

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
医療、福祉	医療法人再生会 あいざわ歯科クリニック	小瀬町1143-3	http://www.aizawa-dc.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○育児休暇を積極的に取得するよう促します。 ○休みに合わせた連続休暇を取れるように、4半期ごとの休暇計画表を作ります。 ○育児のいる従業員には、時短勤務を実施し、育児が病気に罹患した場合には、安心して休めるような体制を確保します。 ○時間単位休暇制度を導入し、休みを取りやすくします。 	<ul style="list-style-type: none"> ○子ども連れの母親が治療に専念できるように託児サービスを実施します。 ○院内は全面バリアフリーで、ベビーカーのまま入れます。 ○院内に、ベビーシートを備えたトイレを設置します。 ○院内に、お子様が安全に遊んで過ごせるキッズコーナーを設けます。 ○学校などが行う職場体験・見学や、子どもが参加する地域行事に積極的に協力し、歯科予防に努め、歯ブラシ提供などを行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女共同参画の意識向上のための研修を実施します。 ○接遇の研修を行い、老若男女の分け隔てないサービスを提供します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○従業員やその家族を参加者とした研修旅行や懇親会を開催して、医院と従業員や家族との絆を深め、チームワークの向上を図ります。 ○家庭と両立しながら長く勤められるよう、永年勤続表彰および記念品授与を行い、スタッフ全員で祝賀します。 	令和3年3月12日
医療、福祉	医療法人八香会 湯村温泉病院	湯村3-3-4	http://www.yumura-reha.com	<ul style="list-style-type: none"> ○未就学児を育てている職員に短時間勤務制を導入し、家庭との両立をしやすいようにしています。 ○半日単位・時間単位の有給休暇制度を導入し、休みを取りやすくしています。 ○年3日のリフレッシュ休暇制度を導入し、休みを取りやすくしています。 ○育児・介護休業制度の周知を図っています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校が行う職場体験や、子どもが参加する地域行事に積極的に協力しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底しています。 		令和2年6月15日
医療、福祉	社会福祉法人 甲府市社会福祉協議会	相生2-17-1	http://www.kofu-syakyo.or.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○毎週水曜日及び金曜日を「ノー残業デー」とし、管理職も一般職も定時退社するよう心掛けます。 ○育児休業制度や育児短時間勤務制度の活用を積極的に推進します。 ○育児休業中においても、定期的に職場の情報提供を行います。 ○職員就業規則において、休暇は半日単位及び時間単位で取得できることを定め、職員が休暇を取得しやすい環境づくりを推進します。 ○ミーティングやインターネット掲示板等を通じて各 	<ul style="list-style-type: none"> ○社会福祉協議会の職務を活かし、地域での見守りや声かけを実施します。 ○学校などと連携し、子どもを対象としたボランティア体験や福祉教育活動を実施します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別による区別をせず、男女平等な昇進や配置を行います。 ○セクシャルハラスメント防止に関する規程を策定し、苦情相談窓口を設置するなど、セクハラの根絶に努めます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○職員の福利厚生事業を充実し、出産祝金や子どもの入学祝金などの給付事業の充実や、職員やその家族を対象にした健康増進のための取組みとして医薬品等の配布を行います。 	令和2年6月15日
医療、福祉	社会福祉法人 ひかりの里	武田1-3-23	https://www.hikarinosato.com	<ul style="list-style-type: none"> ○産休休暇や育児休暇を積極的に取得出来る環境作りや整備を行います。 ○時間単位休暇、半日休暇、有給休暇を使い仕事と子育ての両立を図れるように配慮した職場作りを行います。 ○短時間勤務や週1日からの勤務形態もあり、仕事と家庭とのワーク・ライフ・バランスに配慮した取り組みを行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ○一人ひとりの子どもの生きる権利、育つ権利、学ぶ権利を大切にします。 ○若い世代や子どもの立場になり生活(暮らし)を支える取り組みを行います。 ○子供が参加する地域行事に積極的に参加し協力します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女が共に尊重し、働きやすい環境作りを行います。 ○性別で判断することなく、男女が平等な昇給や昇進できる配慮を行います。 ○女性管理者やリーダーを積極的に登用しています。 ○セクハラ防止のため、セクハラ防止委員会を設置しています。 ○仕事内容で男女に差をつけず、誰もが平等に働ける環境作りを行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ○困っている人に耳を傾け、施設の機能を使い地域に還元出来るよう取り組みます。 	令和2年6月15日
医療、福祉	社会福祉法人 山梨立正光生園	伊勢2-1-19		<ul style="list-style-type: none"> ○育児休業及び育児短時間勤務に関する規則により、育児短時間勤務制度、時間外労働・所定外労働・深夜労働の制限を設けています。 ○同規則により子の看護休暇制度を設けています。 ○同規則を全職員に周知するためのパンフレットを作成・配布し、制度の徹底を図っています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校等が行う保育所の職場見学に積極的に協力します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底します。 		令和2年6月15日
運輸業、郵便業	甲州第一交通株式会社	富士見2-1-62		<ul style="list-style-type: none"> ○育児休業・介護休業の取得の推進 ○勤務シフトの選択が可能 ○有給休暇の取得の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ○サービスメニューとして「ママサポートタクシー」「子供サポートタクシー」の導入 ○託児手当の導入の検討 	<ul style="list-style-type: none"> ○働きやすい職場認証制度-1つ星認証中 ○セクハラ防止としてガイドラインの策定 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性従業員を集めた「女子会」の実施 	令和6年2月19日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
運輸業, 郵便業	武田第一交通株式会社	富士見2-1-62		<ul style="list-style-type: none"> ○育児休業・介護休業の取得の推進 ○勤務シフトの選択が可能 ○有給休暇の取得の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ○サービスメニューとして「ママサポートタクシー」「子供サポートタクシー」の導入 ○託児手当の導入の検討 	<ul style="list-style-type: none"> ○働きやすい職場認証制度-1つ星認証中 ○セクハラ防止としてガイドラインの策定 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性従業員を集めた「女子会」の実施 	令和6年2月19日
運輸業, 郵便業	山梨第一交通株式会社	富士見2-1-62		<ul style="list-style-type: none"> ○育児休業・介護休業の取得の推進 ○勤務シフトの選択が可能 ○有給休暇の取得の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ○サービスメニューとして「ママサポートタクシー」「子供サポートタクシー」の導入 ○託児手当の導入の検討 	<ul style="list-style-type: none"> ○働きやすい職場認証制度-1つ星認証中 ○セクハラ防止としてガイドラインの策定 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性従業員を集めた「女子会」の実施 	令和6年2月19日
卸売業, 小売業	(株)カジハラ	国母1-5-20	http://k-kajihara.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○子どもの介護や健診、予防接種などの休暇を認めます。 ○子どもの保育園、学校行事に参加するための休暇を認めます。 ○出産や育児のために退職した従業員を優先的に採用します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などが行う職場見学や、子どもが参加する地域行事に積極的に協力します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○パート従業員を正社員へ登用します。 ○男女ともに能力発揮のための取組及び能力を活かせる業務へ登用します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○職場内で親子参加型のイベントを行います。 	令和5年4月1日
卸売業, 小売業	山梨スズキ販売株式会社	飯田3-9-3	https://www.suzuki.co.jp/dealer/yamanashi-suzuki/	<ul style="list-style-type: none"> ○半日休暇を導入し、休みを取りやすくしています。 ○『ちょこっと休暇』という時間単位の特別有給時間を取得できます。 ○育児・介護の短時間勤務制度があります。 	<ul style="list-style-type: none"> ○子ども連れのお客様来店に対応し、ベビーベッドや安全に遊べるスペースを用意しています。 ○学校などが行う職場見学・体験に積極的に協力します。 ○9カ所の『企業主導型保育園』と提携し、育休後に待機無しで復帰できるように支援しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○教育研修や資格取得など、スキルアップを支援しています。 ○能力に応じ、パート社員の正社員への登用をしています。 ○男女が協力しての、清掃活動を実施しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○結婚のための活動(婚活)に対し、特別休暇として『婚活休暇』を年2回取得できます。(取得実績あり) 	令和2年9月16日
