 (男女雇用機会均等 月間)	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、 男女雇用機会均等法などの法令の周知徹底 や企業に対する啓発を図る。	・「男女雇用機会均等月間」(6月)の 関連行事を労働局、(財)21世紀職 業財団と共催	0	0	
労政雇用課	臨	女性労働者福祉費 (働く女性のハンド ブック)	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、 男女雇用機会均等法などの法令の周知徹底 や企業等に対する啓発を図る。	・法令や制度等について分かりやすく説 明したハンドブックを作成	-	673	
労政雇用課	継	労働情報提供費	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、 男女雇用機会均等法などの法令の周知徹底 や企業に対する啓発を図る。	・国との連携を図る中で広報誌(「やまな し労働」等)へ掲載等	1,685	1,815	○
労政雇用課	継	女性労働者福祉費 (女性労働者就業実 態調査)	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、 働く女性の実情を把握するための調査を行 う。	・3年に1度実施(前回は平成12年 度に実施)実施結果に基づき、男女格 差是正のための広報掲載等啓発	4,200	0	
労政雇用課	継	労働情報提供費	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、 男女雇用機会均等法などの法令の周知徹底 や企業に対する啓発を図る。	・「男女雇用機会均等月間」(6月)の 関連行事の中で労働局から表彰された 企業を「やまなし労働」に掲載	1,685	1,815	○
小 計					7,570	4,303	
(2) 女性の能力発揮のための積極的取組の推進							
労政雇用課	継	労働情報提供費	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、 男女雇用機会均等法などの法令の周知徹底 や企業に対する啓発を図る。	・国との連携を図る中で広報誌(「やまな し労働」等)へ掲載等を行う。	1,685	1,815	○
労政雇用課	臨	女性労働者福祉費 (働く女性のハンド ブック)	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、 男女雇用機会均等法などの法令の周知徹底 や企業等に対する啓発を図る。	・法令や制度等について分かりやすく説 明したハンドブックを作成	-	673	○
小 計					1,685	2,488	
(3) 母性健康管理対策の推進							
労政雇用課	継	労働情報提供費	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、 男女雇用機会均等法などの法令の周知徹底 や企業に対する啓発を図る。	・国との連携を図る中で広報誌(「やまな し労働」等)へ掲載等を行う。	1,685	1,815	○
労政雇用課	臨	女性労働者福祉費 (働く女性のハンド ブック)	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、 男女雇用機会均等法などの法令の周知徹底 や企業等に対する啓発を図る。	・法令や制度等について分かりやすく説 明したハンドブックを作成	-	673	○
小 計					1,685	2,488	

#### ② 多様な働き方への支援

(1) 職業能力開発と能力発揮への支援							
職業能力開 発課	継	向上訓練	在職労働者の職業能力の向上を目的とする 短期課程の職業訓練及び専門短期課程の職 業訓練を実施する。	・短期課程の職業訓練 103コース 115回 2,350人 ・専門短期課程の職業訓練 10コース 10回 100人	15,847	18,501	
職業能力開 発課	継	民間教育訓練	従業員への教育訓練を行う事業主等に援助 を行う。	・認定職業訓練助成事業費補助金 ・生涯能力開発給付金(H14で終了) ・地場産業振興人材育成支援奨励給付金等 ・職業能力開発運営協議会の開催 年2回 委員35人	42,169	67,242	
労政雇用課	継	労働情報提供費	女性が働きやすい環境づくりを進めるため、 男女雇用機会均等法などの法令の周知徹底 や企業に対する啓発を図る。	・労働局、(財)21世紀職業財団と共催。 同財団が実施するセミナーについて広 報(「やまなし労働」に掲載等)などの 協力	1,685	1,815	○
職業能力開 発課	継	専門課程の職業訓練 普通課程及び短期課 程の職業訓練	企業の高度化に対応できる専門技術者の養 成、即戦力となる実践技能者の養成、中高 年離職者等に就職に必要な技能を付与す る訓練を実施する。	・専門課程の職業訓練(産業技術短期大 学校 4科 200人) ・普通課程の職業訓練(都留・岐阜高等 技術専門学校 4科 100人) ・短期課程の職業訓練(離職者対象 H15 34科755人、H16 35科734人)	184,583	207,256	
小 計					244,284	294,814	