



医療法人静正会

三井クリニック

デイサービスセンター 福福

安心で安全な 5.5時間 を求めます

所在地: 甲斐市宇津谷4036番地1
代表者: 理事長 三井 克也
資本金: 3000万円(医療法人静正会)
社員数: 70名(福福20名)

受賞理由

医療法人静正会の基本理念である「患者様、利用者様の立場に立った快適な時間を過ごす」に基づき、「安全で安心な5.5時間のデイトムの提供」をコンセプトに年度毎の事業計画を策定し、職員と一体となって利用者の満足度を高める取り組みが行われているとともに、利用者の要望・期待に対応した機器の導入やレクリエーション・イベントなどのサービスを企画・実施し利用者には飽きさせない工夫が見られること
家族からの要望による送迎時のサービス(例:送迎時の利用者宅のカギの管理や電気機器のスイッチ操作など)の提供等により、利用者とその家族との信頼関係が強化され、リピーターの醸成がなされていること
介護力の向上は「組織力」であり、それが安全安心なサービスを提供するとの考えから、事業コンセプトの具体的な展開の一環として職員の働きやすい職場づくりの取り組みが積極的に行われており、職員の離職率も皆無となっているほか、職員の施設運営への参画を促す「改善提案制度」、「メッセージボードでの情報共有」、「PDCAサイクルの実践」、「ヒヤリハットの共有活用」等のしくみの展開も計画的に行われていること



平成29年度の指針

「厳しい環境の中ですが、介護を前向きにとらえよう」

指針・事業計画を毎年策定
職員全員が共有し、向かうべき方向を定める

平成29年度の事業計画

目標管理制度の活用
他社にない職場環境の構築
介護保険改正、多様化した総合事業にむけた取り組み

安心で安全な 5.5時間 を提供するには……

やっぱり働きやすい職場が
良いデイを作ります

例えば……

- 残業の少ない職場(土曜日はノー残業デー)
- 改善提案で職場貢献&奨励金
- メモリアル休暇・有給休暇の1時間取得OK
- 再雇用で働きがいを実現
- 永年勤続で家族旅行がもらえる
- 資格取得はインセンティブに反映

終礼はPDCAサイクルを活用!!
介護方法を客観的に検証します

楽しくなければデイじゃないを実現

リハビリは機器を使って本格的に運動
カラオケも最新型通信カラオケシステム
マッサージ機でリラックスタイム

さらに安心・安全を求めて……

私たちがお手伝いします!!

- 送迎にはじまり送迎で終わるデイサービス
- 「安全運転管理者」選任
- 「個別に送迎時の決まりごとがある」
- ヒヤリハットを集める「リスクマネジメントの一環」
- ハード面にも配慮
- 床暖房完備・リフト浴など

地域No.1を目指して!!