学術研究, 専門・技術サービス業	ひまわり法律事務所	相生1-3-11		<ul style="list-style-type: none"> ○子育て中の従業員について、短時間勤務制度(各従業員の状況に合わせて、1時間程度の短縮)を導入しており、子育てとの両立を図っています。 			<ul style="list-style-type: none"> ○状況を見ながら、従業員の家族や協力関係のある土業の関係者等を招き、バーベキューなどを行います。 	令和3年6月15日
学術研究, 専門・技術サービス業	弁護士法人ファーストパートナーズ	伊勢一丁目4番11号 ニューウェーブビル3階	https://www.f-p-law.com/	<ul style="list-style-type: none"> ○家庭の事情により、始業時刻、終業時刻及び週の労働日数を自由に選択できる制度 ○半日単位、1時間単位を含めた年次有給休暇の取得の促進 ○取扱案件をチャットツールで管理し、全社員が全案件を共有することで、お互いにフォローできる体制 ○全社員の誕生日をケーキで祝う会の実施 ○無料のカフェの設置 		<ul style="list-style-type: none"> ○ハラスメント防止規程の施行、相談窓口の設置 		令和5年11月20日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
学術研究、専門・技術サービス業	富永社会保険労務士事務所	大里町4322-1	http://tominaga-office.com/	<ul style="list-style-type: none"> ○短時間正社員制度を導入し、仕事と家庭との両立を支援しています。 ○育児休業・産後パパ育休中・介護休業中の社員にも定期的に社内情報を送っています。 ○育児休業・産後パパ育休・介護休業制度について、職場全体に周知を図っています。 ○法定を上回る子の看護休暇制度を導入しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○職員全員が子供たちの安全に配慮した運転を心がけています。 ○学校が行う講話等の教育に協力しています。 ○会社の前を通る登下校の子供たちの安全確保に努めています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別で判断せず、男女の平等な昇進や配置を行っています。 ○能力に応じてパートタイマーから短時間正社員への登用を実施しています。 ○妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント及びセクシャルハラスメントの防止に伴う研修を実施しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○心理的安全性の確保のため毎朝、職員全員で「心理的安全性を高めるためには」の読み上げを行い自分の考えや意見を率直に言い合える環境作りに努めています。 ○福利厚生として、保険団体に加入した出産祝金や結婚祝金を支給し、万が一の病院やケガの治療をサポートしています。 	令和5年11月29日
教育、学習支援業	一般社団法人多文化リソースセンターやまなし	丸の内2-30-5 3階	www.tabunkayamanashi.com	<ul style="list-style-type: none"> ○フレックスタイムの採用。 ○保育園では積極的に外国人を採用している。 	<ul style="list-style-type: none"> ○グループとして2つの保育園を運営しており、日本語ができない外国人ママさんたちのお子さんを預かっている 	<ul style="list-style-type: none"> ○多様性社会の実現に向かってさまざまな取組みを行っている 	外国人向けの相談支援	令和5年4月1日
金融業、保険業	株式会社日本政策金融公庫甲府支店	丸の内2-26-2	http://www.jfc.go.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○ワークライフ・マネジメントの一環として、休暇の計画的取得やノー残業デーの実施を推進しています。 ○また、テレワーク等の柔軟な働き方の推進に向けた勉強会や社内向けの情報発信を実施しています。 ○こうした取組みにより、時間生産性を高め、職員一人ひとりのメリハリある働き方の実践を推進して 	<ul style="list-style-type: none"> ○男性の育児に伴う休暇・休業の取得奨励等により、男性の家事・育児への参画を推進しています。 ○年に1回、高校生ビジネスグランプリを開催し、応募する高校へ公庫職員が訪問、出張授業を実施して、ビジネスプランの作成方法をアドバイスしています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○「管理職に占める女性の割合12%以上(2028年4月時点)」を目標に掲げ、女性の育成・登用に取り組んでいます。具体的な取組として、女性のスキルアップを目的とした外部セミナーへの派遣に加え、女性管理職や女性上級業務職を対象とした社内フォーラムを開催しています。また、若手職員を対象に先輩職員がアドバイザー役として、仕事だけで 		令和6年2月19日
金融業、保険業	損害保険ジャパン株式会社 山梨支店	相生1-4-23 損保ジャパン鮎川ビル8F	http://www.sompo-japan.co.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○毎週水曜日をノー残業デーとし、全社員18時まで退社することを徹底。 ○シフトワーク制度の導入により、多様な働き方を実践。 ○職場外でも業務可能なテレワーク制度を導入し、生産性の向上を図る。 ○育児休暇、育児短時間勤務の積極的取得を推進。 ○連続休暇の取得推進(特別連続休暇5日間、第二特別連続休暇5日間、指定休暇4日間) 	<ul style="list-style-type: none"> ○男性育児休暇の取得推進。 ○仕事と育児の両立座談会等の支援策の実施。 ○地域の防災訓練に参加し、こども向け防災教育プログラムを実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ○セクハラ・パワハラ、残業・健康などの相談窓口として専用ホットラインを開設。 ○管理職に占める女性割合を2020年度末までに30%とする。 ○女性経営塾、プレ女性経営塾、キャリアアップ研修など階層別研修プログラムを実施。 ○公募ポストに対し、自らの意思で応募する自己選択型の社内公募制度の実施。 ○性別、国籍等に捉われず、一人一人の個性を尊重すべくダイバーシティ研修を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ○毎年、従業員やその家族を参加者としたバーベキュー大会を開催。 ○サンクスデー(家族や同僚など身の回りの方々に感謝の気持ちを伝えるイベント)の実施。 	令和4年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
金融業, 保険業	東京海上日動火災保険株式会社	中央1-12-28	https://www.tokiomarine-nichido.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○配偶者出産休暇、出産休暇、育児休業、看護休暇、介護休暇 ○出産休暇中、および育児休業中の代替要員 ○ベビーシッター他各種利用補助 ○短時間勤務制度 ○復職支援制度(育児休業中の自宅でのシンククライアントシステム利用、上司との定期的な面談) ○勤務時間自由選択制度(マイセレクト)、半日休暇 ○在宅勤務制度 ○退職再雇用制度 	<ul style="list-style-type: none"> ○小、中学生を対象とした「みどりの授業」「Green Giftプロジェクト」の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ○Stage制度、キャリアビジョンを会社に伝える「自己申告」 ○JOBリクエスト(Uターン異動、1ターン異動) 		令和2年6月15日
金融業, 保険業	株式会社山梨中央銀行	丸の内1-20-8	http://www.yamanashibank.co.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○フレックスタイム制度を導入する。 ○育児短時間勤務を小学校就学前まで利用できるようにする。(現在は、年齢が3歳に達するまで) 		<ul style="list-style-type: none"> ○女性監督職のキャリアアップに向けたプログラムの実施 ○能力に応じてパートタイマーから行員への登用を実施 		令和5年4月1日
金融業, 保険業	甲府信用金庫	丸の内2-33-1	www.kofushinkin.co.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○育児休業を取りやすい企業風土の構築と環境整備に心掛けています。 ○育児介護休暇の時間単位等の取得に向けた勤怠管理システムの整備を行います。 ○時間外勤務等、健康管理に関する情報など労務管理改善に向けた委員会の開催を行います。 ○年5日の休暇取得に向けた柔軟な対応や連続休暇の計画的付与を呼びかけます。 ○地域活動に積極的に参加するためのボランティア休暇取得を推進します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校等による職場訪問に積極的に協力します。 ○行政、学校等によるインターンシップ(企業実習体験)に積極的に協力します。 ○小学生向けの金融勉強会を積極的に行っていきます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○ハラスメントに関する相談員を各店舗課に設置、また外部相談窓口が利用できるよう、職員に呼びかけます。 ○ハラスメント等、防止に伴う研修を実施します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○職員とその家族のコミュニケーションを図ることを目的として、年1回、日帰り旅行を実施する予定です。 ○身体障害者等のお客様に配慮したサービス向上への取組を行います。 	令和3年4月1日
金融業, 保険業	山梨信用金庫	中央1-12-36	https://www.yamasin.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○安心して産前・産後・育児・介護休業を取得しやすくするために業務の支援体制を整え、また職場復帰しやすい環境作りに取り組んでいます。 ○職員1人1人が連続休暇を取得できるよう、3ヶ月毎に所属部店内で休暇の取得時期について話し合い、計画的な休暇の取得を推進しています。 ○女性職員が妊娠中および出産後も健康な状態で安心して働けるよう、母性健康管理規程を制定しています。 ○育児介護休業規程を制定し、育児・介護休業制度、所定外労働の免除、時間外労働、深夜残業の制限、勤務時間の短縮等の措置、子の看護のための休暇、介護休暇を定め、男女ともに積極的に取得 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などが行う職場見学など積極的に協力します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○山梨県や各種団体等が実施する男女共同参画関連事業・研修・会議へ積極的に参加しております。 ○女性が管理職として活躍できるよう育成研修等を継続的に実施しています。 ○性別に関係なく、多様な業務ができるようジョブローテーションを実施し、個人の活躍の場を広げております。 ○パート・嘱託職員が新たな職域を目指すことのできる規定を制定しております。また、資格取得についても積極的に支援しております。 ○通信教育や研修等の機会を提供し、資格試験等取得時には受験料の補助金制度などスキルアップ 	<ul style="list-style-type: none"> ○勤続の節目となる20年・30年目に長年の労をねぎらい特別休暇を付与し、リフレッシュ及びキャリアを展望する機会を設けています。 	令和5年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
