

令和5年度地域活性化雇用創造プロジェクト（第2期）実績報告書

資料1

| 都道府県 | | 山梨県 | | アウトプット | | | アウトカム（良質な雇用、重複排除後） | | | | | | | |
|-------------------------------|------|------------------------|--------|--------|--------|----------------------|--------------------|-----|--------------|-----|--------------|--------------|--------|-------|
| 開始年度 | | 令和5年度 | | | | | | | | | | | | |
| 報告時点 | | 令和6年3月末時点 | | 目標 | 実績 | 達成率 | 目標 | 実績 | うち非正規 | | 非正規割合 | 達成率 | | |
| 事業テーマ | | | | ① | ② | ③=②÷① | ④ | ⑤ | | | | ⑥=⑤÷④ | | |
| 県内主要産業の高付加価値化の実現と連動した良質な雇用の確保 | | | | 865 | 1329 | 153.6% | 76 | 133 | うち処遇改善 53 | 33 | うち処遇改善 15 | 24.8% | 175.0% | |
| 支援 | 取組番号 | 企画提案書上の取組名 | アウトプット | | | アンケート調査（3月31日時点調査のみ） | | | | | | | | |
| | | | 目標 | 実績 | （達成率） | 回答数 | | | 「役立った」旨の回答数 | | | 「役立った」旨の回答割合 | | |
| | | | ⑦ | ⑧ | ⑨=⑧÷⑦ | 事業主 | 求職者 | 合計 | 事業主 | 求職者 | 合計 | 事業主 | 求職者 | 合計 |
| 企業・事業主向け | 1 | 働き方改革による県内企業高付加価値化促進 | 100 | 127 | 127.0% | 28 | | 28 | 20 | | 20 | 71.4% | - | 71.4% |
| | 2 | 県内企業のDX推進に係る伴走支援 | 125 | 284 | 227.2% | 23 | | 23 | 13 | | 13 | 56.5% | - | 56.5% |
| | 3 | リスクリングの支援のためのポータルサイト構築 | 80 | 133 | 166.3% | 7 | | 7 | 6 | | 6 | 85.7% | - | 85.7% |
| | 4 | ものづくり技術人材の確保 | 40 | 42 | 105.0% | 18 | | 18 | 12 | | 12 | 66.7% | - | 66.7% |
| | 小計 | | | 345 | 586 | 169.9% | 76 | 0 | 76 | 51 | 0 | 51 | 67.1% | - |
| 労働者向け | 1 | 人材育成支援・相談等支援の実施 | 70 | 154 | 220.0% | 7 | | 7 | 6 | | 6 | 85.7% | - | 85.7% |
| | 小計 | | | 70 | 154 | 220.0% | 7 | 0 | 7 | 6 | 0 | 6 | 85.7% | - |
| 就職促進 | 1 | 良質な雇用を生み出すマッチングサポート事業 | 450 | 589 | 130.9% | 266 | 191 | 457 | 159 | 186 | 345 | 59.8% | 97.4% | 75.5% |
| | 小計 | | | 450 | 589 | 130.9% | 266 | 191 | 457 | 159 | 186 | 345 | 59.8% | 97.4% |

1 令和5年度の実績に対する評価・課題

- ・(A1)賃金の引き上げや育児・介護休業法の改正等の動向を踏まえ、就業規則の見直し（賃金規程、休業規程等）や労務管理の改善に関する相談が多く、支援内容も好評であったため、次年度以降も引き続き着実に事業実施を図る。
- ・(A2)製造現場を中心に、自動化や画像検査等DXを活用した業務改善のニーズが高く、計画的、効率的に専門家を派遣していきたい。
- ・(A3)ポータルサイト構築後、周知に注力したことにより、多くの企業に利用頂き、目標値を上回る実績を収めることが出来た。
- ・(A4)受講者数を確保するとともに、一定数の良質な雇用につながっている。雇用創出等に「役立った」旨の回答割合の向上に向けては、各講座で実施している受講生へのアンケートの結果も参考に事業拡大に伴う雇用機会の確保につながる内容や進め方ができるよう検討していく。
- ・(B1)すべての講座において、定員を上回る申込者を確保することが出来たが、今後受講者に対する伴走支援等を充実させ、良質な雇用の増加に繋げていきたい。
- ・(C1)アウトプットは順調であり、引き続き着実に事業実施を図る。
→面接会は、オンラインの参加求職者数が不調であったこと、参加者の声が聞こえないなどの相談もあり課題がみられたこと、企業側からオンラインより対面を望む声が寄せられていることなどから、対面開催時の1回当たりの会場キャパシティを確保するなどし、企業数・求職者数は同程度を確保するなかで、オンライン面接会は廃止する方向で検討中。
→セミナーは企業向け・求職者向けともに好評を得ていることから引き続き来年度も複数回実施する予定。