金融業、保険業	日本生命保険相互会社 甲府支社	丸の内3-32-12	https://www.nissav.co.jp/	<p>○「ブラッシュアップデー」 全職員が自身の成長に繋げる時間の捻出として、月に1回、1日以上のお休み取得を推奨。 →管理監督者も含め、年間8日以上のお普通休暇を取得。 ○「リフレッシュ休暇」の完全取得 ○男性の育児休業の完全取得</p>				令和3年4月1日
建設業	エクシオグループ株式会社甲信支店	落合町602-2	http://www.exeo.co.jp	<p>○年間有休取得日数の目標を設定し、半日休暇・時間単位休暇制度などを活用しながら休みを取りやすくします。 ○水曜日をノー残業デーとし、家族と過ごす時間を大切にします。 ○テレワークやフレックスタイムを積極的に活用し、柔軟な働き方を推進します。 ○育児支援制度、介護支援制度は、法定を上回る制度を設けており利用しやすい環境整備に取り組めます。 ○DXを活用して業務効率化を図り、ライフワークバランスの向上をめざします。</p>	<p>○学校などで行う職場見学に協力します。 ○長期休暇中の子供たちを支援するために、フードバンクへの参加をします。</p>	<p>○性別や国籍などを問わず、多様な価値観を認め合う、活かす風土醸成のための研修を実施します。 ○ハラスメントに対する研修やアンケートを行い、ハラスメント防止を徹底します。</p>	<p>○子育てやダイバーシティ推進への取り組みを積極的に行った従業員に対し、社内表彰を行います。</p>	令和5年7月20日
建設業	株式会社 富士グリーンテック	富竹3-1-3	http://www.fujigreentech.jp/	<p>○水曜日をノー残業デーとし、管理職も一般社員も定時退社します。 仕事と家族との両立を支援します。 ○土曜日・日曜日・祝祭日で連休となる前日又は翌日を有給休暇取得推進日として10日前後設けて、長期休暇を取りやすい環境づくりを推進します。</p>	<p>○育児休業規程を設け、子が原則1歳0ヶ月に達するまでは休職し、再度職場復帰することを認めています。 ○育児休業の積極的取得を進めます(申し出により最長2歳)。 就業規則にて、年間1人につき5日取得可能と規定しています。 ○育児介護時間外労働及び深夜業制限規程を設け、育児社員への負担軽減を図っています。 小学校入学前の子を有する社員には、月24時間を超えて時間外労働を命じない規定です。 ○育児短時間勤務規程を設け、育児社員への負担軽減を図っています。</p>	<p>○男女平等な昇進を実施しています。 これからも継続します。 ○積極的に技術者としても女性を採用しています。</p>	<p>○各々の現場担当者同士情報共有しバックアップ体制を図っています。</p>	令和5年4月1日
建設業	株式会社 平誠工業	大里町3559-15		<p>○社員応援のためのカンガルー出勤や在宅ワークを積極的に推進し、職場復帰を促し子どもたちに残したい社会の実現を目指します。 ○金曜日を基本ノー残業デーとし、家族と過ごす時間を確保します。 ○社員住居地域の自治会ボランティア活動への休暇制度を設けます。 ○社員家族の慶事には家族手当を支給します。</p>	<p>○自治会の子ども広場整備を通じて地域ボランティアの一員として、子どもが安全に遊んで過ごせる場所を確保します。 ○社員が子どもの学校行事にも積極的に参加できる勤務体制を整えます。 ○職員が地域の育成会の活動に積極的に協力します。 ○チャイルドマインダーの資格取得を推進します。</p>	<p>○社内風土を良くするために朝礼で互いを認め合う、声掛け朝礼を行います。 ○男女の視点を取り入れた現場作業及び企業経営を実施します。 ○SDGsの取組を行い、企業として個人が輝く仕組みづくりを行います。</p>	<p>○社員や家族を対象とした祝事を定期的開催して、いきいきと勤務できる職場環境を整えます。 ○社員家族の介護支援として休暇制度及び時間休暇を推進します。 ○毎年の社員旅行では希望する家族があれば参加を促し、社員家族同士の交流を深めます。</p>	令和2年9月10日
サービス業(他に分類されないもの)	北口事務サポートセンター	北口3-1-4		<p>○短時間勤務制度を導入し、家庭との両立をしやすくしています。 ○作業工程の見直しや効率化、休んでいる従業員をお互いにフォローできる体制づくりによって、休みをとりやすくしています。 ○半日単位の有給休暇を実施しています。 ○育児休暇を取得しやすい環境になっています。</p>	<p>○学校などが行う職場見学や、子供が参加する地域行事に積極的に協力しています。</p>	<p>○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底しています。</p>		令和2年6月15日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
サービス業(他に分類されないもの)	グローバルデザイン株式会社 山梨オフィス	丸の内1-17-10東武穴水ビル8階	https://www.glode.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○男女の育児休業制度について職場全体に周知・活用推進を図っています。 ○半日単位・時間単位の休暇制度の導入により、休みを取りやすくしています。 ○子供が小学校を卒業するまで、本人希望により、短時間勤務や勤務時間変更に対応することで、仕事と家庭のワークライフバランスに配慮しています。 ○期間を指定し、長期休暇取得を奨励しています。 		<ul style="list-style-type: none"> ○男女平等な採用及び昇進・配置を行います。 ○教育研修や資格取得等スキルアップを支援します。 ○セクハラ・パワハラ防止のため、社員研修による理解促進を図るとともに相談窓口として男女各1名の相談員を配置することにより相談しやすい体制を整えています。 ○メンタルケアとして社外相談窓口を設けるとともに 	<ul style="list-style-type: none"> ○親睦会費補助により、社員同士の交流を促進しています。 ○病気による入院治療費の補償により、万が一の病気治療をサポートしています。 	令和5年4月1日
サービス業(他に分類されないもの)	社会保険労務士法人 けやきコンサルティング	上町1174-10	www.keyaki-c.or.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○男女ともに育児休業(短時間勤務含む。)を取得できる体制 ○社員の希望により、正社員又はパートタイム社員の区分を自由に選択できる制度 ○家庭の事情に合わせ、始業時刻、終業時刻、週の労働日数を自由に選択できる制度 ○家庭の事情に合わせ、いつでも休暇を取得できる体制 ○システムの導入、作業工程の見直し、マニュアル化等による時間外労働の削減 ○半日単位、1時間単位を含め年次有給休暇の取得促進 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などが行う職場見学、インターンシップに積極的に協力 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別に関係ない雇用(採用、配置、研修、資格取得支援、昇進等) ○ハラスメント防止のための規程、相談窓口、研修等 	<ul style="list-style-type: none"> ○社員旅行、サークル活動、全社員の誕生日会の実施 ○無料のカフェ、おやつコーナーの設置 	令和3年5月13日
サービス業(他に分類されないもの)	フォネットグループ	下石田2-10-6	https://phonet.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○育児介護休業規定を明確に定め、仕事と育児の両立を支援します。 ○男性スタッフも育児休業を取得しやすい職場環境づくりを行います。 ○3歳に達するまでの子どもがいるスタッフには、正社員のまま短時間勤務を認め、家庭との両立をしやすいです。 ○半日休暇制度を導入し、休みを取りやすくします。 ○月に1回、本社ノー残業デーを設けて、管理職も一般社員も定時退社します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○子ども連れのお客様が快適にご利用いただけるように、お子様が安全に遊んで過ごせるキッズスペースを、設置可能店舗に設けます。 ○「スマホリテラシーセミナー」や「キッズプログラミングイベント」など、子どものICTリテラシー向上に関する無料セミナーを開催します。 ○学校などが行う職場見学到積極的に協力します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底します。 ○女性を管理職に登用し、女性の視点を企業経営に活かします。 ○がん検診の情報提供や全館禁煙など、社員の健康を守り、日々の業務の中で持てる能力を十分に発揮できるよう、社員の健康増進に向けて取り組みます。 ○男女それぞれ各1名の相談員による、セクハラ・パワハラ防止も含めた相談窓口を設置します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○リフレッシュ休暇制度を導入し、今後のキャリアを見つめる契機となるように、勤続の節目となる10年目から5年毎に長期休暇を付与します。 ○スタッフの子どもも参加可能とした新年会を開催し、会社とスタッフや子どもとの繋がりを深めます。 	令和5年4月1日
サービス業(他に分類されないもの)	大和リース株式会社 山梨営業所	国母8-21-1	www.daiwalease.co.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○子育て時の休暇目的として、「ホームホリデー」制度を実施している。 ○管理職は、年に一度「イクボス宣言」を公表し、社員の子育てを応援している。 ○時間休の積極的な取得を促進することで効率的な仕事と家庭の両立に取り組んでいる。 		<ul style="list-style-type: none"> ○ハラスメント撲滅の目的で社内「ホットライン」という相談窓口を設けている。 		令和3年4月1日
サービス業(他に分類されないもの)	特定非営利活動法人 山梨県ボランティア協会	丸の内2-35-1	https://www.yva.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ①柔軟な時間休取得への対応。 ②お互いの生活スタイルを理解し合い、ストレスのない人間関係を構築する。 ③協働・共同・共有・共感・報告・連絡・相談を大切にしている。 		<ul style="list-style-type: none"> ①性別に関らない役割分担の実施 ②職場内外での研修を行い、職員の質の向上と活性化をはかる。(スキルアップ支援) 	<ul style="list-style-type: none"> ①生理休暇等の取得支援 ②テーマを定めた課題解決の方策検討や協働実践、ワークショップの実施 	令和5年4月1日
サービス業(他に分類されないもの)	一般社団法人 山梨県木材協会	徳行4-11-20		<ul style="list-style-type: none"> ○定時での退社を励行している。 	<ul style="list-style-type: none"> ○親子で楽しみながら森林や木材とふれあうことのできるイベントの実施、協力をしていきます。 		<ul style="list-style-type: none"> ○地域の木材を利用した環境にも安全にも配慮したおもちゃ等の提供および開発を行っています。 ○県産材を利用した子育て施設や住宅に関するご相談等を承ります。 	令和3年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
サービス業(他に分類されないもの)	株式会社湯村自動車学校	塩部2-2-15		<ul style="list-style-type: none"> ○子供の保育園・学校行事に参加するための休暇を、年3回認めます。 ○年次有給休暇の計画的な取得を推進し、親子団らんの時間が作れるようにしていきます。 ○育児休業制度について、職場全体に周知を図ります。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などで行う職場訪問に積極的に協力します。 ○会社の前を通る登下校時の子供たちに声をかけ、安全確保に努めます。 ○社員全員が子供たちの安全に配慮した運転をします。 		○職場に、育児相談の担当者を設置します。	平成20年3月18日
サービス業(他に分類されないもの)	公益財団法人やまなし産業支援機構	大津町2192-8	http://www.yiso.or.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○職員の育児休暇等、育児勤務規程の制定 		<ul style="list-style-type: none"> ○性別による役割分担意識に基づく慣行の見直し ○男女共同参画意識の醸成のため、各種研修への参加 ○女性職員の職域拡大 		令和5年4月1日
サービス業(他に分類されないもの)	公益財団法人やまなし文化学習協会	朝気1-2-2	https://yamanashi-bunka.or.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○家族の看護、PTA参加や地域活動等に利用可能な時間単位での有給休暇制度の整備 		<ul style="list-style-type: none"> ○性別による役割分担意識に基づく慣行の見直し 		令和3年4月1日
サービス業(他に分類されないもの)	公益社団法人 山梨県看護協会	東光寺2-25-1	https://www.yna.or.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護休業制度について、職員への周知と利用の促進を図ります。 ○年次有給休暇の取得日数を、常勤職員1人当たり平均年間10日以上、その他の職員も付与日数の50%以上とします。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校行事や地域活動等に参加できるよう、時間単位の年次有給休暇の取得を促進します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女がともに働きやすく、やりがいのある職場環境を整備します。 ○教育研修や資格取得等のレベルアップを支援します。 ○セクシャル・ハラスメント防止に関する規定の周知を図ります。 		令和5年4月1日
サービス業(他に分類されないもの)	ティーエーシー武田消毒株式会社	徳行3-9-28	http://www.takeda-shodoku.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護休業制度の整備 ○就業時間の見直し 	<ul style="list-style-type: none"> ○育児等を行う社員の所定外労働をさせない取組 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別に関係のない採用、配置、業務分担 ○職能向上や資格取得等のための支援 ○男女が協力しての清掃活動の実施 ○女性チームでの営業活動推進 ○男女の区別のない評価制度の実施 ○女性の管理職への登用 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定の整備 ○苦情処理窓口の設置 	女性リーダーを育成し、働きやすい環境の会社作り	令和5年4月1日
サービス業(他に分類されないもの)	甲府商工会議所	相生2-2-17	https://www.kofuucci.or.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○夏休みやリフレッシュなど休暇が取得しやすい環境づくりを心がけております。 ○育児休業制度・介護休業制度を取得しやすい環境づくりを心がけております。 ○子供の学校行事や家族の看護など時間単位での有給休暇を取得しやすい環境づくりを心がけております。 	<ul style="list-style-type: none"> ○中心街のイベントなどへ、親子のふれあいなどに視点を置いて実施しております。 ○青年工業会と連携し「親子ものづくり体験教室」を実施。ものづくり人材の育成につとめております。 		○正規職員以外も、育児休業制度・介護休業制度などが取得できる規程を整備しております。	令和5年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
サービス業(他に分類されないもの)	山梨県市長会	蓬沢1-15-35 山梨県自治会館内	http://www.vmpa.or.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○子どもの看護や産後、産前産後などの休暇を認めます。 ○年次有給休暇等の計画的な取得を推進し、家族団らんの時間が作れるようにしていきます。 ○ノー残業デーを設定し、家族団らんの時間が作れるようにしていきます。 ○育児休業制度について、職場全体に周知を図ります。 ○育児休業制度のより取りやすい職場環境づくりを行います。 			○職員の子どもが通う学校などで行う職場訪問に積極的に協力します。	令和3年4月1日
サービス業(他に分類されないもの)	山梨県商工会連合会	飯田2-2-1 中小企業会館	http://www.shokokai-yamanashi.or.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○原則1日単位の年次有給休暇を時間単位でも取得でき、家庭や地域活動などにも積極的に参加できるようにしている。 ○年次有給休暇の積極的な取得に取り組んでいる。(最低5日以上有給休暇取得) ○育児休業制度・介護休業制度など、長期休暇を取得しやすい環境を整備している。 ○夏期休暇(5日)の完全取得と年次有給休暇を組み合わせた長期連続休暇の取得を奨励している。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校が行う体験学習等に積極的に協力している。 ○職場全体で子供に配慮した車の安全運転を心がけている。 ○傘下の商工会で子供たちの健全育成に資するイベント等を開催している。 ○住居地域の育成会等が主催する子供たちの行事に積極的に関わるように推奨している。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女共同参画事業への参加を推進している。 ○各自の意欲と適材適所に務め、男女差による職域差別を撤廃した。 ○各種研修への参加と各種資格取得によるスキルアップを幅広く奨励・支援している。 		令和6年2月19日
サービス業(他に分類されないもの)	山梨県町村会	蓬沢1-15-35 山梨県自治会館内	https://www.ya-chos.gr.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○ノー残業デーを設定し、家族団らんの時間が作れるようにします。 ○夏休みなどの時期には、長期休暇取得を奨励します。 ○育児休業制度については、職場全体に周知を図ります。 ○男性も育児休業をとりやすい職場づくりをしていきます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○地域の子供の育成のため、各種団体が主催する事業に対し、後援・協力していきます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女の平等な昇進や配置を徹底します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○職員の子供が通う学校などで行う職場見学・訪問に、積極的に協力します。 	令和5年4月1日
サービス業(他に分類されないもの)	日本労働組合総連合会 山梨県連合会	相生2-7-17	https://www.yamanashijtuc-rengo.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○日常業務の見直しや適正な要員配置により残業時間を削減 ○産休・育休に関する法対応はもとより、制度の充実に向け専門委員会を設置し制度を拡充 	<ul style="list-style-type: none"> ○フードバンク山梨活動支援(フードドライブ食品収集・新センター建設寄付) ○教育環境の充実に向け、山梨県および県内各市町村への政策提言を年1回実施 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性委員会・ジェンダー平等委員会を設置し、セミナーや学習会を企画・推進 ○世界女性デー(3/8)をPRする街頭宣伝を実施 ○育児と仕事の両立支援に関する制度導入・拡充を春闘方針に掲げ、労使交渉を後押し 		令和5年4月1日
情報通信業	株式会社アシストシステムサイエンス	住吉2-4-8アイダビル5階	https://www.asstnet.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○半日休暇制度などによる柔軟な勤務体制を整えます。 ○次月のシフトを作成する際は、必ず、お子様の学校行事などを考慮しお休みの希望を聞き、反映します。 ○妊娠中の体調不良や急なお子様の体調不良によるお休みも、お互いにフォローできる体制づくりを作ります。 ○連続休暇を取れるよう、シフトの調整をいたします。 ○産休育休の取得推進を行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ○社員がお子様の学校行事にも積極的に参加できるよう勤務体制を整えます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女の平等な昇進や配置を行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ○社員旅行には希望する家族も参加でき、家族同士のコミュニケーションも図っています。 	令和4年9月1日
情報通信業	株式会社ネオシステム	丸の内2-8-3 丸和ビル5階	http://www.neosystem.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護に関する両立支援の職場風土促進改革に取り組めます。 ○育児休業者への職場復帰プログラムや短時間勤務を実施します。 ○男性従業員の配偶者が出産する場合における特別休暇を案内します。 ○育児休業中の社員にも定期的に社内情報を送ります。 ○子どものいる社員には、本人の希望により育児短時間勤務を認めています。 ○毎週水曜日、給料日、賞与日を定時退社日としています。 ○育児・介護休業制度について、職場全体に周知を図っています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○職場内で親子参加型のイベントを積極的に行い、社員が家族ぐるみでコミュニケーションを図れるようにしています。 ○親睦会、社員旅行などに家族を招待し、家族ぐるみでコミュニケーションをとれるようにしています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性を積極的に採用します。 ○教育研修の実施による女性のスキルアップの支援を行います。 ○「セクシャル・ハラスメント、パワーハラスメントによる相談・苦情への対応フロー」及び「セクシャル・ハラスメント、パワーハラスメントの相談対応」等を社内ホームページへの掲載しています。 ○出産や育児のために退職した従業員を優先的に採用しています。 		令和5年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
生活関連サービス業、娯楽業	有限会社 花やの前の美容室	国母7-4-6	http://hanayanomae.com	○ショートタイム制度による時短勤務を導入し、柔軟な勤務体制を整えます。 ○ショートタイム勤務者は毎週日曜日を休日とし、家庭との両立を支援します。	○事務職については在宅ワークをメインとし、家庭の事情を優先できる体制にしています。 ○多くの従業員が産休・育休制度を利用し、長年勤務しています。	○男女の平等な昇進や配置を徹底します。		令和3年4月1日
生活関連サービス業、娯楽業	株式会社オフィス・パパドゥ	下飯田2-13-20	http://www.papadoo.co.jp	○男性の育児休暇取得と時短社員を増やす。	○美容院にキッズルームを作って無料でお預かりする。		○子供の日のイベントをつづけている。	令和5年4月1日
製造業	タマパック株式会社 甲府工場	国玉町831	http://tama.mpx-group.jp	○育児・介護休業制度の周知・活用推進を図ります。	○地域学校で行う工場見学等に積極的に協力しています。	○セクシャル・ハラスメント相談・苦情窓口を設置しています。		令和3年8月4日
製造業	株式会社 石友	川田町アリア106	https://www.ishitomo.co.jp	○産休育休、介護休暇の取得 ○毎週木曜日をノー残業デーとする ○短時間勤務や時間有給等の働きやすい環境の整備。	学校等が行う企業見学の受入を積極的に取り組む	○性別に関係なく採用、配置、昇進を図る。 ○ハラスメント研修の定期的な実施による社内教育。 ○女性の管理職への登用。 ○女性従業員の職場環境に対する意見の活用。		令和5年4月1日
製造業	株式会社降矢技研	上阿原町297	https://www.furivagiken.com/	○半日単位、時間単位での有給休暇取得制度により、休みを取りやすくします。 ○育児休業や介護休業などの長期休暇を取得しやすくします。		○男女で平等な昇進や配置をします。		令和3年8月4日
その他(協同組合等の支援)業	山梨県中小企業団体中央会	飯田2-2-1	https://www.chuokai-yamanashi.or.jp/	○家族の看護、PTA参加や地域活動等に利用可能な時間単位での有給休暇制度を整備します。 ○夏休みなどの時期には、長期休暇取得を奨励します。 ○育児休業制度について、職場全体に周知を図ります。	○子どもが参加する地域行事などに積極的に協力します。 ○職員全員が子供たちの安全に配慮した運転を心がけます。	○性別に関係なく、一貫した昇任・昇格基準等設けています。		令和5年4月1日
電気・ガス・熱供給・水道業	東京電力パワーグリッド株式会社山梨総支社	丸の内1-10-7		○毎月定時退社日を定め、社内放送等でアナウンスを行い、メリハリのある業務遂行を推進しています。 ○リモートワーク(在宅勤務、サテライトオフィス勤務)を導入し、社員一人ひとりが働き方をデザインすることで働きがいとワークライフバランスの向上を図っています。 ○学校行事・地域活動・自己啓発に参加しやすい、コアタイム無しフレックス勤務制度を導入しています。 ○育児休業、育児や介護のための短時間勤務、子の看護休暇、介護休暇等の社内制度を整え取得しやすい環境づくりに努めています。	○地域行事や学校行事(PTA役員等)への参加が可能なボランティア休暇等の特別休暇制度を設けています。 ○学校などで行う職場体験、職場訪問等に積極的に協力しています。	○性別で区別することなく、業務付与と配置を行っており、平等に人材育成を行っています。 ○あらゆる形態の差別やハラスメントを防止するために、各種研修・セミナーにて理解を深める取り組みを行っており、社外・社内に企業倫理相談窓口を設置し、相談しやすい環境整備をしています。	○定期的に家族を含めた文化会活動を実施し、社員同士のコミュニケーションの向上を図っています。	令和5年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
医療, 福祉	公益財団法人リ ヴィーズ HANAZONOホスピ タル	和田町2968	http://www.liveith.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○働きやすい職場環境の実現 ・子供のいる職員は、本人の希望により勤務時間の短縮ができます。 ・要介護状態にある家族を介護する職員が、勤務時間の短縮等を希望した場合は、その介護を容易にする為の措置を考えます。 ○休暇制度の充実 ・子供がけが又は疾病にかかった場合、その子供の世話をするために年間7日間の休暇を認めています。 ○育児休業の取得の推進と環境の整備 ・男性も育児休業をとりやすい職場環境づくりをします。 			○仕事と子育ての両立が図れる様、相談の担当者を設置しています。	令和3年4月1日
医療, 福祉	公益財団法人 山 梨県健康管理事業 団	宝1-4-16	http://www.y-kenkou.or.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○学校行事、地域活動等に参加しやすいよう、半日・時間単位有給休暇制度を実施します。 ○毎週水曜日を定時退庁日「ノー残業デー」として設定します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○職員全員が子どもたちの安全に配慮した運転をします。 ○トイレにオムツ替えのできる場所を用意します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別に関係なく、公正で公平な能力、成果主義の人事制度を確立します。 ○男女ともに働きやすい職場環境を整備します。 ○セクシャル・ハラスメント防止のための事業団内相談窓口を設置します。 		令和5年4月1日
医療, 福祉	甲府共立病院	宝1-9-1	https://kofukyouritsu.com	<ul style="list-style-type: none"> ○当院は、2017年6月に国際HPHネットワーク(健康増進活動拠点病院)に加盟し、以下の内容を推進します。 ○育児短時間勤務制度の補償を行います。 ○各職場でNO残業デーに取り組みます。 ○時間外労働の軽減に取り組み、家事や家庭の両立が図れるよう支援します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○休日保育・子育て保育・病児保育の充実を図ります。 ○子どもをとりまく育児環境改善に地域と共に取り組みます。 ○子どもに関する医療機関と地域の連携を積極的に図ります。(不登校児の支援・障がい者の社会保障制度改善) ○学校などが開催する学習会(性教育等)の講師や職場見学などに協力を行います。 ○病院を支える会(友の会)を中心に地域に出向いて健康に関する学習会を行う他、食糧支援事業の活動を行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女区別無く働ける職場環境をめざします。(多目的更衣室など設置) ○今後も引き続き全分野で男女区別無く職場責任者の登用を行います。 ○様々なハラスメントに対応する相談窓口の設置と、防止に取り組みます。 ○ストレスチェックを継続し、職場環境を整えることを継続します。 	○職員の働きやすさ・地域の健康づくりの活動を広く社会において共有できるよう取り組みます。	令和5年4月1日
医療, 福祉	医療法人 共生会	湯村3-15-13	https://www.nac-yumura.com	○男女ともに子の看護休暇の利用促進	○男女ともに子の看護休暇の利用促進。	○有給休暇利用の公平化		令和5年4月1日
医療, 福祉	医療法人 山角会 山角病院	美咲1-6-10	www.yamazumikai.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○子育て中の職員は、本人の希望により勤務時間の短縮を認めます。 ○育児休業を取得した職員には、職場復帰しやすい環境づくりをします。 ○職員の育児サービスにかかる保育料の補助をします。 			○夏休みに、職員の子どもの職場見学の実施を応援します。	令和3年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
医療, 福祉	医療法人 慈光会	上町753-1	http://www.kofujonan.or.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○定時に帰る。残業時間をできる限り削減しプライベートの充実を図ります。 ○「お互いさま」を念頭に働きやすい職場環境を創出します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などが行う職場体験等に協力します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○ハラスメント防止、メンタルヘルスへの取り組みにより、安全快適な職場を目指します。 		令和5年4月1日
医療, 福祉	医療法人慶友会 城東病院	城東4-13-15	https://www.ioto-group.com/ioto/	<ul style="list-style-type: none"> ○奇数月の第3金曜日をノー残業デーとし、家族と過ごす時間を大切にします。 ○小学校就学前の子供がいる職員に、短時間勤務制度を導入し、家庭との両立をしやすいとしています。 ○小学校就学前の子供のいる職員に、時間外労働の制限を設けています。 ○男性職員も育児休業を取得しやすい職場環境作りを行っています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校行事の職場体験等に積極的に協力しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別で判断せず、男女の平等な昇進や配置を行っています。 ○能力に応じ、パート職員の正職員への登用をしています。 ○ハラスメント防止に関する規定を策定及び相談窓口を設置し、ハラスメント防止を徹底しています。 		令和6年2月19日
医療, 福祉	医療法人笹本会	大里町5315	http://sasamotokai.net/	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と家庭を両立しながら就労できる雇用契約の締結 ○時間・半日単位での休暇取得制度の導入実施 ○育児・看護・介護休暇取得促進 	<ul style="list-style-type: none"> ○小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員は、週の所定労働時間を30～38時間とすることが可能 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別に関係ない職員の適正な能力に合った仕事の分担を実施 ○女性の管理職への登用 ○教育研修及び資格取得のための支援の実施 ○ハラスメント(セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、マタニティーハラスメント、育児休業等に関するハラスメント)防止規定の制定 		令和5年4月1日
医療, 福祉	医療法人社団篠原会 甲府脳神経外科病院	酒折1-16-18	http://www.atama-pet.com	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と家庭を両立しながら、持っている能力を十分に発揮できる雇用環境を整備 ・育児手当を月額2万円支給。 ・連続休暇の取得に十分配慮。 ・産後パパ育児等育児休業等に関する法律に則り雇用環境整備を積極的に推進。 		<ul style="list-style-type: none"> ○性別に関係なく仕事を分担。 ○女性の積極的に管理職に登用。 ○ハラスメント防止研修の実施と相談窓口の設置。 		令和5年4月1日
医療, 福祉	医療法人静正会 三井クリニック	塩部3-16-33	https://mitsui.clinic	<ul style="list-style-type: none"> ○産休、育休、育児短時間勤務、介護休業の実施、最近では家族感染対応時の休業対応などを行っている。 ○有給休暇を取得しやすい雰囲気作りを意識しており、成果をあげている。 	<ul style="list-style-type: none"> ○介護部門のデイサービスセンター福福では、地域の学校や保育園との交流を深め、職場体験やボランティアの受け入れや双葉ジュニアリーダーと交流を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ○現在理事5名中1名が女性であり、男女差なく能力に応じリーダー職への登用を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ○家族の介護相談、医療のセカンドオピニオン、メンタルヘルスケアなど外部企業と提携して、職員が直接相談しカウンセリングが受けられる環境作りを行っている。 	令和5年4月1日
医療, 福祉	山梨県国民健康保険団体連合会	蓬沢1-15-35 自治会館4階	https://www.ymnkokuho.or.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○育児休業、介護休業など長期に休暇を取得しやすい職場づくりを推進します。 ○子供の学校行事や職員の地域活動等に参加しやすい、時間単位での有給休暇を認めます。 ○子供の看護・健診及び予防接種などの休暇を認めます。 ○子供の保育園・幼稚園及び学校行事に参加するための休暇を認めます。 ○組織でノー残業デーを設定し、一家団らの時間が作れるようにしていきます。 ○年次有給休暇の計画的な取得を推進し、一家団らの時間が作れるようにしていきます。 ○夏季休暇などの時期には、長期休暇取得を奨励していきます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○職員が地域の育成会の活動に積極的に協力いたします。 ○職員全員が子供たちの安全に配慮した運転を心がけます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別に関係なく、仕事を分担します。 ○勤務内容、給与体系等については、性別に関係なく適用します。 ○性別に関係なく、一貫した昇任、昇格基準等を設けています。 ○採用条件等については、性別に関係なく同等としています。 ○職場研修は、男女ともに経験年数や担当部署等により、同じ研修に参加させています。 ○職場におけるハラスメントに対し、相談・苦情窓口を総務課内に置いています。 		令和5年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
医療, 福祉	社会福祉法人ゆうゆう	住吉3-24-20	https://yuuyuu-social.com/	<ul style="list-style-type: none"> ○産休・育休を積極的に取得できるよう人員体制の整備 ○年次有給休暇の計画的付与 ○ワークライフバランスを保てる人員体制の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校等で実施している職場体験やインターンシップの受入れ ○子育て支援センターの整備を行い、地域の子育てを支える取り組み 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別ではなく能力による管理職への登用体制 ○自己評価と面接による人員配置の合理化の推進 ○「セクハラ防止マニュアル」「相談対応マニュアル」の整備及び周知 ○パート従業員から役職へのステップアップ制度と実施推進 		令和6年2月19日
医療, 福祉	社会福祉法人山梨県社会福祉協議会	北新1-2-12	http://www.y-fukushi.or.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○「育児意識の高揚」を図ります。少子化社会及び男女共同参画社会における育児意識の高揚を図ります。(学習会の開催、育児情報の提供) ○「制度利用の促進」を図ります。育児支援に向けて制定されている各種制度の利用促進を図ります。(男子職員の育児休業取得の推進、男子職員の介護休暇制度の利用促進) ○職場環境の整備を図ります。 		<ul style="list-style-type: none"> ○お茶当番を男女交替で行うとともに、女性職員によるお茶くみなどの家事的業務を廃止します。 ○毎月1回男女の区別なく職員全員で事務内を清掃します。 ○男性、女性の区別なく福祉に関する国家資格取得への助成を支援します。 		令和3年4月1日
医療, 福祉	社会福祉法人山梨県社会福祉事業団	西油川町117-1	y-jigyodan-hp@yfu.or.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と家庭、地域活動等の両立ができるよう本人の希望を反映させた月間の勤務計画づくりを実施します。 ○性別なく育児休業を積極的に取得するよう促します。 ○育児休業を取得した職員にも研修の場を与え、職場復帰しやすい環境をつくります。 ○残業を減らし、家族だんらんの時間がつくれるようにします。 ○育児休業等の諸制度について、事業団各施設職員に周知を図ります。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などで行う職場訪問に積極的に協力します。 ○子どもが参加する地域行事などに積極的に協力します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○県等の主催する男女共同参画推進関連事業への参加を促進します。 ○女性職員を積極的に登用します。 ○性別に関係なく、本人の適性を重視した業務分掌を実施します。 ○性別に関係ない適材適所の人事を実施します。 ○能力に応じて契約職員を正規職員へ登用します。 ○ハラスメントの防止についての研修を行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ○職員が家族ぐるみでコミュニケーションを図れるよう、親子参加型のイベントを実施します。 	令和5年4月1日
医療, 福祉	社会福祉法人清長会	下帯那町3215-1	http://seichoukai.net	<ul style="list-style-type: none"> ○半日休暇、1時間単位の休暇制度を導入し、柔軟に休みを取れるよう努めています。 ○育児介護休業制度を設け、全ての職員が安心して育児や介護が行えるよう努めています。 ○新型コロナウイルス感染症の感染防止のため学校が休校になった際には、休暇取得・勤務調整を行なうと共に、希望する職員には法人内でお子さんをお預かりできる環境を整えます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校が行なう職場見学や職場体験に協力します。 ○学校が行なう福祉講話等の福祉教育に協力いたします。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別で区別せず、職員の能力に合った平等な昇進や配置を徹底いたします。 ○女性の管理職登用を行います。 ○ハラスメント防止に関する規定に則り、ハラスメント防止について職員へ周知徹底を図っています。 		令和3年4月1日
医療, 福祉	独立行政法人地域医療機能推進機構山梨病院	朝日3-11-16	https://yamanashijcho.go.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護に携わる職員を支援する制度の推進。 ○看護職員等のワーク・ライフ・バランスを支援し、働き続けられる育児支援制度の推進。 ○半日休暇、時間単位休暇制度を導入し、年休取得率向上を推進。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などが行う職場見学や地域行事に積極的に協力。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女ともに働きやすく、働きがいのある職場環境の整備。 ○職能開発、スキルアップを目的とした教育研修の支援、推進。 ○院内暴力(暴行、暴言、ハラスメントなど)対応マニュアルの周知徹底。 	<ul style="list-style-type: none"> ○メンタルヘルスケア活動の一環として、産業保健スタッフ、臨床心理士等への相談の推進。 	令和5年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
卸売業、小売業	株式会社JR中央線 コミュニティデザイン セレオ甲府	丸の内1-1-8		<ul style="list-style-type: none"> ○休暇制度の充実 産前・産後休暇、調査休暇、看護休暇、配偶者出産休暇等を認めている。 ○有給休暇の時間取得 育児、介護等のため、有給休暇を1時間単位で取得できることとしている。 ○育児休職の取得推進 育児休職制度等について、職場全体に周知を図っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ○店内に乳幼児と一緒に入れるトイレを設置している。また、授乳スペース及びおむつ替えスペースも設置している。 			令和6年2月19日
卸売業、小売業	ネットヨタ甲斐株式会社	朝気3-10-21	https://www.netz-kai.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○有給休暇等、休日の取得を奨励し、子育てへの参画を促す。 				令和3年4月1日
卸売業、小売業	株式会社岡島(岡島百貨店)	丸の内1-21-15	http://www.okajima.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○半日休暇制度を導入して、休みを取りやすくします。 ○水曜日と土曜日をノー残業デーとして、家族団らんを推進します。 ○育児休暇の取得を積極的におこないます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○親子で楽しめるイベントを開催いたします。 ○店内に授乳室やベビーシートを備えたトイレを整えます。 ○有給の地域活動特別休暇を周知いたします。 	<ul style="list-style-type: none"> ○ハラスメント防止のため、研修および相談窓口を充実します。 ○男女の区別なく、平等な配置や昇進をおこないます。 ○正社員登用制度により、正社員化をすすめていきます。 		令和3年4月1日
卸売業、小売業	甲斐日産自動車株式会社	上今井町706	https://ni-kai.nissan-dealer.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○育児休業制度について職場全体に周知を図ります。 ○年次有給休暇の取得計画作成と時間単位の休暇制度の導入により、休みを取りやすくします。 	<ul style="list-style-type: none"> ○お子様が安全に遊べるスペースを用意しています。 ○社員全員が交通ルールを守り、子どもたちの安全に配慮します。 ○地域の子どもの安全を守るため、「子ども110番」に協力しています。 			令和3年4月1日
卸売業、小売業	山梨ダイハツ販売株式会社	横根町48	https://yamanashi-daihatsu.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○子どもの保育園や学校行事に参加しやすい環境作りを継続して進めていきます。 ○育児休業制度について職場全体に周知し、男女ともに取得しやすい環境作りを行っていきます。 ○育児勤務者に対する所定労働時間短縮の期間を 	<ul style="list-style-type: none"> ○お子様連れのお客様来店を歓迎します。 ○お子様が安全に遊べる待合スペースの確保をします。 ○地域の子供を守るため、「子ども110番」の協力の継続をします。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女の平等な昇進を行っています。 ○女性がいきいきと働き続けられるよう、女性社員への研修を積極的に行っています。 ○研修は一部社員だけでなくできる限り全社員の参加を進めています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○マルシェや健康安全運転講座、ご来場者様のお子様の職業体験などを行っています。 ○今後も子育て支援など 	令和6年2月19日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
卸売業、小売業	山梨トヨタ自動車株式会社	宝1-21-29	https://www.yamanashi-toyota.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○産前産後育児休暇の取得と産後時短勤務制度の推進 ○ノー残業デー設定と半日休暇の導入で、家族と過ごす時間を作る取組み 	<ul style="list-style-type: none"> ○小中学校からの職場見学やインターシップの受け入れ ○小学校社会科授業「原体験教室」の開催 ○「山梨県みどり奨学金」への寄付 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性総合職の採用拡大と雇用環境整備の充実 		令和5年4月1日
卸売業、小売業	山梨ヤクルト販売株式会社	下飯田1-3-2	https://yamanashi-yakult.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○毎週火曜日をノー残業デーとし、管理職も一般社員も定時退社します。 ○半日休暇制度、時間単位年休制度を導入・拡大し、休みを取りやすくします。 ○育児休暇を積極的に取得するよう促します。 ○育児短時間勤務制度、子どもの看護休暇を導入し、仕事と家庭の両立を目指しています。 ○男性の育児休暇制度を積極的に取得するよう促します。 ○事業所内保育施設が利用できます 	<ul style="list-style-type: none"> ○親子で楽しめるイベント(工場見学・工作教室など)を充実させています。 ○学校などが行う職場見学や、インターンシップに積極的に協力しています。 ○甲府市子ども子育て会議に参加しています。(H29.4月より) ○社員全員が子ども達の安全に配慮した運転をしています。 ○山梨県警子ども110番へ参加しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底しています。 ○女性を管理職に登用し、女性の視点を企業経営に活かしています。 ○ハラスメントの防止のため、セクハラ・パワハラ相談窓口の設置、社員研修会を実施しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○従業員に対し、社内表彰を行っています。(結婚記念日、子供の入園・入学など) ○従業員やその家族を参加者とした日帰り旅行を実施して、会社と従業員や家族との繋がりを深めています。 ○「くるみん」を取得し、「子育てサポート企業」として認定されました。 	令和5年4月1日
卸売業、小売業	生活協同組合 ユーコープ(やまなしエリア)	落合町59-2	https://www.ucoop.or.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○男性の育児休暇取得向上に組織で取り組んでいます。 ○短時間勤務契約があり家庭生活や子育てと両立がしやすくなっています。 ○職員は有給休暇以外に、指定連休制度があり、個人ごとに年間計画を作成し計画的に取得できる仕組みとなっています。 ○子ども参観日や、中学生職場体験を実施し、親の仕事への理解を深める取り組みを行っています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○「おうちCO-OP宅配サービス料」が、母子健康手帳発行から3歳まで無料、3歳から7歳までは0円～150円でご利用いただける「子育て割」制度があります。 ○働く親の家事負担の軽減につながる個人宅配を広めています。 ○地域の子どもの安全を守るため、交通安全教室を小学校や保育園へ出張し開催しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別で区別せず研修機会や、男女平等な職種への配置を行っています。 ○組織全体で女性の幹部職登用を進めています ○セクハラ・パワハラ防止のため、従業員が直接通報・相談できる制度「コンプライアンスコール」が設置されています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○子育てイベントに積極的に参加しています。 ○組合員さんにご参加いただくイベントには保育コーナーを準備し、小さいお子さんがいる方が参加しやすいようにしています。 ○性別や人種的・政治的・宗教的などの差別を行わないという生活協同組合原則に立ち寄り、多様な人材が組 	令和5年4月1日
卸売業、小売業	生活協同組合パルシステム山梨	古上条町225-1	http://www.palsystem-vamanashi.coop/	<ul style="list-style-type: none"> ○すべての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を進め、仕事と子育てが両立できる職場作りを目指します。 ○仕事の進め方や働き方の見直しを進め、年齢・性別に関係なくすべての職員が仕事と生活を両立しながら、その能力を十分に発揮するための環境整備を行うとともに「ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)」のとれた職場を目指します。 ○2007年度の総代会(当組合の最高議決機関)で男女共同参画の推進が確認され、仕事と家庭の両立支援の取組を推進することにした。 ○ノー残業デーを設定し業務効率の改善及び家庭と仕事の両立を目指して取り組んでいます。 ○年次有給休暇の取得促進を目指し、半休制度を導 	<ul style="list-style-type: none"> ○親子で楽しめるイベントを積極的に開催します。 ○全職員が子ども達の安全に配慮した安全運転をします。 ○母子手帳発行から1歳になるまでのお子様のいる世帯には、配送手数料を16週間無料でお届けする応援制度を導入しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○管理職育成方針に沿って、本部の女性専門職スタッフを事業所の責任者としてジョブローテーションした。 ○私たちは、働きやすい、働きがいのある健全な職場環境を維持するために、いかなる形でもセクシャル・ハラスメントを行わない。性により不当な扱いを受けることなく、能力と熱意が十分に発揮される職場を目指す。 		令和3年4月1日
教育、学習支援業	学校法人 駿台甲府学園	塩部2-8-1	https://www.sundai-kofu.ed.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護休業制度活用の推進 		<ul style="list-style-type: none"> ○教育研修によるスキルアップ支援 ○能力に応じ契約社員の正社員への登用 ○女性教職員の積極的な採用 ○セクシャル・ハラスメントの防止に関する規程の制定 		令和5年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
金融業, 保険業	山梨県民信用組合	相生1-2-34	https://www.yamanashikenmin.shinkumi.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○小学校就学前の子どものいる職員には時間外労働の制限を認めています。 ○3歳に達するまでの子どもがいる職員には短時間勤務を認めています。 ○小学校就学前の子どもの負傷・疾病時に看護休暇の取得を認めています。 ○出産や子育て等のために退職し、将来再就職を希望する者を優先的に採用する人材登録制度を導入しています。 ○半日休暇、時間単位休暇制度を導入し、休暇を取りやすくしています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などが行う職員見学に積極的に協力します。 ○子どもが参加する地域行事等に積極的に協力します。 ○子育て支援カードを保有されているお客様に対しご融資金利の引き下げをいたします。 ○18歳未満のお子様を持つ保護者の方に対し、優遇金利を適用した預金商品の取扱いを行っています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を行っています。 ○女性を積極的に登用し、女性の視点を企業経営に活かします。 	<ul style="list-style-type: none"> ○職員と家族のコミュニケーションを図ることを目的として、リゾート施設の会員となり、交流の場を提供しています。 	令和3年4月1日
金融業, 保険業	大和証券株式会社 甲府支店	丸の内2-1-1	https://www.daiwa.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○仕事と育児の両立ガイドラインを策定 ○19時前退社の励行 ○キッズセレモニー休暇、ファミリーデー休暇 	<ul style="list-style-type: none"> ○こどもスマイルプロジェクト 	<ul style="list-style-type: none"> ○ダイバーシティ&インクルージョン 		令和6年3月22日
金融業, 保険業	日本生命 甲府営業部	相生2-18-9		<ul style="list-style-type: none"> ○産前産後休暇並びに育児・介護休暇が充実しています。 ○学校・家庭行事を優先して、半日休暇・一部早退等融通がききます。 ○事情により勤務時間中に子どもを職場に連れてくることもできます。 ○有給休暇(年21日)取得できます。 ○年3回ライフサポート休暇制度があります。 ○女性の多い職場です。家庭との両立を最優先に考えています。 			<ul style="list-style-type: none"> ○子育て・ひとり親家庭の先輩が子育ての相談に親身になってあげられます。 	令和3年4月1日
金融業, 保険業	富国生命保険相互会社 甲府支社	丸の内1-16-14 甲府フコク生命第一ビル4階	http://www.fukoku-life.co.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○ワーク・ライフバランスを意識した環境づくり ライフの充実のため、仕事の質と効率を改善するよう取り組んでいます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○親子で参加し楽しめるイベントを企画・実施しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女問わず互いの思いや状況を共有し、困ったときに助け合える関係づくりを行っています。 		令和6年3月22日
建設業	国際建設株式会社	塩部4-15-5	http://www.kokusai-co.com/	<ul style="list-style-type: none"> ○半日休暇、時間単位休暇制度により、休みを取りやすくします。 ○育児休業・子の看護休暇の取得の推進します。男性従業員も取得しやすい職場環境づくりをします。 ○ノー残業デーを設け、仕事と家庭との両立を支援します。 		<ul style="list-style-type: none"> ○男女ともに尊重しあい働きやすい職場環境づくりを行います。 ○職場のハラスメントに関する相談窓口を設置しています。 	<ul style="list-style-type: none"> 出産祝い・手当の支給:子の誕生に出産祝金を贈り、子に対する家族手当を支給します。 	令和5年4月1日
宿泊業, 飲食サービス業	ホテル 談露館	丸の内1-19-16	http://www.danrokan.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○半日単位の休暇制度を導入し、休みを取りやすくします。 ○勤務時間のフレックスタイム制を導入し、育児に取り組めるようにします。 ○男性社員も育児休暇を取得しやすい職場環境づくりを行います。 	<ul style="list-style-type: none"> ○乳幼児連れのお客様のために、店内に授乳室やベビーシート(おむつ替え用)を設置します。 ○3人以上のお子様を連れたお客様には、お子様の飲み物をサービスします。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女の平等な昇進や配置を徹底します。 		令和3年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
宿泊業、飲食サービス業	株式会社ベルクラシック甲府	丸の内1-1-17			○会場内にベビーベッドをいつでもご用意いたします。 ○授乳が必要な場合、個室をご用意致します。 ○幼児の方のドリンクはサービスさせていただきます。			平成19年6月25日
宿泊業、飲食サービス業	株式会社常磐ホテル	湯村2-5-21	https://tokiwa-hotel.co.jp/	○育児休業の積極的な活用	○お子様連れのお客様を歓迎いたします。 ○子供用のイスなどの用意をいたします。 ○子供が3名以上のお客様には、飲み物をサービスします。			令和3年4月1日
情報通信業	株式会社コンピュータマインド	下飯田1-10-8	https://www.compmind.co.jp	○子供のいる社員は短時間勤務や時差出勤をできるようにしています。 ○毎週水曜日を「ノー残業デー」とし、「ワーク・ライフ・バランス」を推進しています。 ○育児休業の取得を促進し、取得から復帰までをサポートできる体制づくりをしています。	○学校などで行う職場訪問に積極的に協力しています。	○全社員を対象にハラスメントを未然に防ぐための研修を行っています。 ○性別で区別せず、男女平等な昇進や配置を行っています。 ○研修の実施や教育ツールの提供など、社員のキャリアアップ・スキルアップを応援しています。	○家族も参加できるイベントがあり、家族同士のコミュニケーションを図っています。	令和6年2月19日
情報通信業	株式会社YSKecom	湯田1-13-2	http://www.vsk.co.jp/	○フレックスタイム制度、半日休暇制度などによる柔軟な勤務体制を整備します。 ○毎週水・金曜日を「ノー残業デー」とし、時間の有効活用を実現します。 ○子どものいる職員は、本人の希望により勤務時間の短縮ができるようにします。 ○育児休業中の社員にも定期的に社内情報の提供を行います。 ○育児休業制度について、職場全体に周知を図ります。 ○年次有給休暇の取得率向上を奨励します。	○学校などで行う職場訪問に積極的に協力します。 ○「子ども110番の家」に登録し、地域の子どもの安全を守ります。	○性別で区別せず、男女平等な昇進や配置を徹底します。 ○女性を管理職に登用し、女性の視点を企業経営に活かします。	○職場内で親子参加型のイベントを積極的に行い、従業員が家族ぐるみでコミュニケーションを図れるようにしていきます。	令和3年7月5日
情報通信業	株式会社エーティールシステムズ	相生1-4-23	https://www.atl-systems.co.jp/	○毎月5の付く日(5日、15日、25日)は、全社員が定時退社とします。 ○子供のいる社員には、本人の希望により勤務時間の短縮ができるようにします。 ○夏休みなどの時期には、長期休暇取得を推奨します。(夏季休暇3日) ○産休、育休社員が復帰しやすい職場環境、人員配置を整えます。	○学校などで行う職場訪問に積極的に協力します。	○男女の平等な昇進や配置を徹底します。	○職場内で親子参加型のイベントを積極的に行い、会社と社員や家族とのコミュニケーションを図れるようにしていきます。	令和3年5月31日
情報通信業	株式会社ワイ・シー・シー	飯田3-1-2	https://www.vcc.co.jp	○時間休暇や半日休暇を導入し、休みを取りやすくします。 ○ノー残業デーを設置し、家族団らんの時間が作れるようにします。	○学校などで行う職場訪問には、積極的に協力します。	○性別で区別せず、男女平等な昇進や配置を行います。 ○研修・セミナー等への参加を積極的に促し、社員のキャリア・スキルアップを応援しています。 ○ハラスメント防止のための研修・セミナーの実施、相談窓口を設置しています。	○社内報を発行し、社員や家族に向けて会社の情報やメッセージを発信しています。 ○社員旅行には希望する家族も参加でき、家族ぐるみのコミュニケーションを図っています。	令和3年4月1日

甲府市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
製造業	NECプラットフォームズ株式会社	大津町1088-3	https://www.necplatforms.co.jp/	<p>○「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣より認定を受け「くるみんマーク」を取得しています。</p> <p>○育児休暇制度 最長1.5年間取得可。(延べ108人の取得実績)</p> <p>○育児短時間勤務制度 子が小学校6年修了時まで、1日最大2時間</p> <p>○介護休職制度 最長1年間取得可</p> <p>○介護短時間勤務制度 1日最大2時間</p> <p>○ファミリー・フレンドリー休暇制度(年間5日間・最高20日まで積立可能)</p> <p>疾病予防、家族の介護、学校行事、ボランティアを目的とした休暇等の理由で取得可</p> <p>○ファミリー・フレンドリー・ファンド制度 新たな子供が生まれた社員に一時金を支給、会社提携の子供保険に加入した場合には奨励金を支給)</p> <p>○柔軟な働き方実現に向けた取組 テレワークの推進、フレックスタイム制度拡充</p>	<p>○少年の育成施策として、グラウンドの解放使用を承認していきます。少年野球チーム</p>	<p>○公正な育成・評価に向けた意識啓発および女性のチャレンジ意欲向上を目的とした研修の実施</p> <p>○男性の育児休暇取得促進 両立支援制度の社内周知、復職応援セミナーを実施します。</p> <p>○セクシャル・ハラスメント防止に関する啓蒙ポスターによる広報を実施します。</p> <p>○セクシャル・ハラスメント相談窓口を設置し対応します。</p> <p>○セクシャル・ハラスメント防止を含めた基本的人権の研修を実施します。</p>	<p>○地元自治会のご家族との「ふれあい祭り」を毎年開催(8月)していきます。</p> <p>○家族対象の会社主催行事を開催していきます。</p> <p>○家族見学会等を開催し、社員と家族の融和、相互理解を深めることを推進します。</p> <p>○地域社会等へのグラウンド、駐車場の貸し出しをしています。</p>	令和3年4月1日
製造業	有限会社石のヒグチ	国母5-2-7	http://www.kofu148.com		<p>○国母小学校の登下校に子供たちにあいさつや見守りを取り組みます。</p> <p>○学校が行う職場見学や出張授業(地域の先生)など積極的に協力します。</p>			令和3年8月4日
製造業	株式会社サンキムラヤ	西下条町1065-1	https://www.yamazakipan.co.jp/index.html	<p>○育児休業中の従業員にも定期的に社内情報を提供</p> <p>○出産、育児を理由に退職した従業員の積極的な再雇用</p> <p>○改正育児休業法や産前産後休暇、出産に関わる助成金等の積極的な情報提供</p>	<p>○子供の看護や学校行事等において休日休暇を取得しやすい雰囲気作り</p> <p>○柔軟な働き方に対応するために育児中の応募者の積極的な採用(応募者が働きやすい時間帯での求人)</p>	<p>○女性役職者の積極的な登用 役職者計79名 内女性役職者10名が女性(約12.6%)</p> <p>女性役職者については、今後も積極的な登用を実施して参ります。</p>	<p>○女性従業員の新製品開発担当者の育成</p> <p>これまでの男性主体の新製品の開発体制を女性の視点を「取り入れた新しい新製品開発</p>	令和5年4月1日
製造業	株式会社テンヨ武田	幸町9-22		<p>○産前、産後、育児休業の取得推進</p>	<p>○学校などで行う工場見学に協力します。</p> <p>○社員全員が子ども達の安全に配慮した運転をします。</p> <p>○醤油のつくり方の勉強として、学校へ出前授業を行ないます。</p>			令和3年4月1日
電気・ガス・熱供給・水道業	株式会社メイキョー	徳行2-2-38	https://meikyo-y.co.jp/	<p>○育児休業制度について、職場全体に周知を図ります。</p> <p>○育児休業を取得しやすくするために業務の支援体制を整えます。</p> <p>○職場復帰しやすい環境を整えます。</p> <p>○仕事と子育ての両立が図れるよう職場内の意識改革を図ります。</p>				令和2年6月2日